

**GROUPE OCP**  
RAPPORT ANNUEL 2012





**GROUPE OCP**  
**RAPPORT ANNUEL 2012**







*Sa Majesté le Roi Mohammed VI que Dieu Le glorifie*



# PRÉAMBULE

Le présent rapport couvre les activités menées par OCP du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2012 et devrait être consulté parallèlement aux états financiers consolidés et aux notes complémentaires pour l'exercice terminé le 31 décembre 2012, inclus dans ce rapport annuel 2012.

Les données financières ont été préparées conformément aux principes comptables généralement reconnus du Maroc, sauf indication contraire. Tous les montants en dirhams sont des montants en dirhams marocains, sauf indication contraire.

# SOMMAIRE

PRÉAMBULE **6**

AGIR POUR UNE EMPREINTE POSITIVE ET DURABLE **9**

## L'IDENTITÉ OCP **11**

1 - LE PORTRAIT BIOMÉTRIQUE D'OCP **12**

2 - LE CODE GÉNÉTIQUE D'OCP **14**

3 - DES VALEURS QUI NOUS ENGAGENT **23**

4 - UNE STRATÉGIE D'EXCELLENCE **24**

5 - DES INDICATEURS AU VERT **26**

## AGIR AUJOURD'HUI... **33**

1 - EXERCER UN LEADERSHIP RESPONSABLE **36**

2 - CULTIVER NOS RESSOURCES HUMAINES **40**

3 - ANTICIPER ET INNOVER **46**

4 - MAÎTRISER ET DÉVELOPPER **52**

## ... POUR MIEUX PRÉPARER LE MONDE DE DEMAIN **59**

1 - CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE MONDIALE **62**

2 - PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT **68**

3 - SERVIR LE BIEN COMMUN **74**

4 - FAIRE DE L'ÉTHIQUE UN CODE DE CONDUITE **94**



# AGIR POUR UNE EMPREINTE POSITIVE ET DURABLE

Une lecture restrictive de notre activité laisserait à penser que notre chaîne de valeur va de l'extraction de phosphate à la fabrication d'engrais... Se satisfaire de cette description serait passer à côté de ce que nous sommes vraiment, au-delà de ce que nous fabriquons.

Le Groupe est une entité vivante, elle a une personnalité, une histoire, une ambition, des valeurs. De son action dépendent des millions d'hommes et femmes à travers le monde. Quand on a pour mission de nourrir la planète, la responsabilité qui en découle donne toute la mesure de notre engagement.

Qu'il soit salarié, client, partenaire, agriculteur, artiste, sportif, acteur associatif ou simplement citoyen, au Maroc ou ailleurs, l'être humain est au cœur de l'action d'OCP.

Une action qui se traduit par sa contribution à la richesse du pays et de la planète, au bien-être des communautés et par sa volonté d'exercer dans le respect de l'environnement.

Parce qu'une performance pérenne passe par la création de valeur partagée, le Groupe s'engage. Partout où il va, il laisse son empreinte. Positive. Durable.

Mostafa TERRAB  
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL



# *L'IDENTITÉ* **OCP**

**1 - LE PORTRAIT BIOMÉTRIQUE D'OCP**

**2 - LE CODE GÉNÉTIQUE D'OCP**

**3 - DES VALEURS QUI NOUS ENGAGENT**

**4 - UNE STRATÉGIE D'EXCELLENCE**

**5 - DES INDICATEURS AU VERT**

# 1

# LE PORTRAIT BIOMÉTRIQUE D'OCP

## 1 - LE LEADERSHIP ÉCONOMIQUE

OCP, présent sur la totalité de la chaîne de valeur du phosphate

### EXTRACTION

Réserves  
de phosphate

Extraction  
minière

Bénéficiation

27,1  
Millions de tonnes  
de minéral traité

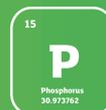


### TRANSFORMATION CHIMIQUE

Production  
d'acides  
phosphoriques

Production  
d'engrais  
phosphatés

3,25  
Millions de tonnes  
de production  
d'acides phosphoriques



4,48  
Millions de tonnes  
de production  
d'engrais phosphatés



## 2 - LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

150 000

Tonnes de déchets à valeur  
énergétique et minérale valorisés



50

Tonnes de papier collectées  
pour recyclage



700 m<sup>2</sup>

De panneaux solaires (nouvelle  
technologie flexible) acquis pour  
la toiture des bâtiments OCP



1/3

De réduction de l'empreinte  
carbone, principalement à  
travers le projet de Slurry  
Pipeline



85 %

Des eaux utilisées recyclées



## 3 - L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

76

Entreprises créées  
dans le cadre d'OCP Skills :  
programme d'appui aux jeunes  
entrepreneurs



+200

Associations soutenues  
via le programme de renforcement  
des capacités des associations



36 690

Heures de cours de Soft Skills  
dispensées aux bénéficiaires  
d'OCP Skills en 2012



## COMMERCIALISATION

Exportations  
& ventes locales

1<sup>er</sup>

Exportateur mondial  
de phosphate sous  
toutes ses formes

30 %

De part de marché  
mondial

180

Projets en cours d'accompagnement  
par OCP Skills

1,2

milliards de dirhams  
d'appui par la Fondation OCP au  
marché local, conditionné par des  
actions de développement

15 000

Agriculteurs indiens  
bénéficiaires du programme  
Agricultural Extension Services



50 milliards de dirhams  
volume des investissements  
engagés en 2012

25 %  
des exportations nationales

59,4 milliards de dirhams  
de chiffre d'affaires

14,1 milliards de dirhams  
de résultat net

6 %  
du PIB national en 2012

160  
clients sur les 5 continents

23 000  
collaborateurs

15  
filiales et JV



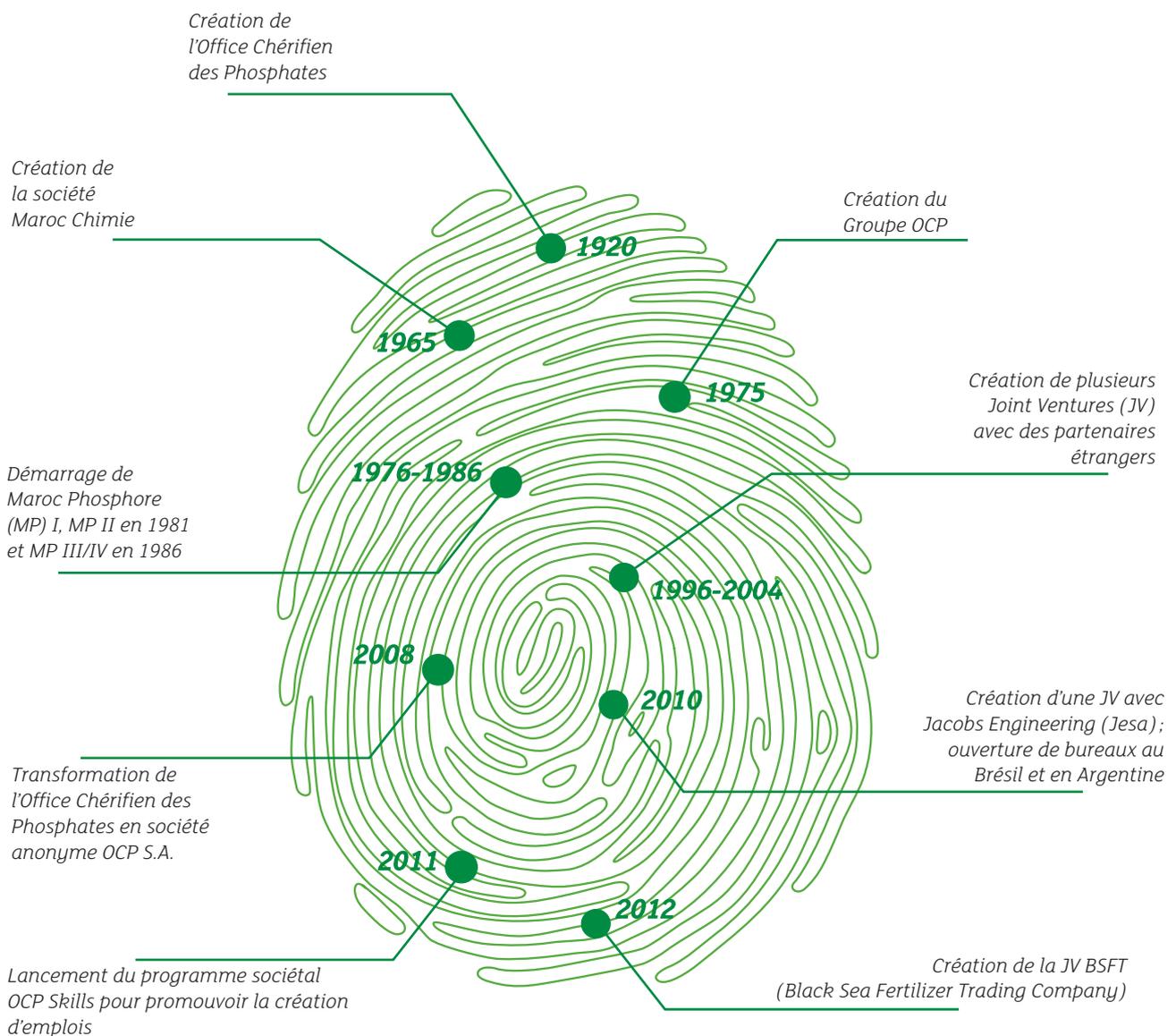
# 2

## LE CODE GÉNÉTIQUE D'OCP

Acteur leader sur le marché mondial des phosphates, OCP est une véritable success story marocaine et mondiale, en témoignent les indicateurs économiques et financiers du Groupe, résolument au vert. Fort de près d'un siècle de performances industrielles, commerciales et sociétales, le

Groupe OCP aborde l'avenir avec l'assurance et l'engagement du leader responsable. Sous-tendue par une vision stratégique claire, fédératrice et mobilisatrice, l'action d'OCP s'inscrit dans une culture de l'excellence et se nourrit des valeurs partagées par tous ses collaborateurs.

### UNE EMPREINTE GRAVÉE DEPUIS PRÈS D'UN SIÈCLE



## L'INTÉGRATION, LA DIVERSIFICATION ET L'INNOVATION : FACTEURS CLÉS DU LEADERSHIP D'OCP

OCP est présent sur tous les maillons de la chaîne de valeur des phosphates, depuis l'extraction du minerai à la commercialisation de produits à forte valeur ajoutée.

Phosphate brut, acide phosphorique et engrais phosphatés, OCP propose une large gamme de produits répondant à différents besoins, lui permettant de diversifier son portefeuille de clients et de faire face aux évolutions du marché.

### Minerai de phosphate

**OCP est le premier exportateur mondial de phosphate brut avec 33 % de parts de marché.**

### Acide phosphorique

Produit intermédiaire entre le minerai et les engrais, l'acide phosphorique est en fait le fruit d'un enrichissement de la roche obtenu par réaction avec un ensemble d'acides différents à concentrations distinctes.

L'acide phosphorique purifié est produit en moindres quantités destinées à des applications alimentaires et industrielles.

**OCP est le premier exportateur mondial d'acide phosphorique avec 46 % de parts de marché.**

### Engrais phosphatés

- Le **MAP** (engrais binaire composé de deux éléments fertilisants : le phosphore et l'azote)
- Le **DAP** (engrais binaire composé de deux éléments fertilisants : le phosphore et l'azote, engrais le plus répandu)
- Le **TSP** (engrais entièrement phosphaté)
- Le **NPK** (engrais ternaire composé de trois éléments : phosphore, azote et potassium).



OCP a également introduit sur le marché une nouvelle gamme de produits phosphatés pour une agriculture performante et durable : Performance Phosphate Products (PPP).

- **Direct Application - TERACTIV<sup>TM</sup>** : c'est une gamme « tout-en-un » qui comprend à la fois de l'engrais et de l'amendement, et qui libère son phosphate de façon continue. Quatre formules ont été développées pour répondre aux besoins en nutriments des sols acides, sablonneux, ou pour les cultures de cacao et de maïs.

- **Animal Feeds** : il s'agit de compléments d'alimentation animale. Ces produits de haute qualité nutritive sont destinés à la fabrication de prémix pour les animaux d'élevage (bétail, volaille...). Sources de Phosphore et de Calcium, ils permettent le renforcement des os et l'accélération de la croissance des animaux. Deux formules sont proposées : le phosphate bicalcique (DCP) et le phosphate mono-bicalcique (MCP).

**Avec une contribution de près de 21%\* à la production mondiale de phosphate, le Maroc est le second producteur mondial derrière les États-Unis.**



Mine de Merah Lahrach dans la zone de Khouribga

\*Source :

**Rapport provisoire de l'IFA  
à fin décembre 2012**

## UNE PRÉSENCE FORTE DANS LE MONDE ET AU MAROC

Depuis sa création en 1920, le Groupe a connu une expansion considérable qui lui a permis de consolider son leadership mondial.

OCP a pu faire face aux mutations du marché en orchestrant l'expansion de ses 4 sites d'extraction historiques exploités à travers le Royaume, permettant ainsi l'augmentation de la capacité de production du Groupe.

Initiée dès 1965 en réponse aux attentes du marché, l'activité de valorisation des phosphates a donné lieu à la création de complexes chimiques, filiales à 100 % du Groupe et de joint ventures avec de grands acteurs internationaux du secteur des engrais, implantées à proximité des gisements.

Enfin, proactivité et proximité client obligent, OCP a posé ses marques sur les 5 continents en y ouvrant des représentations et en scellant des alliances stratégiques avec des partenaires locaux dans les pays de ses clients les plus importants.

Le Groupe gère aujourd'hui un portefeuille de 160 clients bénéficiant d'une offre commerciale segmentée et flexible.

Les infrastructures logistiques et portuaires d'envergure initiées par le Groupe ont permis de soutenir une activité commerciale intense. Chaque année, plusieurs centaines de navires et plus de 14 millions de tonnes de marchandises (roche, acide phosphorique et engrais) transitent par les 4 ports phosphatiers reliés aux mines et aux usines chimiques.

### 4 Sites miniers

**KHOURIBGA** **18 Mt\***  
PHOSPHATE BRUT

**BOUCRAË** **2,4 Mt\***  
PHOSPHATE BRUT



**YOUSOUFIA** **3,6 Mt\***  
PHOSPHATE BRUT - SEC ET MARCHAND

**BENGUERIR** **4,4 Mt\***  
PHOSPHATE BRUT - SEC ET MARCHAND - TRAITÉ

### 2 Plateformes chimiques

**JORF LASFAR** **1,9 Mt\***  
P2O5 ACIDE PHOSPHORIQUE

**3,6 Mt\***  
ENGRAIS PHOSPHATÉS



**SAFI** **1,4 Mt\***  
P2O5 ACIDE PHOSPHORIQUE

**0,8 Mt\***  
ENGRAIS PHOSPHATÉS

### 4 Ports phosphatiers

**SAFI**  
**468 Bateaux\***

**LAËYOUNE**  
**Wharf de 3 Km**  
**50 Bateaux\***



**JORF LASFAR**  
**300 Bateaux\***

**CASABLANCA**  
**280 Bateaux\***

\* en 2012



## Nos principales filiales

### PHOSBOUCRAÂ

- Secteur d'activité : extraction et traitement de phosphate brut
- Capital : 100 000 000 MAD
- Siège : Casablanca

### SOCIÉTÉ DE TRANSPORTS RÉGIONAUX (SOTREG)

- Secteur d'activité : transport du personnel
- Capital : 56 000 000 MAD
- Siège : Khouribga

### LEJONC ET CIE

- Secteur d'activité : immobilier
- Capital : 2 713 280 EUROS
- Siège : Paris

### OCP INNOVATION FUND FOR AGRICULTURE

- Secteur d'activité : fonds d'investissement
- Capital : 50 000 000 MAD
- Siège : Casablanca

### SOCIÉTÉ D'AMÉNAGEMENT ET DE DÉVELOPPEMENT VERT (SADV)

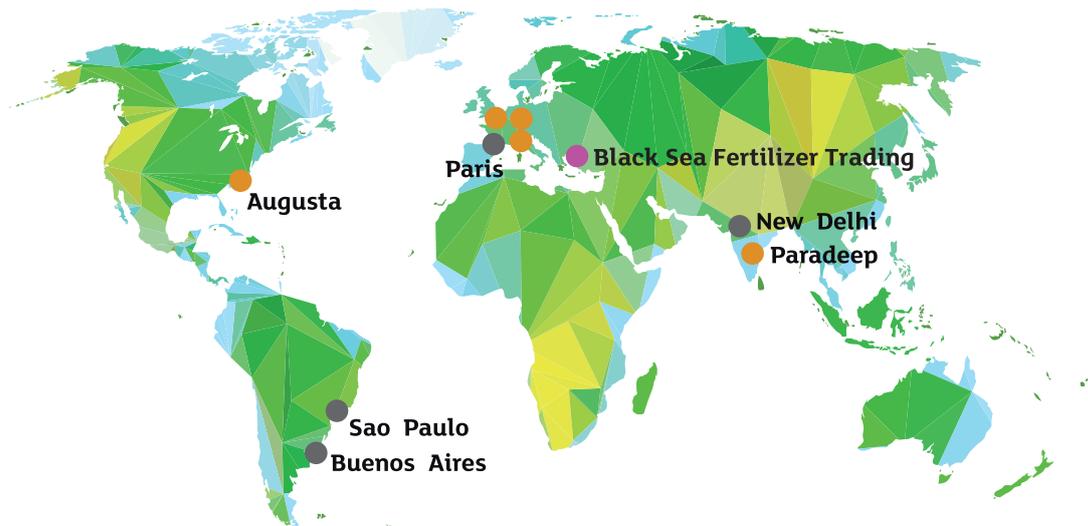
- Secteur d'activité : aménagement et développement de projets urbains écologiques
- Capital : 165 000 000 MAD
- Siège : Casablanca

### OCP SERVICES

- Secteur d'activité : facilities management, business et socioculturel
- Capital : 2 000 000 MAD
- Siège : Casablanca

### OCP INTERNATIONAL

- Secteur d'activité : gestion des participations du Groupe OCP à l'international
- Capital : 2 000 000 EUROS
- Siège : Amsterdam (Pays-Bas)



**4** Filiales de services  
**5** Unités industrielles

FILIALES DE SERVICES :

- New Delhi
- Sao Paulo
- Paris (Lejonc & Cie)
- Buenos Aires

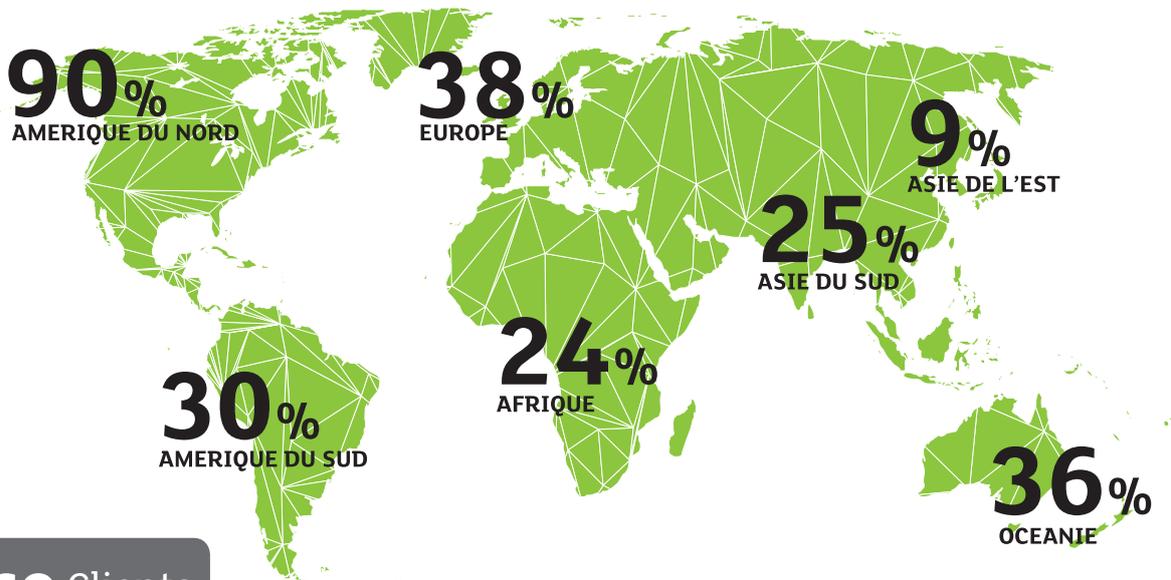
FILIALE DE TRADING :

- BSFT
- Black Sea Fertilizer Trading

SITES CHIMIQUES :

- Prayon
- Puurs - Belgium
- Engis - Belgium
- Roches - France
- Augusta, GA - USA
- PPL
- Paradeep, India

Présence à l'étranger



**160** Clients dans le monde

Parts d'OCP dans les importations de la région en phosphate sous toutes ses formes\*

\*Source : IFA



## Joint ventures à l'international

### **BLACK SEA FERTILIZER TRADING COMPANY (BSFT)**

- Actionnaires : OCP (70 %) - Toros (leader des engrais phosphatés en Turquie)
- Capital : 2 100 000 livres turques\*
- Siège : Istanbul
- Activité : négoce d'engrais dans la région de la Mer Noire, des Balkans et de l'Asie Centrale

### **PRAYON**

- Actionnaires : OCP (50 %) - Société Régionale d'Investissement de Wallonie (SRIW)
- Capital : 43 000 000 EUROS
- Siège : Engis (Wallonie - Belgique)
- Activité : production et commercialisation d'acides phosphoriques purifiés, de sels de phosphate et de produits fluorés

### **ZMPL (ZUARI MAROC PHOSPHORE)**

- Actionnaires : OCP (50 %) - Zuari Industries Limited (filiale du groupe Birla)
- Capital : 3 596 325 560 roupies indiennes
- Siège : Etat de GOA (Inde)
- Activité : société d'investissement, créée pour la prise de participation dans le capital de la société indienne Paradeep Phosphates Limited :
  - Actionnaires : ZMPL (80,45 %), Gouvernement indien
  - Capital social : 5 755 000 roupies indiennes
  - Activité : spécialisée dans la production et la commercialisation des engrais phosphatés pour le marché indien

\* Les capitaux ont été libérés en 2013

## Joint ventures au Maroc

### **JACOBS ENGINEERING S.A (JESA)**

- Actionnaires : OCP (50 %) - Jacobs Engineering
- Capital : 45 000 000 MAD
- Siège : Casablanca
- Activité : ingénierie et gestion de projets industriels d'envergure

### **BUNGE MAROC PHOSPHORE (BMP)**

- Actionnaires : OCP (50 %) - Bunge Brasil
- Capital : 900 000 000 MAD
- Siège : Casablanca
- Activité : production et commercialisation d'acide phosphorique, d'engrais phosphatés et azotés et d'autres produits dérivés

### **EURO MAROC PHOSPHORE S.A (EMAPHOS)**

- Actionnaires : OCP (33,3 %) - Prayon - Chemische Fabrik Budenheim
- Capital : 180 000 000 MAD
- Siège : Casablanca
- Activité : production et commercialisation d'acide phosphorique purifié

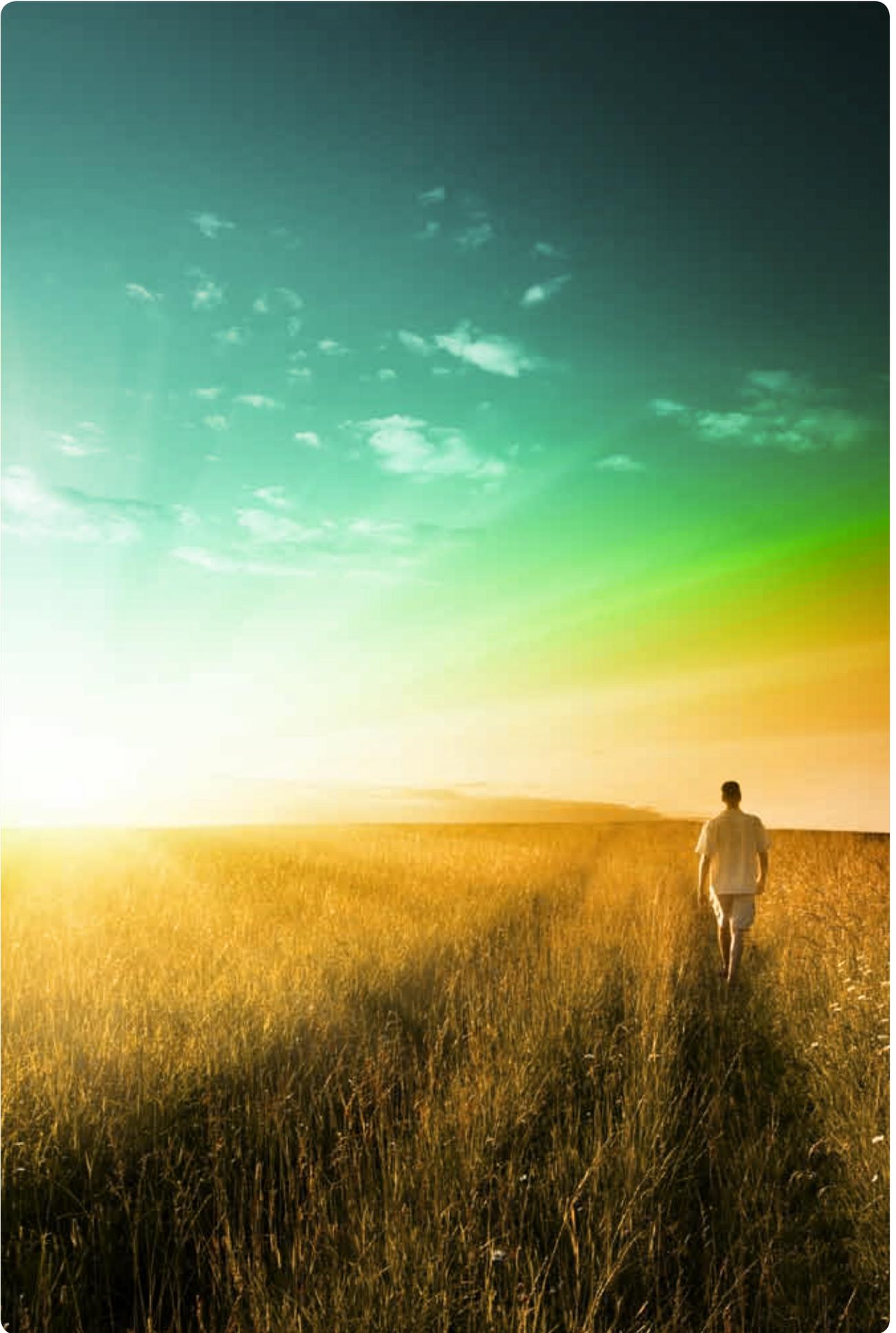
### **INDO MAROC PHOSPHORE S.A (IMACID)**

- Actionnaires : OCP (33,3 %) - Chambal Fertilizers and Chemicals - Tata Chemicals
- Capital : 619 998 000 MAD
- Siège : Casablanca
- Activité : production et commercialisation d'acide phosphorique marchand

### **PAKISTAN MAROC PHOSPHORE (PMP)**

- Actionnaires : OCP (50 %) - Fauji
- Capital : 800 000 000 MAD
- Siège : Casablanca
- Activité : production et commercialisation d'acide phosphorique marchand





# 3

## DES VALEURS QUI NOUS ENGAGENT

Les valeurs d'OCP puisent leur source dans son histoire et constituent le terreau qui nourrit l'action du Groupe et qui unit ses collaborateurs et partenaires.

Pensées en trois langues (arabe, français et anglais), elles expriment en cela l'identité affirmée d'un leader national ouvert sur les autres et sur le monde.

### Niya

#### Ijtihad

- Faire preuve de créativité et d'esprit d'innovation
- Avoir la capacité de se remettre en question pour mieux évoluer.

#### Intégrité/loyauté

- Faire preuve de transparence, d'intégrité et d'honnêteté en toutes circonstances
- Être un modèle de comportement aussi bien en interne qu'en externe.

### Ouverture

- Respecter les autres et reconnaître leur valeur, cultiver l'empathie
- Écouter et valoriser les points de vue divergents.

### Adaptative leadership

#### Leadership

- Être capable de mobiliser et de fédérer autour de ses projets
- Bâtir la motivation et encourager les autres à se dépasser
- Prendre les décisions et être capable de trancher
- Savoir s'adapter aux changements et gérer les ruptures.

#### Responsabilité / engagement

- Prendre ses responsabilités et assumer ses actions et celles de son équipe
- Faire montre d'un engagement sincère en faveur des succès collectifs.

#### Courage

- Persévérer dans l'effort et aller au bout de ses projets (résilience)
- Chercher proactivement à sortir de sa zone de confort et savoir prendre des risques
- Savoir porter et défendre des idées nouvelles
- Savoir donner et recevoir les « feedbacks » de manière honnête et constructive.

#### Modestie

- Faire preuve d'humilité en toutes circonstances
- Valoriser le résultat de l'équipe plutôt que sa propre contribution
- Savoir se remettre en question/accepter d'être « challengé » et chercher à s'améliorer continuellement.

#### Solidarité

- Promouvoir le travail en équipe
- Placer l'intérêt du Groupe au-dessus de son intérêt personnel
- Mettre à disposition des autres son savoir et son savoir-faire ; contribuer à l'intelligence collective
- Être réactif / aider ses collaborateurs sans contrepartie.

Les valeurs d'OCP sont au service d'une vision claire, partagée et assumée. Une vision qui aborde le changement sous le signe de l'opportunité et détermine tous les développements du Groupe.

Capitaliser sur les atouts compétitifs du Groupe, prendre la mesure de nos faiblesses et nous donner les moyens de les pallier, maîtriser les contraintes du marché et anticiper ses évolutions... autant de partis pris qui sous-tendent notre vision et font de nous une entreprise agile, ouverte au changement et performante.



# 4

## UNE STRATÉGIE D'EXCELLENCE

Fondée sur une nouvelle vision du marché, et en réponse à l'accroissement de la demande mondiale en phosphates et à la compétitivité croissante du marché, le Groupe a initié en 2007 une stratégie de développement à grande échelle.

Les enjeux en sont considérables pour OCP comme pour le Maroc, car c'est de cela que dépend la consolidation de notre leadership sur le marché.

### 1 - Augmenter notre capacité de production

Avec notamment pour objectif de doubler notre production minière d'ici à 2020, en la portant de 27 à plus de 50 millions de tonnes, de tripler notre capacité de production d'engrais phosphatés à ce même horizon, et de tripler nos capacités chimiques.

Cela passe par l'ouverture de nouvelles mines ainsi que la rationalisation et la pérennisation des ressources minières existantes.

Les investissements entrepris dans les sites miniers, de l'extraction au traitement, et le projet Jorf Phosphate Hub (JPH) en cours de réalisation sur la plateforme de Jorf Lasfar répondent à ces impératifs.

**DOUBLER NOTRE CAPACITÉ DE PRODUCTION MINIÈRE ET TRIPLER NOTRE CAPACITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS PHOSPHATÉS À HORIZON 2020**

### 2 - Améliorer nos rendements par la réduction massive des coûts de production

L'objectif est de réduire les coûts à tous les niveaux de la chaîne de valeur et d'optimiser les moyens et les ressources.

Le projet OCP Production System (OPS) pour l'amélioration de la performance industrielle répond à cette volonté. C'est aussi le cas de nombreux projets initiés dans tous les segments industriels, tels que le Slurry Pipeline reliant la mine de Khouribga à la plateforme chimique de Jorf Lasfar et qui permettra une baisse conséquente des coûts d'exploitation des phosphates et une réduction considérable de l'Empreinte Carbone ainsi que de la consommation énergétique et hydraulique du Groupe.

**RÉDUIRE LES COÛTS À TOUS LES NIVEAUX DE LA CHAÎNE DE VALEUR ET OPTIMISER LES MOYENS ET LES RESSOURCES**



*Unité d'extraction de phosphate à Khouribga*

### **3 - Être flexible industriellement et agile commercialement**

Notre objectif étant de pouvoir augmenter rapidement la production lorsque la demande l'exige, ou de la réduire si nécessaire sur chaque maillon de la chaîne de production.

Cette flexibilité exige une programmation minutieuse de l'outil de production et une intégration parfaite de tous ses maillons dans une logique de flux et de supply chain pour s'adapter à l'évolution du marché.

**UNE FLEXIBILITÉ ATTEINTE  
GRÂCE À UNE PROGRAMMA-  
TION MINUTIEUSE DE  
L'OUTIL DE PRODUCTION**



# 5

## DES INDICATEURS AU VERT

### Données de gestion

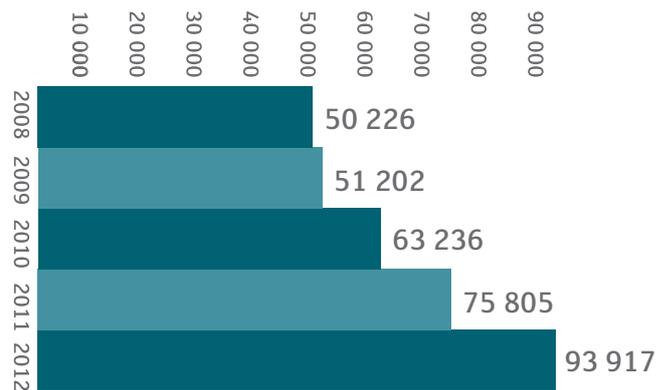
Le chiffre d'affaires consolidé du Groupe OCP a augmenté de 5,3 % par rapport à l'exercice 2011 pour atteindre 59,4 milliards de dirhams à fin 2012. Cet accroissement s'explique par une augmentation de 3,9% du chiffre d'affaires total de l'activité Chimie, compensée partiellement par une baisse de 3,7 % de l'activité minière.

Malgré le contexte économique difficile dans lequel opère le Groupe et qui se traduit par une baisse générale des prix de vente et des quantités vendues, le Groupe OCP a continué à accroître son chiffre d'affaires total bénéficiant d'un effet parité USD/MAD favorable sur l'année 2012.

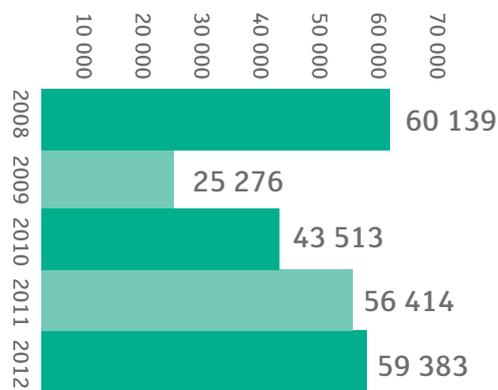
La progression du chiffre d'affaires de l'activité Chimie est due à l'augmentation des quantités vendues dans le secteur des engrais et de la baisse des quantités vendues dans le secteur des acides et notamment sur le marché export. Par ailleurs, la baisse nette du chiffre d'affaires de l'activité minière est due à la baisse des prix de vente combinée avec une baisse des quantités vendues aux joint ventures industrielles présentes localement, compensée par une hausse des quantités vendues sur le marché export.

La valeur ajoutée s'établit à 27,9 milliards de dirhams en 2012 contre 31,8 milliards de dirhams en 2011. Elle représente 47,8 % du chiffre d'affaires. Cette baisse enregistrée est due essentiellement à l'augmentation des quantités de soufre et d'ammoniac consommées, à l'augmentation des consommations énergétiques et des achats de travaux et prestations de services, et à l'augmentation des frais de personnel et celle des dons et cotisations.

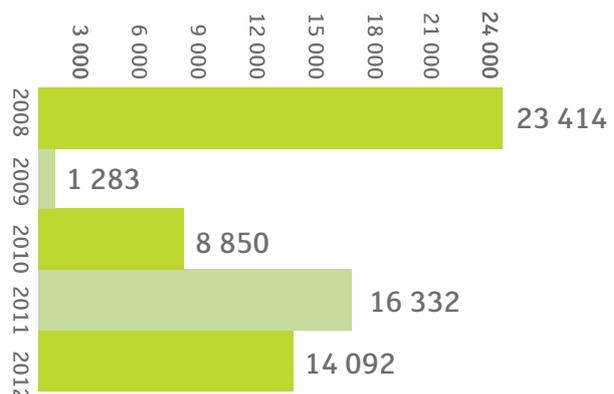
Total bilan consolidé (en millions de dirhams)



Chiffre d'affaires consolidé (en millions de dirhams)



Résultat net consolidé part du Groupe (en millions de dirhams)



Compte tenu de ce qui précède, l'EBE (excédent brut d'exploitation) affiche une baisse de 18,9 % par rapport à 2011, en passant de 23,5 milliards en 2011 à 19 milliards de dirhams en 2012.

Le résultat net consolidé s'établit à 14,1 milliards de dirhams, enregistrant ainsi un recul de 13 % par rapport à l'exercice 2011.

### Données bilancielles

Les flux de trésorerie liés aux activités opérationnelles ont généré 10,7 milliards de dirhams en 2012. Le Groupe a par ailleurs contracté des emprunts bancaires pour 8,9 milliards de dirhams.

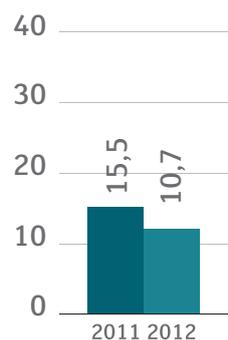
Cela a permis au Groupe de financer son programme d'investissements industriels d'environ 12,6 milliards de dirhams pour l'exercice 2012, de payer des dividendes pour 4,7 milliards de dirhams et de rembourser ses dettes à hauteur de 3,3 milliards de dirhams. La trésorerie de clôture d'établit à 24,7 milliards de dirhams en 2012 contre 25,5 milliards de dirhams enregistrés en 2011.

L'endettement financier net s'établit à -7,4 milliards en 2012 enregistrant une augmentation de 46,2 % par rapport à l'exercice antérieur. L'augmentation de cet indicateur est due essentiellement à l'augmentation nette des dettes pour 5,6 milliards de dirhams courant 2012.

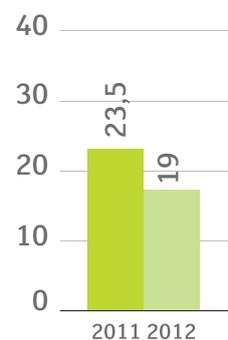
Le bilan consolidé enregistre un total de 93,9 milliards de dirhams à la clôture de l'exercice 2012, contre 75,8 milliards de dirhams enregistrés à fin 2011. Les capitaux propres ont évolué de 37,2 milliards de dirhams en 2011 à 45,2 milliards de dirhams en 2012, soit une augmentation de 21,6 %.

Le ratio d'endettement (dettes nettes/capitaux propres) est resté à un niveau quasiment stable en 2012 à une valeur de 0,38. La stabilité de ce ratio est expliquée par le fait que l'augmentation des dettes financières s'est compensée par l'augmentation des capitaux propres.

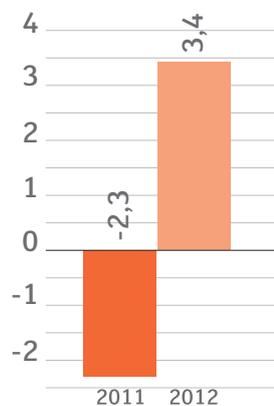
Cash Flow Opérationnel (en millions de dirhams)



Excédent Brut d'Exploitation (en millions de dirhams)



Endettement net (en millions de dirhams)



# BILAN ACTIF

Chiffres en millions de dirhams

BILAN CONSOLIDÉ ACTIF	Exercice 2012			Exercice 2011
	Propres à l'exercice	Amortissements	Net	Net
		Provisions		
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>77 254</b>	<b>43 844</b>	<b>33 410</b>	<b>22 038</b>
Écart d'acquisition	51	3	47	
Immobilisations incorporelles	866	325	542	203
Immobilisations corporelles	74 287	43 472	30 816	20 409
Immobilisations financières	2 050	44	2 006	1 426
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>34 546</b>	<b>1 820</b>	<b>32 728</b>	<b>26 796</b>
Stocks et encours	11 196	1 594	9 602	8 970
Clients et comptes rattachés	8 202	97	8 106	7 682
Autres créances et comptes de régularisation	15 148	129	15 019	10 144
Écart de conversion actif	117		117	54
Titres et valeurs de placement	23 103	1	23 102	24 094
<b>TRÉSORERIE - ACTIF</b>	<b>4 561</b>		<b>4 561</b>	<b>2 823</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>139 581</b>	<b>45 665</b>	<b>93 917</b>	<b>75 805</b>

# BILAN PASSIF

Chiffres en millions de dirhams

<b>BILAN CONSOLIDÉ PASSIF</b>	<b>Exercice 2012</b>	<b>Exercice 2011</b>
Capital social	8 288	8 288
Primes d'émission, de fusion et d'apport	18 698	4 513
Réserves consolidées	4 063	7 975
Réserves de conversion	-108	-70
Résultat net consolidé	14 092	16 332
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES PART GROUPE</b>	<b>45 034</b>	<b>37 037</b>
Intérêts minoritaires	202	175
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>	<b>45 236</b>	<b>37 212</b>
Subventions d'investissement	21	21
Provisions pour risques et charges	13 274	13 355
Dettes de financement	17 346	11 743
Fournisseurs et comptes rattachés	7 690	5 456
Autres dettes et comptes de régularisation	7 173	6 316
Écart de conversion passif	257	285
<b>TRÉSORERIE - PASSIF</b>	<b>2 920</b>	<b>1 417</b>
<b>TOTAL PASSIF ET CAPITAUX PROPRES</b>	<b>93 917</b>	<b>75 805</b>



# COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ

Chiffres en millions de dirhams

NATURE	Exercice 2012	Exercice 2011
Chiffre d'affaires	59 383	56 414
Autres produits d'exploitation	3 189	4 226
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>62 572</b>	<b>60 640</b>
Achats consommés	22 983	20 827
Charges de personnel	8 615	8 046
Autres charges d'exploitation	9 770	5 909
Impôts et taxes	233	226
Dotations d'exploitation	3 537	3 593
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>45 138</b>	<b>38 601</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>17 434</b>	<b>22 039</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>2 361</b>	<b>1 897</b>
<b>CHARGES FINANCIÈRES</b>	<b>1 607</b>	<b>1 310</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>753</b>	<b>586</b>
<b>RÉSULTAT COURANT</b>	<b>18 186</b>	<b>22 625</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ (SUITE)

Chiffres en millions de dirhams

NATURE	Exercice 2012	Exercice 2011
<b>PRODUITS NON COURANTS</b>	<b>770</b>	<b>537</b>
<b>CHARGES NON COURANTES</b>	<b>1 183</b>	<b>3 731</b>
<b>RÉSULTAT NON COURANT</b>	<b>-412</b>	<b>-3 195</b>
<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔT</b>	<b>17 774</b>	<b>19 430</b>
Impôts sur le résultat	3 654	3 069
<b>RÉSULTAT NET DES ENTREPRISES INTEGRÉES</b>	<b>14 121</b>	<b>16 361</b>
Dotation nette aux amortissements des écarts d'acquisition	1	2
<b>RÉSULTAT NET DE L'ENSEMBLE CONSOLIDÉ</b>	<b>14 119</b>	<b>16 358</b>
Intérêts minoritaires	27	26
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE</b>	<b>14 092</b>	<b>16 332</b>





# *AGIR* AUJOURD'HUI...

1 - EXERCER UN LEADERSHIP RESPONSABLE

2 - CULTIVER NOS RESSOURCES HUMAINES

3 - ANTICIPER ET INNOVER

4 - MAÎTRISER ET DÉVELOPPER

À horizon 2050, ce sont 9 milliards d'habitants qui peupleront la Terre\*. Ce bond démographique nécessitera un accroissement de la production agricole mondiale de 77 % avec 2 fois moins de terres arables par habitant. Pour nourrir les Hommes à cet horizon, l'intensification des rendements agricoles est la réponse adéquate. Le rôle des producteurs de phosphate s'en trouve accru, OCP en pole position.

En leader responsable, OCP a fait de la sécurité alimentaire mondiale une préoccupation essentielle. Au-delà de la logique de profit, le Groupe se mobilise au quotidien pour relever ce défi planétaire.

Une mission comprise et assumée par l'ensemble des collaborateurs du Groupe, qui constituent le premier capital de l'entreprise. Cette mission se décline en stratégie ambitieuse pour toutes les activités du Groupe, insufflant un formidable élan d'innovation et une démarche d'excellence commerciale et industrielle.

Ce faisant, le Groupe OCP marque la planète d'une empreinte positive et durable...

---

\*Source :

«**Comment nourrir le monde en 2050**», FAO



*Vue aérienne du Slurry Pipeline qui assurera le transport du minerai de Kouribga à Jorf Lasfar*

# 1

## EXERCER UN LEADERSHIP RESPONSABLE

### OCP confirme sa bonne santé financière

En dépit de la conjoncture économique globale et d'un ralentissement de la demande à court terme à l'international, OCP confirme sa bonne santé financière.

En témoignent les réalisations de l'année 2012 qui s'inscrivent dans la stratégie mise en œuvre par le Groupe, axée sur l'augmentation des capacités de production, la réduction des coûts ainsi que la migration vers un portefeuille de produits finis à plus forte valeur ajoutée, principalement les engrais phosphatés dont la demande est en croissance continue.

### Des partenariats stratégiques

En prolongement de sa volonté de positionnement sur le segment des engrais, OCP a élargi sa présence à l'international à travers la création, en 2012, de Black Sea Fertilizer Trading Company (BSFT), fruit du partenariat entre OCP et la société Toros (leader des engrais phosphatés en Turquie). BSFT est basée à Istanbul, en Turquie, et son activité est principalement centrée sur le négoce d'engrais pour les régions de la mer Noire, l'Asie de l'Ouest et l'Est du bassin méditerranéen.

### Une présence accrue sur les nouveaux marchés d'engrais

Par ailleurs, OCP continue d'investir de nouveaux marchés d'engrais à travers le développement de portefeuilles produits destinés à l'Afrique. En effet, l'année 2012 a été marquée par le lancement de la commercialisation de

la gamme TERACTION<sup>TM</sup>, spécialement conçue pour certains sols spécifiques (acides, salins, sableux...) et une nouvelle gamme d'engrais enrichis de micronutriments (soufre, zinc...) pour pallier les carences de certains sols africains.

### Des résultats favorables malgré une baisse des exportations

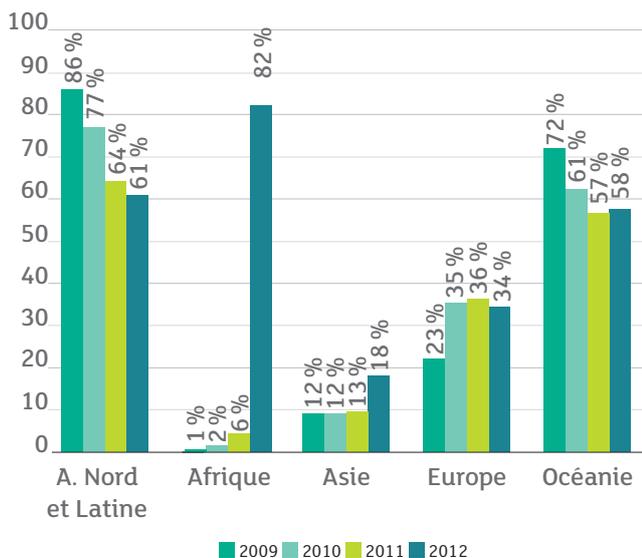
Bien que l'exploitation minière des phosphates soit en léger recul cette année en raison de la baisse de la demande internationale, les performances d'OCP s'affichent à la hausse. Les exportations mondiales d'engrais phosphatés OCP ont augmenté de 21 % en passant de 3,8 millions de tonnes en 2011 à 4,6 millions de tonnes en 2012.

Le chiffre d'affaires pour l'année 2012 est quasi stable grâce à un regain sur le dernier trimestre, il atteint 6,88 milliards USD vs 6,98 milliards USD en 2011, soit une baisse de 1,4 %.



Echantillon d'engrais phosphatés - Laboratoire OCP

Part de marché d'OCP par région pour le phosphate brut



## Premier exportateur mondial de phosphate brut

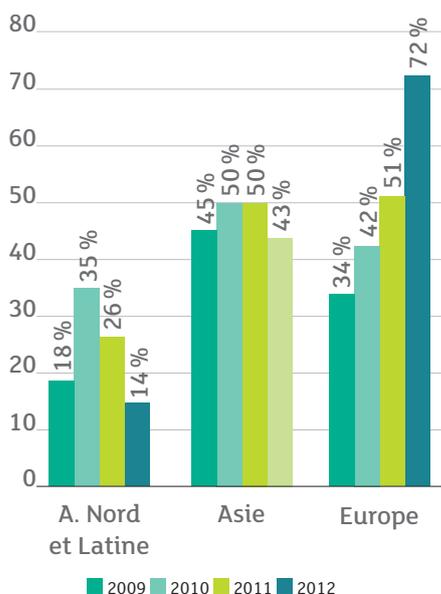
OCP conforte sa position de 1<sup>er</sup> exportateur au monde de phosphate brut avec une part de marché qui passe de 31,5% en 2011 à 33,2% en 2012.

Concrètement, ce gain de parts de marché provient essentiellement du fait que les exportations d'OCP vers l'Asie ont augmenté de 22%, l'Asie étant la région la plus importatrice au monde (12 millions de tonnes importés en 2012, vs 6,3 millions de tonnes pour l'Amérique).

Globalement, les exportations mondiales d'OCP en baisse de 2% s'inscrivent dans un marché mondial des exportations en recul de 7% en 2012.

## Premier exportateur mondial d'acide phosphorique

Part de marché OCP par région pour l'Acide Phosphorique



OCP conforte sa position de leader avec près de la moitié des exportations en acide phosphorique en 2012 malgré une légère baisse cette année, puisque ces exportations sont passées de 2,1 millions de tonnes P2O5 en 2011 à 1,8 millions de tonnes P2O5 en 2012, occasionnant une perte de moins d'un demi-point de part de marché qui passe à 47,4% (vs 47,8% en 2011). Cette réduction des exports de l'acide est justifiée par la stratégie commerciale d'OCP qui vise à ajuster son portefeuille de produits afin de maximiser la marge du Groupe en utilisant sa flexibilité d'arbitrage entre l'acide phosphorique et les engrais.

L'ÉVOLUTION DES PARTS DE MARCHÉ D'OCP SUR SES DIFFÉRENTS PRODUITS REFLÈTE SA VOLONTÉ STRATÉGIQUE DE MIGRER VERS UN PORTEFEUILLE DE PRODUITS À PLUS FORTE VALEUR AJOUTÉE

Source des chiffres et graphiques :  
**Rapport provisoire de l'IFA**  
 à fin décembre 2012.



### Troisième exportateur mondial d'engrais

En engrais phosphatés, les exportations d'OCP ont augmenté de 16 % en 2012.

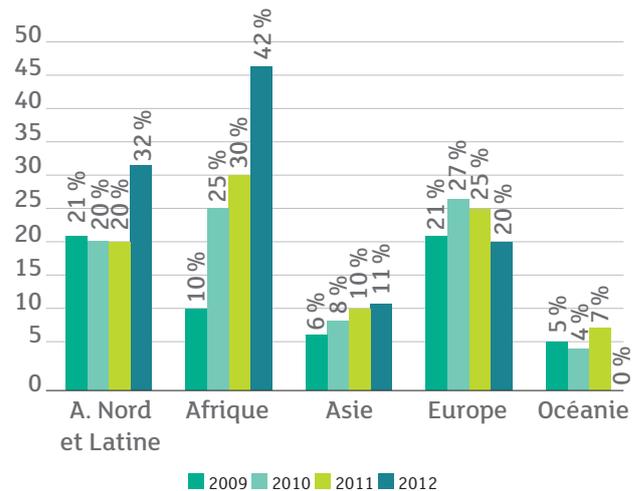
Avec 20,3 % de part de marché sur les engrais phosphatés, OCP réalise une performance jamais atteinte jusque là, s'alignant à 0,5 point près avec les USA (20,9 % de part de marché). Ce succès a été rendu possible grâce à une politique commerciale sur-mesure qui a permis à OCP de capter 1 point de part de marché en Asie, marché le plus important du monde, et 12 points de part de marché en Amérique, continent lui-même producteur d'engrais.

Par ailleurs, dans le cadre de son engagement de coopération Sud-Sud, OCP a augmenté ses livraisons au marché local et africain, afin de soutenir la campagne agricole 2012. OCP a organisé à cet effet une caravane en 12 étapes dans les régions céréalières du Royaume au profit de plus de 1500 agriculteurs et 160 étudiants en agronomie et en ingénierie agricole. Sur le marché africain, OCP a augmenté de 75 % ses exportations, d'où une augmentation totale de 22 % des exportations en engrais phosphatés sur le continent africain.

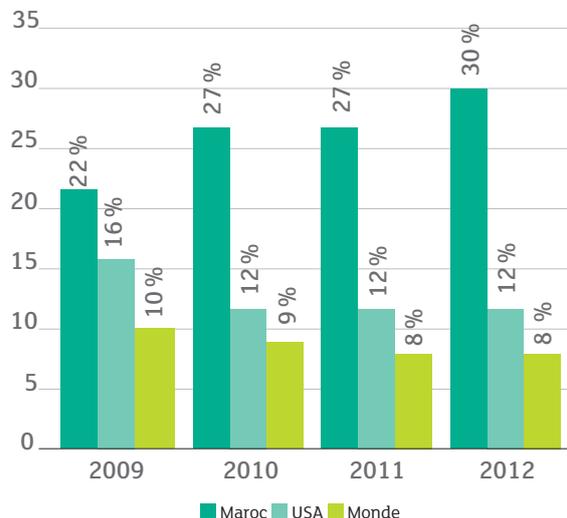
### Leader mondial toutes catégories

OCP demeure N° 1 mondial des exportations de phosphate sous toutes ses formes avec une part de marché qui est passée de 27 % en 2011 à près de 30 % en 2012 grâce à un portefeuille clients et régional diversifié.

Part de marché OCP par région pour les engrais



Exportations mondiales de phosphate sous toutes ses formes





*Technologie HRS de double absorption - Unités sulfuriques d'une station de lavage à Safi*

# 2

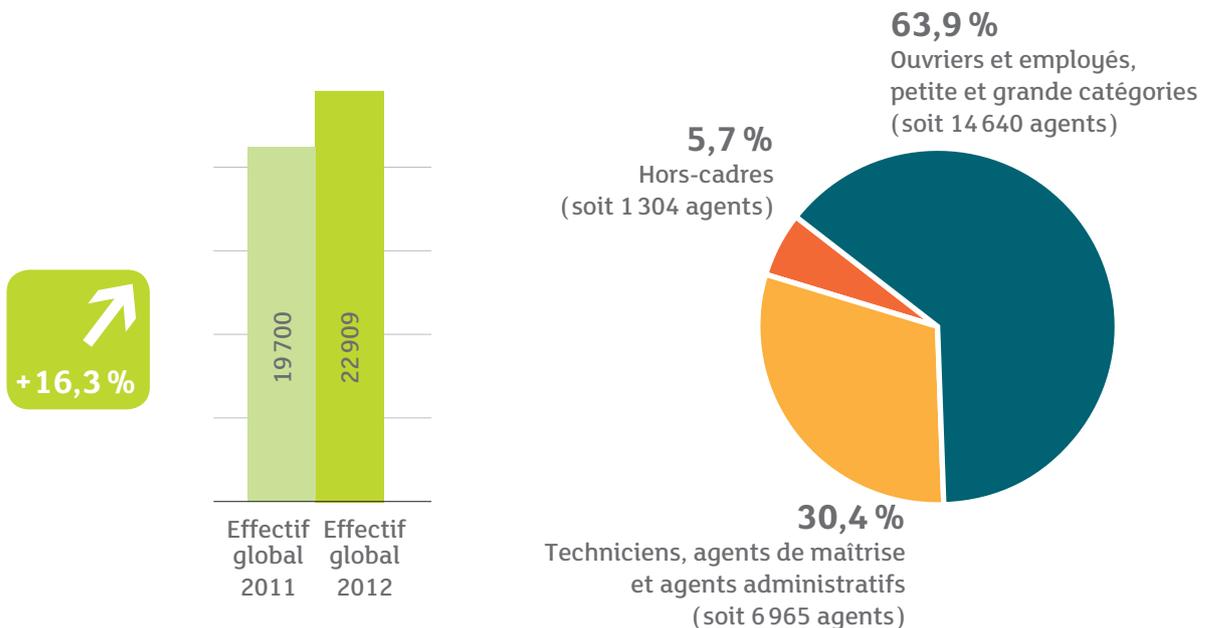
# CULTIVER NOS RESSOURCES HUMAINES



*Une pépinière de talents de facture internationale*

Premier employeur du Maroc avec près de 23 000 collaborateurs, OCP a placé le capital humain au cœur de son développement. Le management des ressources humaines initié ces dernières années par le Groupe est marqué du sceau de l'efficacité. Il vise à hisser les ressources du Groupe aux plus

hauts niveaux d'expertise, et à développer une culture de performance. La responsabilisation, le développement des compétences et une culture de la communication et du partage constituent les fondements de la nouvelle politique de ressources humaines du Groupe.



**23 000**  
COLLABORATEURS



**12 947**  
SESSIONS DE FORMATION  
POUR LES TECHNICIENS/AGENTS DE  
MAÎTRISE ET LES OUVRIERS/EMPLOYÉS



**3 800**  
SESSIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
POUR LES HORS-CADRES



## Du contrat de travail au contrat d'employabilité

Comment faire de chaque collaborateur un acteur capable d'assumer pleinement ses responsabilités, de faire preuve d'ouverture et d'agilité, et de prendre des décisions de manière autonome et efficace ?

En instaurant une gouvernance transversale dans laquelle chacun maîtrise sa tâche dans sa globalité en l'articulant avec celle de ses collègues, OCP rompt avec le traditionnel lien de subordination qui organisait une chaîne de pouvoir verticale.

## De « l'administration » à la Talent Factory

La nouvelle politique des ressources humaines initiée par le Groupe repose sur le modèle de « *talent factory* », adopté par les entreprises leader dans le monde.

En enseignant à chaque femme et homme de façon indissociable une expertise métier et un modèle de comportement ouvert au changement, OCP cultive une pépinière de talents responsables, animés par ses valeurs et capables par leur expertise et leur état d'esprit de relever les défis de l'avenir.

Aujourd'hui collaborateurs OCP, ces talents pourraient demain être appelés à évoluer à l'extérieur du Groupe et contribuer, dans le réseau alumni OCP, à former une communauté

EN 2012, PRÈS DE 17 000  
COLLABORATEURS  
ONT BÉNÉFICIÉ DE FORMA-  
TIONS CONTINUES ET DE  
PERFECTIONNEMENT

de managers partie prenante du développement économique de notre pays.

Une philosophie qui transforme profondément le Groupe et affirme sa dimension citoyenne.

## De la formation naît l'expertise

OCP donne corps à sa philosophie de talent factory à travers un programme de formation et d'accompagnement au développement.

L'institut d'entreprise, créé en 2010, et la direction de développement des compétences industrielles orchestrent cette politique de formation, souvent en partenariat avec les meilleures écoles au monde, pour permettre aux collaborateurs du Groupe d'améliorer leurs compétences managériales, en complément des formations administrées en « Hard Skills ».



Chaque collaborateur OCP est coresponsable de son avenir

## L'Institut d'entreprise OCP

La mission de l'institut est de s'assurer de la compréhension de la stratégie et de la vision du Groupe par tous ses collaborateurs. Pour ce faire, l'Institut a élaboré des programmes qui s'articulent autour de 4 axes :

### 1. *Stratégie et leadership*

Ce cycle de management a pour objectif de renforcer les compétences et le « savoir-être » de l'encadrement.

### 2. *Professionalisation métier*

Il s'agit ici de modules techniques adaptés aux filières métiers d'OCP : extraction, valorisation des phosphates, activités de support comme les ressources humaines, les finances, le management de projets, l'audit, la logistique, etc.

### 3. *Intégration*

Un large éventail d'activités destinées à favoriser l'intégration de chacun au Groupe offre visites de sites, présentation des pôles, initiation aux activités de marché du Groupe, etc. Ces initiatives contribuent à l'émergence d'une culture Groupe.

### 4. *Veille et ouverture*

Des cycles de conférences apprennent à nos collaborateurs à prendre de la hauteur par rapport aux activités du Groupe pour stimuler leur réflexion sur le changement, encourager leur créativité et ouvrir leur champ de vision.



## Un management transparent et efficace

Plus efficace et plus proche des sites grâce à la décentralisation opérationnelle, le management du Groupe est ouvert et participatif.

Le Comité de Direction Exécutive, les Comités Groupe, le Comité de Direction Pôle et les Comités de Direction Site assurent le management du Groupe au quotidien.

## Organigramme OCP en 2012



PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL  
**MOSTAFA TERRAB**

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL  
**MOHAMED EL KADIRI**

CABINET DU PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL  
**MAROUANE AMEZIANE**

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DURABLE  
**TAHA BALAFREJ**

DIRECTION EXÉCUTIVE AUDIT ET CONTRÔLE  
**M'BAREK KAROUA**

DIRECTION BUSINESS STEERING  
**RACHID MOULINE**

DIRECTION STRATÉGIE GROUPE  
**YOUSSEF EL BARI (PAR INTERIM)**

CHIEF ECONOMIST  
**MOHAMED SOUAL**

DIRECTION JURIDIQUE  
**ALI BEN ABDESLAM**

PÔLE INDUSTRIEL  
**AMAR DRISSI**

PÔLE COMMERCIAL  
**MHAMED IBNABDELJALIL**

PÔLE FINANCE ET SUPPORTS DE GESTION  
**MOHAMED EL HAJJOUJI**



*Jorf Phosphate Hub - Plus grande plateforme de production d'acide phosphorique au monde*

# 3

## ANTICIPER ET INNOVER

Pour jouer pleinement son rôle de leader et imposer ses marques, OCP a fait siennes les valeurs d'anticipation et d'innovation. Elles se déclinent notamment dans sa stratégie marketing et commerciale, fondée sur l'anticipation et l'adaptabilité.

A toutes les étapes de la chaîne de valeur, quelle que soit l'activité considérée, OCP change en permanence et améliore ses performances.

Cette transformation à grande échelle est portée par les efforts de recherche et développement du Groupe.

### Une stratégie commerciale proactive

La dynamique commerciale et marketing menée par OCP est innovante à plus d'un titre. Elle s'appuie sur une vision claire et pointue de l'évolution du marché et des besoins des clients pour proposer la meilleure offre en termes de qualité et de performances.

Cette vision s'est accompagnée de l'implémentation de nouveaux outils d'analyse de l'offre et de la demande, permettant une veille et une analyse de tous les instants. L'outil CRM (*Customer Relationship Management*) notamment, est essentiel car il permet de suivre le client au quotidien et de gérer la relation sur le plan opérationnel.

Conséquence de cette vision, c'est toute la chaîne de valeur du Groupe qui est organisée de manière à répondre aux attentes du marché.

L'équipe commerciale et marketing intervient dès le début de la chaîne de valeur, identifie en amont les besoins, et planifie rigoureusement les moyens et les coûts pour y répondre.

Au niveau de la production, la direction *Business Steering*, interface entre la direction commerciale et les unités de production et chimiques, a pour mission d'aligner les capacités industrielles du Groupe avec les demandes du marché.

Enfin, la gestion des flux joue un rôle crucial dans cette organisation planifiée. Elle permet d'éviter toute rupture de stock et toute interruption de la chaîne de valeur afin de respecter les engagements client.

Le développement à l'international passe également par le lancement de produits très spécifiques, élaborés en liaison étroite avec la R&D.





La recherche de pointe, pilier de l'innovation OCP

### La R&D, moteur de l'excellence

La R&D à OCP s'appuie sur quelque 200 chercheurs et un budget d'environ 400 millions de dirhams. Elle couvre toute la chaîne de valeur d'OCP, de la géologie aux produits finis. Ces moyens seront renforcés dans le cadre du Jorf Phosphate Hub, par un grand centre R&D et une station pilote à Jorf Lasfar ainsi qu'un laboratoire à Safi.

Soigneusement planifiée, elle se déploie sur trois axes :

- le premier, *opérationnel*, est étroitement lié à la production et aux processus industriels. Il vise à améliorer les performances de la production, notamment en matière de rendement et de réduction d'énergie
- le deuxième, dit *de différenciation*, concerne les produits dont elle cherche à améliorer le nombre et la qualité
- le troisième, dit *de rupture*, œuvre à mettre au point de nouveaux produits, des produits de niche et de technologies innovantes avec un souci permanent d'écoconception.

La recherche de pointe, fondée sur l'innovation permanente et ouverte sur le monde, constitue un deuxième levier d'innovation.

OCP a ainsi scellé des partenariats avec des institutions de recherche nationales et internationales pour développer des programmes de R&D. C'est *l'open innovation*.

Dans ce cadre, OCP a créé le « Symphos » (Symposium on Innovation and Technology in Phosphate Industry), reflet de la volonté du Groupe de travailler en réseau.

La R&D de pointe travaille par challenge. Sur la base de problématiques identifiées en collaboration avec le pôle commercial, elle se lance un défi et mobilise les chercheurs pour trouver les solutions.

L'engagement d'OCP en faveur de l'innovation se traduit aussi par la création d'un cadre incitatif à l'incubation de projets d'entreprises innovants, dans le cadre du programme « OCP Innovation Fund for Agriculture ».

Ces entités à fort potentiel sont sélectionnées conformément à des exigences sociales, économiques et environnementales fortes, et bénéficient d'un soutien financier et humain durant les premières phases de leur vie.



## Projets de R&D en 2012

### Recherche de pointe

- Dépôt de brevets d'invention relatifs à un procédé de purification de l'acide phosphorique et une nouvelle application du phosphate dans les biocarburants.

### Géologie et recherche minière

- Reconnaissance géologique au niveau de plusieurs bassins
- Achèvement de l'alimentation de la base de données géologique
- Mise en production de l'outil " Costing " et simulation des coûts de production des réserves des différents gisements des bassins phosphatés marocains
- Projet d'introduction de la technologie de Surface Miner et de la méthode de Cast Blasting dans les mines d'OCP
- Estimation des ressources hydriques des bassins des Gantour et Ouled Abdoun et assistance à l'exploitation pour la pérennisation de l'alimentation de la laverie Youssoufia.

### Matériaux et corrosion

- Diagnostic des phénomènes de corrosion survenus à la CAP
- Diagnostic corrosion des bacs de stockage du soufre liquide.

### Gestion et valorisation des boues/phosphogypse

- Développement de nouveaux produits à base de mélanges combinés de phosphogypse/boues de lavage des phosphates destinés à la correction de la structure des sols (sols salins, sodiques, sableux et acides)
- Conduite d'essais grandeur nature dans les régions de Rhamna, Gharb, Doukkala et Chaouia, en utilisant le phosphogypse comme amendement et source de soufre pour la réclamation des sols salins.

### Techniques d'analyse

- Mise au point d'une méthode d'analyse de l'iode dans les phosphates
- Assistance technique et consulting pour le projet pipeline dans le cadre de l'acquisition des analyseurs en ligne pour le BPL et des oxydes.

### Eau, environnement

- Mise au point de procédés de déphosphatation des effluents liquides
- Évaluation des effluents gazeux en marge des essais de performance des lignes de production d'engrais des JV.

### Traitement des phosphates

- La recherche et sélection de nouveaux réactifs de flottation des phosphates et des flocculants des boues
- Le développement d'un procédé de valorisation des boues de lavage des phosphates par micro-hydrocyclonage pour la récupération de la phase argileuse contenue dans les couches ultrafines des boues.

### Valorisation chimique

- Evaluation des performances des unités de fabrication d'ACP au niveau de MP III & IV et impact de l'ajout d'argile
- Amélioration de la filtrabilité de la bouillie d'acide phosphorique par ajout de flocculant
- Valorisation chimique du phosphate de Boucraâ
- Valorisation de l'acide fluosilicique comme source potentielle à grande valeur ajoutée pour le marché du fluor
- Lancement des études d'ingénierie avec JESA d'une unité de purification de l'acide phosphorique par l'utilisation des technologies membranaires, développé par la R&D. Un appel d'offres sera lancé pour la construction d'une unité pilote de démonstration d'une capacité de 170 l/h
- Mise au point d'un code de calcul thermocinétique pour la modélisation des processus de transformation chimique des phosphates et d'épuration d'acide phosphorique
- Réduction de la teneur en MgO dans l'acide phosphorique destiné à la fabrication de DCP
- Essais industriels d'amélioration de la qualité physique des engrais MAP/DAP par ajout d'additifs.

### Évaluation et amélioration des performances des laveries

- Évaluation des performances des installations de la laverie Merah
- Évaluation et amélioration des performances de la Laverie Daoui
- Évaluation et amélioration des performances de la laverie Youssoufia.



**173**  
compétences

**400**  
millions de dirhams  
investis en R&D

**2**  
brevets déposés

**10**  
articles publiés  
à l'international

**9**  
congrès  
internationaux

**4**  
contrats R&D  
signés

**70**  
stagiaires  
accueillis

**3**  
conférences  
organisées



# 4

## MAÎTRISER ET DÉVELOPPER

Pour donner vie à sa vision stratégique et consolider son leadership sur le marché mondial des phosphates, OCP a mis en œuvre une nouvelle dynamique industrielle dont le maître mot est l'excellence.

Une dynamique qui a engendré une profonde mutation de l'outil de production, mais aussi et surtout une transformation de la culture du Groupe.

OCP est aujourd'hui fort d'une culture de la performance basée sur une organisation collective et sur l'intégration de tous les maillons de la chaîne de valeur, tendue vers un même objectif : la recherche de l'excellence opérationnelle.

### Cultiver l'excellence opérationnelle

OCP a lancé en 2009 un chantier de grande ampleur visant à la recherche de l'excellence par l'élimination de toutes les sources d'inefficacité, baptisé IQLAA (envol).

Augmentation de la production et baisse des coûts sont les deux piliers de cette démarche de transformation opérationnelle, qui concerne tous les aspects de l'entreprise : l'utilisation des équipements et leur affectation, le système de management et l'implication du personnel.

Le Groupe s'appuie pour cela sur l'instauration de plans d'action et la mise en œuvre d'indicateurs précis définissant les objectifs à atteindre.

Plusieurs projets ont été initiés dans le cadre de cette démarche de transformation opérationnelle et doivent permettre de doubler la production à horizon 2020.

### S'allier pour gagner en expertise

La logique d'intégration adoptée par OCP s'accompagne d'une politique de partenariats avec des leaders mondiaux dans leur domaine d'expertise. Ces alliances génèrent une valeur ajoutée autant technique que financière, et sont indispensables compte tenu du programme d'investissement ambitieux initié par le Groupe dès 2010 (140 milliards de dhs à horizon 2020).

La création de JESA, joint venture entre OCP et Jacobs Engineering, leader mondial en ingénierie et conduite de projets, illustre bien cette logique de partenariat.

De même, l'alliance avec DuPont, référence mondiale en matière de sécurité, favorise le transfert de savoir vers tous les sites OCP et permettra la refonte globale du système de gestion de la sécurité au niveau du Groupe.

## Consolider pour mieux gérer

Fort de son expérience quasi-séculaire et de sa recherche de best practices internationales, OCP a développé un système complet destiné à améliorer la productivité et les performances du Groupe. OCP Production System, de son nom de code, réunit le meilleur des démarches d'amélioration en prenant soin de les adapter aux spécificités d'OCP, notamment celles de la qualité (TQM, 6 Sigma), de l'ingénierie, de la maintenance (TPM), et des flux (Lean).

C'est un système complet, destiné à améliorer la productivité et les performances de l'entreprise par :

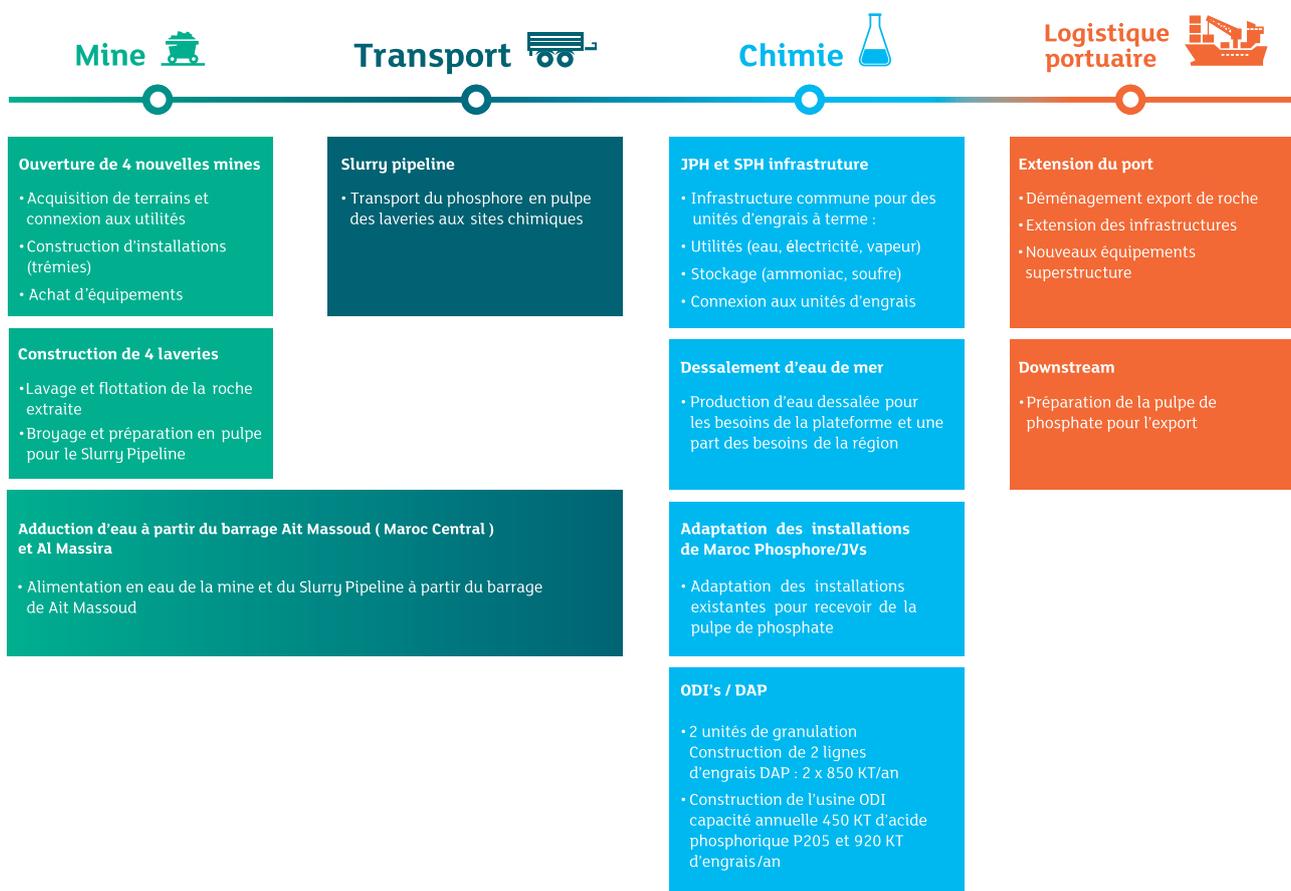
- l'identification des pertes : ce qui consomme des ressources sans apporter de valeur au client.
- la concentration des moyens sur les pertes principales : pannes, déchets... en appliquant des méthodes avec rigueur.

## Un programme de développement industriel ambitieux

Le programme d'investissement mis en oeuvre par OCP s'articule autour de deux axes principaux : Khouribga – Jorf Lasfar et Gantour (plateau intégrant les sites de Youssoufia et Benguerir) - Safi.

Les projets initiés capitalisent sur les innovations du Groupe et répondent systématiquement à un double impératif économique (exploitation totale du gisement) et environnemental (objectif d'empreinte eau égale à zéro).

### Vue globale





## PROJET LAVERIE EL HALASSA

### Scope et consistance :

Dans le but d'assurer une exploitation rationnelle et équilibrée des mines d'El Halassa et de Sidi Chenene, OCP a entamé la réalisation d'une laverie sur le site d'El Halassa, permettant de produire 12 millions de tonnes/an de phosphate et de préparer l'ensemble des produits pour le transport par Pipeline. Pour ce faire ont été construits deux lignes de lavage/flotation, un parc de stockage du phosphate brut, des digues d'épandage et installations de récupération des eaux; des ateliers de broyage et rebroyage et un laboratoire de contrôle qualité.

### Date de mise en service :

Avril 2014

### Budget :

Budget : 3 420 millions de dirhams

Engagé à fin 2012 : 2 444 millions de dirhams.

### Réalisations 2012 :

Livraison sur site des broyeurs

Travaux de terrassement et génie civil en cours.





## PROJET SLURRY PIPELINE

### **Scope et consistance :**

Le projet vise à faciliter l'acheminement du minerai des mines de Khouribga vers les usines chimiques de Jorf Lasfar, avec une capacité annuelle de 38 millions de tonnes. Il comprend la mise en place de stations de pompage pour l'alimentation de la station de tête, des stations de vannes et de contrôle de pression ainsi qu'un système de commande et contrôle. L'ensemble du dispositif ambitionne de générer d'importantes économies de coût du transport et des gains substantiels en eau et énergie.

### **Date de mise en service :**

Courant 2014

### **Budget :**

Budget : 4 470 millions de dirhams

Engagé à fin 2012 : 4 123 millions de dirhams.

### **Réalisations 2012 :**

Avancement de la construction à 60% à un rythme soutenu

Avancement important des activités de construction des Pipelines

Commandes de la totalité des équipements, livraison des pompes sur site.



## PROJET 2 LIGNES DAP

### Scope et consistance :

Le projet vise à réaliser, au sein du complexe industriel de Jorf Phosphate Hub, deux lignes de production de DAP (Di ammonium Phosphate) de capacité 120 tonnes/heure, chacune avec ses annexes.

### Date de mise en service :

Ligne B : mai 2013

Ligne C : juillet 2013

### Budget :

Budget actualisé : 2 500 millions de dirhams

Engagé à fin 2012 : 2 498 millions de dirhams.

### Réalisations 2012 :

Mechanical completion à hauteur de 30 % des systèmes utilities de l'unité B  
Premiers essais des organes électriques concluants.





## PROJET INSTALLATIONS PORTUAIRES

### **Scope et consistance :**

Dans le cadre de son programme de développement, OCP prévoit l'extension de ses installations au port de Jorf-Lasfar. Le projet a pour objectif la mise à niveau du port de Jorf Lasfar pour accueillir, à horizon 2020, les trafics d'importation et d'exportation liés au développement d'OCP.

### **Date de mise en service :**

Novembre 2015

### **Budget :**

Budget : 2 900 millions de dirhams  
Engagé à fin 2012 : 2 693 millions de dirhams

### **Réalisations 2012 :**

Signature du Contrat du projet Port Infrastructure en Mode EPC  
Études de Base pour l'Infrastructure et études de détail pour la superstructure finalisées  
Démarrage de mise en place de l'infrastructure pour l'extension des quais 1 et 4.



*...POUR MIEUX*  
**PRÉPARER**  
**LE MONDE**  
**DE DEMAIN**

**1 - CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE MONDIALE**

**2 - PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT**

**3 - SERVIR LE BIEN COMMUN**

**4 - FAIRE DE L'ÉTHIQUE UN CODE DE CONDUITE**

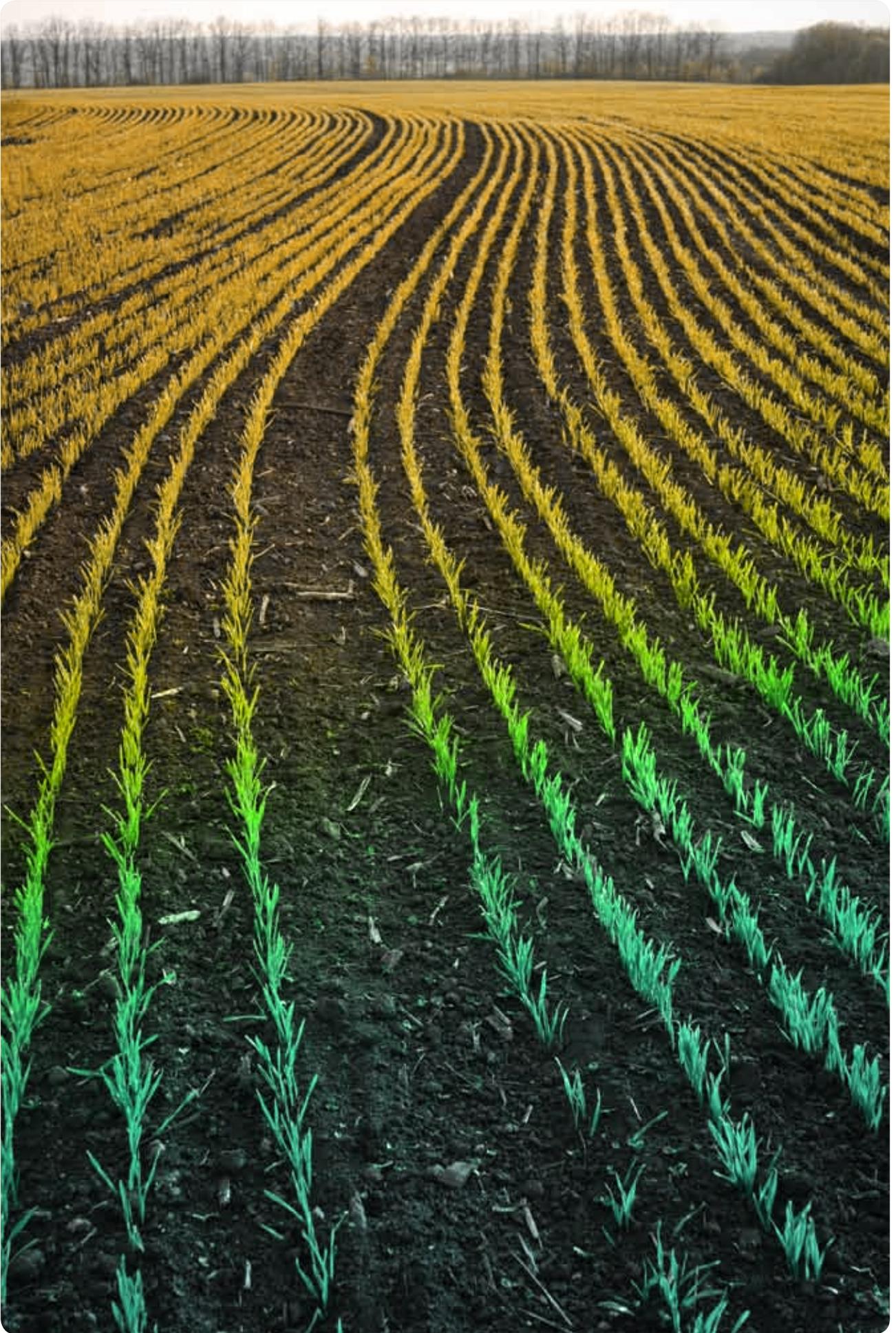
Pour OCP, être leader n'est pas une fin en soi. C'est une opportunité, un tremplin pour l'avenir.

En étant, dès aujourd'hui, un leader responsable et engagé en faveur d'une croissance durable, le Groupe contribue à poser les fondations d'un lendemain meilleur.

C'est cette vision qui anime le Groupe OCP et l'ensemble de ses collaborateurs et qui se reflète dans sa mission : Nourrir les Hommes.

OCP contribue en première ligne à la sécurité alimentaire mondiale en faisant le choix d'un développement durable. Pour le Groupe, le développement économique doit être basé sur la création d'un cercle vertueux, associé au respect de l'environnement et à l'engagement social et citoyen.

OCP a également placé l'éthique et la transparence au cœur de sa démarche. Faire ce qui est juste, c'est ainsi que l'on force la crédibilité qui sied à un leader.



# 1

# CONTRIBUER À LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE MONDIALE

## La sécurité alimentaire dans le monde : une problématique complexe

Des changements radicaux s'imposent, dans les systèmes agricoles et alimentaires, si notre planète veut réussir à vaincre la faim et la malnutrition et répondre à la demande des générations présentes et futures.

Lors du Sommet Rio+20, tenu en juin 2012, les dirigeants mondiaux ont réaffirmé que « l'élimination de la pauvreté, l'abandon des modes de consommation et de production non viables en faveur de modes durables, ainsi que la protection et la gestion des ressources naturelles sur lesquelles repose le développement économique et social sont à la fois les objectifs premiers et les préalables indispensables du développement durable ».

En 2010-2012, la sous-alimentation chronique touche près de 870 millions de personnes dans le monde pour plus de 7 milliards d'individus. A l'horizon 2050, ce sont 9 milliards d'habitants qui peupleront la Terre. Ce bond démographique nécessitera en parallèle un accroissement de la production agricole mondiale de 77 % pour faire face à la demande en denrées alimentaires à produire avec 2 fois moins de terres arables par habitant.

Cet objectif ne pourra être atteint que si les agriculteurs améliorent leur rendement, obtiennent des revenus plus élevés, ont à disposition des terres durablement cultivables et qu'il y ait une meilleure gestion de l'eau et de l'air ; cela passe par un doublement de

la consommation des nutriments phosphatés pour pallier les nutriments essentiels du sol prélevés par les récoltes.

La sécurité alimentaire constitue donc une équation complexe, n'ayant ni une variable unique, ni une solution simple.

Par cette complexité, le défi de la sécurité alimentaire appelle à une approche multidimensionnelle dans son analyse et les actions préconisées.

Ces deux constats ont fait consensus lors de la séance inaugurale du Global Food Security Forum, forum international organisé à l'initiative d'OCP en mars 2012 et qui a réuni près de 300 experts, officiels, professionnels et autres parties prenantes autour de la problématique de la sécurité alimentaire mondiale.

Pour passer du débat à l'action, les membres du GFSF tiendront leur premier congrès annuel en 2014, avec pour objectif d'impliquer plus en avant les décideurs politiques et de traduire les recommandations du forum en actions concrètes.

**EN 2050, LE DÉFI SERA DE NOURRIR 9 MILLIARDS D'INDIVIDUS AVEC 2 FOIS MOINS DE TERRES ARABLES PAR HABITANT QU'AUJOURD'HUI**

## Nourrir les Hommes

OCP, premier producteur de phosphates au monde, a une responsabilité particulière dans la lutte contre l'insécurité alimentaire dans le monde.

Son action est matérialisée par la mise en œuvre d'une stratégie en trois volets :

- *contribuer à créer un marché d'engrais stable* et soutenu en augmentant la circulation et l'utilisation des engrais pour améliorer la production agricole.
- *œuvrer pour une agriculture de précision* en trouvant des solutions pour accroître le rendement des surfaces cultivées, par le recours aux phosphates, tout en limitant les atteintes à l'écosystème, en administrant la bonne dose d'engrais, au bon endroit et au bon moment.

La mise en œuvre d'une carte de fertilité des sols au Maroc, expérience pionnière en Afrique, traduit l'engagement d'OCP en faveur du développement agricole. La carte de fertilité s'est traduite par la mise en place d'un outil d'information sur les sols et leurs principales caractéristiques qui fournit notamment des précisions très fines sur les besoins en fertilisants par régions et par cultures.

3,5 millions d'hectares ont été cartographiés au Maroc, 11 943 échantillons analysés et 34 essais agronomiques ont permis l'élaboration de 3 nouvelles formules NPK et des recommandations optimales pour l'utilisation raisonnée des formules existantes tel que le DAP et autres engrais azotés.

OCP, via ses distributeurs, a développé des «contrats packages», lancés dans un premier temps au Maroc. Cette démarche d'accompagnement met à disposition des agriculteurs la technicité nécessaire pour optimiser le rendement des sols : formation, accompagnement, tests sur les sols, avec bien sûr une utilisation efficiente des engrais. Il s'agit d'un schéma de distribution innovant destiné à être généralisé en Afrique.

- *privilégier la coopération dans le domaine des engrais*, notamment Sud-Sud, en favorisant le partenariat public-privé.

La contribution d'OCP dans la mise en œuvre du plan «Maroc Vert», son partenariat avec l'Institut National de la Recherche Agronomique et la création d'«OCP Innovation Fund for Agriculture» traduisent cette volonté du Groupe au Maroc.

La coopération avec l'Inde et plus récemment l'Afrique illustre également la démarche d'OCP à travers le monde. Une démarche pragmatique et participative, où l'innovation et l'action sur le terrain constituent des facteurs clés de succès.

En Inde par exemple, le projet AES (Agricultural Extension Services) a permis de sensibiliser et d'initier 15 000 agriculteurs démunis aux techniques de fertilisation raisonnée. Le soutien d'OCP dans cette étape cruciale a permis d'enclencher un cercle vertueux pour ces fermiers, où les rendements supérieurs ont pu générer des revenus supérieurs et leur permettant de financer les engrais, tout cela en préservant l'écosystème.





*Des changements structurels dans les pratiques agricoles sont nécessaires à la préservation des sols en Afrique*

### OCP en action : exemple de l'Afrique

Aujourd'hui, l'Afrique subsaharienne pèse pour 18 % des terres arables, mais ne représente que 1 % de la consommation mondiale d'engrais, bien en deçà des standards requis. Sans changement majeur dans les pratiques actuelles, les sols africains pourraient subir des dégradations irréversibles. C'est dans ce contexte qu'OCP a engagé depuis trois ans une stratégie volontariste et responsable en faveur du développement de l'agriculture africaine, à travers la mise en œuvre d'une solution globale et d'actions concrètes de soutien à la production agroalimentaire.

Dans ce cadre, OCP dédie une bonne partie des investissements consentis dans le cadre de sa stratégie de développement, à la couverture de la demande en fertilisants de l'Afrique. Les volumes d'engrais exportés par OCP en Afrique ont été multipliés par 10 en cinq ans, passant de 50 000 tonnes en 2007 à près de 506 000 tonnes en 2012.

**LES VOLUMES D'ENGRAIS  
EXPORTÉS PAR OCP EN  
AFRIQUE ONT ÉTÉ MULTI-  
PLIÉS PAR 10 EN CINQ ANS**

OCP met également ses capacités d'innovation et son expertise dans le domaine des engrais au service des institutions et des exploitants, en fonction de leurs besoins.

C'est ainsi qu'au Sénégal, OCP est en phase de soutenir de nombreux projets agricoles dans le cadre de sa stratégie de «révolution verte». L'objectif pour le Groupe est de développer les rendements agricoles dans ce pays où la consommation des engrais reste très faible, à travers le transfert de savoir-faire au profit des agriculteurs locaux, le partage de best practices et plus généralement la mise en place d'un partenariat Sud-Sud en faveur d'une agriculture de précision.

OCP s'est également mobilisé pour développer un produit accessible et particulièrement bien adapté aux besoins des terres et des agriculteurs africains. Il s'agit de TERACTIV<sup>TM</sup>, une solution fertilisante intégrée, constituée principalement de phosphate réactif et permettant un apport continu de phosphate libéré progressivement dans le temps. Elle répond aussi au besoin de réhabilitation des sols et participe à un meilleur équilibre pH, d'où une meilleure absorption des éléments nutritifs par les plantes.

Une seule application est nécessaire pour bénéficier de ces multiples effets, ce qui fait de TERACTIV<sup>TM</sup> une solution facile et simple d'utilisation.



## **LE GLOBAL FOOD SECURITY FORUM, LIEU DE RENCONTRE ET D'ACTION AUTOUR DE LA SÉCURITÉ ALIMEN- TAIRE MONDIALE**

OCP a organisé du 7 au 9 mars 2012 la séance inaugurale du premier forum mondial sur la sécurité alimentaire.

En l'espace de trois jours, une communauté de près de 300 participants issus de 46 pays, ont tenté de trouver des solutions durables pour un monde en malnutrition.

A travers des débats pléniérs et des ateliers interactifs, le forum a pu explorer les grands défis et les solutions qui contribueront à améliorer la sécurité alimentaire mondiale.

Les axes suivants ont été abordés :

- comprendre le défi de la sécurité alimentaire dans toute sa complexité
- identifier les opportunités et les priorités pour des actions conjointes
- faire de l'innovation et de l'investissement des leviers pour une solution durable au défi de la sécurité alimentaire

Pour relever ce défi, le forum a appelé à agir sur plusieurs dimensions et a souligné l'importance de telles rencontres pour partager les expériences et les idées les plus porteuses. Plateforme de dialogue mais aussi d'actions concrètes, le GFSF a donné naissance à un partenariat liant six institutions, au bénéfice de 10 000 agriculteurs marocains et 15 000 agriculteurs indiens.

Les signataires de ce partenariat sont : la Fondation OCP, la Fondation Swaminathan, l'Institut National de la Recherche Agricole (INRA), le Centre national de recherche agricole en zone sèche, l'Institut international de recherche sur les cultures en zones tropicales semi-arides et l'Institut agronomique et vétérinaire Hassan II.

Premier exemple des partenariats Sud-Sud que le GFSF vise à stimuler et à faciliter, cette initiative, dotée d'un budget de 5 millions de DH, ambitionne d'améliorer la production de légumineuses pour le renforcement de la sécurité alimentaire, en améliorant les apports nutritionnels par des moyens technologiques et en mettant en place des structures de gouvernance adéquates.



## LA CARAVANE OCP CÉRÉALES 2012

Cette caravane lancée en concomitance avec la Campagne Agricole 2012-2013, s'est déroulée en 12 étapes ciblant les grandes zones céréalières du Royaume : Meknès (Boufekrane), Ain Jemaa, Tlat Bouguedra, Zemamra, Berrechid, Settat, Beni Mellal, Bir Mezoui, Rass Tabouda, Romani et Had Kourt. Elle repose sur une volonté de proximité et de partage de savoir-faire avec les agriculteurs, afin de leur proposer les produits et les services les plus adaptés à leurs sols et ce pour :

- une fertilisation raisonnée dans les exploitations agricoles
- un partage d'expérience et de savoir-faire concernant les nouvelles formules d'engrais et leur adaptabilité au marché local
- une utilisation et une mise à profit des données de la carte de fertilité.

La caravane a mobilisé d'importants moyens humains et matériels et a déployé sur le terrain un dispositif didactique complet pour atteindre ses objectifs :

- 1 laboratoire mobile d'analyse de sol et une plateforme informatique abritant la base de données de la carte de fertilité, d'une superficie de 70 m<sup>2</sup>
- 1 village OCP d'une superficie de 2 400 m<sup>2</sup>
- 1 500 agriculteurs invités et sensibilisés
- 8 distributeurs OCP impliqués
- 240 échantillons de sols analysés
- 20 experts agronomes mobilisés
- 48 parcelles (d'une superficie de 2 hectares environ chacune) prises en charge jusqu'à la récolte. Les propriétaires des ces parcelles seront suivis tout au long de la campagne agricole par des ingénieurs agronomes
- 8 films pédagogiques de vulgarisation réalisés
- 25 véhicules mobilisés.



Leader national et mondial, OCP a engagé une stratégie pionnière pour se hisser au rang des entreprises internationales les plus respectueuses de l'environnement, avec la conviction qu'un développement durable est l'unique option pour garantir une création de valeur pérenne et partagée. Une stratégie d'excellence environnementale qui fait écho à la stratégie d'excellence opérationnelle du Groupe. Tous les projets d'investissement, qu'ils soient industriels ou sociaux, intègrent systématiquement cette dimension.

L'engagement d'OCP ne se limite pas aux seules activités du Groupe, il bénéficie également à tout le pays, en préservant ses ressources (notamment aquifères) et en stimulant la conscience environnementale de tous les acteurs économiques.

### Une démarche environnementale structurée par projets

La démarche environnementale d'OCP a été structurée autour de quatre grands projets :

- la performance, dont l'objectif est de réduire l'empreinte environnementale des activités
- le leadership, qui doit permettre au Groupe de maîtriser les enjeux liés à l'environnement et de dessiner l'avenir du secteur des phosphates
- la citoyenneté, visant à contribuer à résoudre les grandes problématiques liées à l'environnement
- l'exemplarité, qui doit contribuer à élever la conscience environnementale intra et extra muros.

### Des actions pionnières et innovantes

OCP est ainsi l'une des toutes premières entreprises africaines à faire réaliser un bilan sur son empreinte carbone.

L'empreinte carbone du Groupe a été calculée grâce à un outil développé en interne conformément aux standards internationaux.

La réalisation de ce bilan a mobilisé des représentants de tous les sites OCP, en charge de la collecte et de la transmission des données à la Direction du Développement Durable.

Le bilan de l'empreinte carbone d'OCP est régulièrement mis à jour et rendu public.

Elle est aussi la première entreprise marocaine à avoir commencé le programme national de gestion sécurisée et élimination des PCB (polychlorobiphényles).

Par ailleurs, OCP a développé une approche innovante pour la gestion intégrée de ses besoins en eau en mettant en place un vaste programme « Eau » qui s'articule autour de trois axes :

1. Optimisation de l'utilisation de la ressource en eau sur l'ensemble de la chaîne de création de valeur
2. Abandon des prélèvements des eaux souterraines et réallocation géographique des ressources en eau de surface
3. Mobilisation de ressources en eaux non conventionnelles avec la réalisation de stations d'épuration des eaux usées et de nouvelles unités de dessalement d'eau de mer.



*Arganier planté dans le cadre du programme de réhabilitation des anciennes mines de Khouribga «Mine Verte»*

### Un engagement partagé par tous

Conduit par la direction du Développement Durable, l'engagement d'OCP se traduit en premier lieu au cœur des mines et des plateformes chimiques.

Chaque site a des objectifs à tenir, selon un planning précis et soumis à un suivi de performance rigoureux.

L'atteinte de ces objectifs passe nécessairement par la sensibilisation de tous les agents aux enjeux environnementaux, selon l'idée que « chaque geste compte ».

C'est le rôle tenu par les coordinateurs environnementaux présents dans tous les ateliers, et les ingénieurs QSE (Qualité - Sécurité - Environnement).

En 2012, les actions menées ont porté sur :

- la réduction de l'empreinte carbone des installations
- la réduction des rejets (poussières, bruit, gaz, gestion et élimination des PCB)

- la valorisation des déchets (recyclage des huiles usées, tri sélectif, valorisation du Phosphogypse dans la construction routière, recyclage du papier et du matériel informatique usagé)
- recyclage des eaux usées
- La préservation des ressources énergétiques et aquifères (récupération des eaux, récupération de la chaleur, projets de production d'énergie renouvelable)
- la contribution à la réhabilitation des mines, la création de zones vertes dans les bassins miniers du Groupe
- la préparation aux certifications environnementales LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), des projets de la Ville Verte Mohammed VI et autres projets immobiliers.



## **COMPENSATION VOLONTAIRE DES ÉMISSIONS DE CARBONE**

### **Scope et consistance :**

Pour compenser les émissions de carbone liées aux déplacements de ses employés, OCP dédie un budget annuel au financement de projets d'économie d'énergie, ou de développement des énergies renouvelables, et ce dans le cadre de la convention tri-annuelle établie avec la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement.

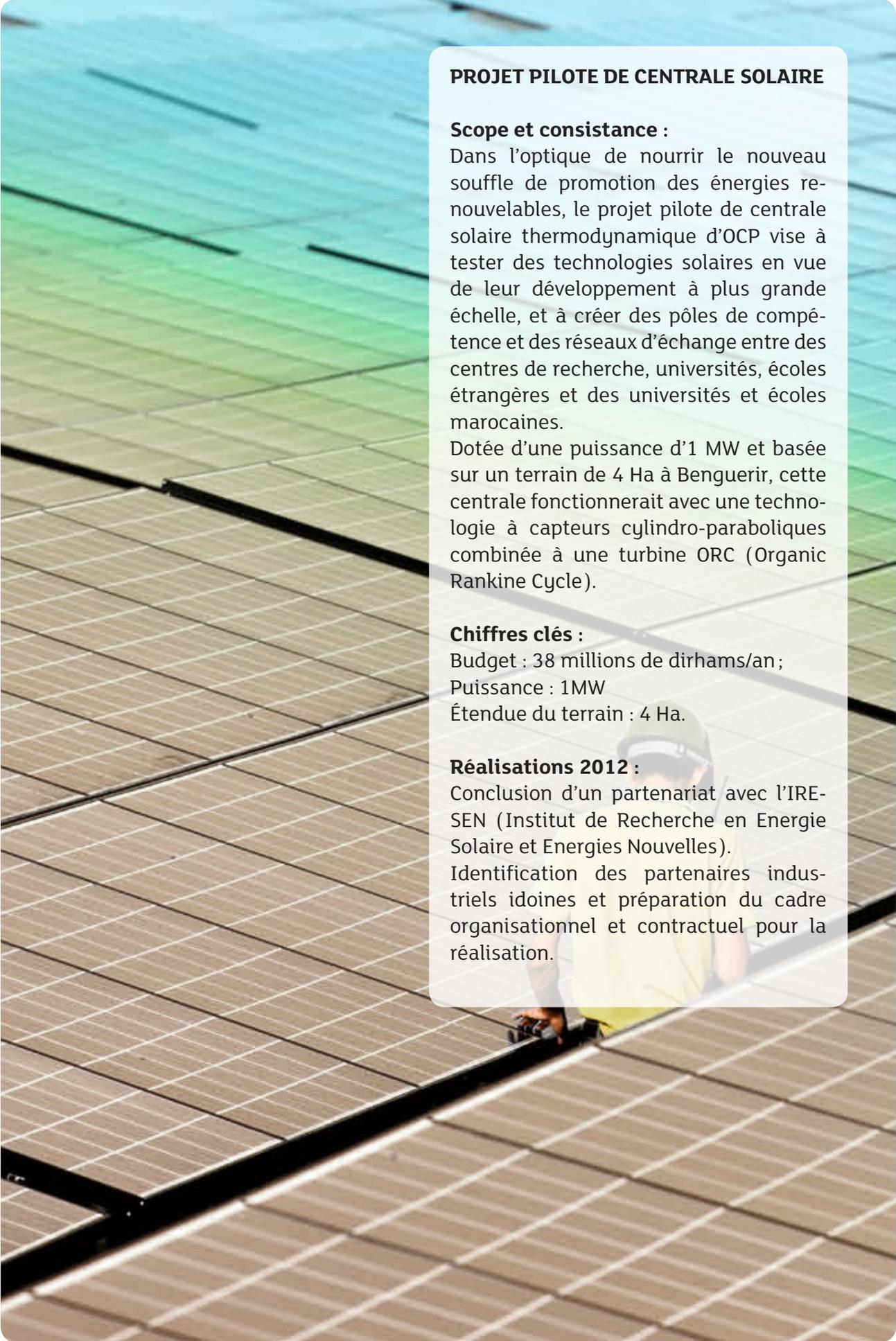
### **Chiffres clés :**

Budget : 1,2 millions de dirhams/an  
10 établissements ruraux des régions de Gantour et Khouribga.

### **Réalisations 2012 :**

Identification des établissements éligibles, ainsi que d'autres cibles potentielles (foyers féminins, réfectoires...)  
Équipement des établissements identifiés envisagé en 2013 - 2014.





## PROJET PILOTE DE CENTRALE SOLAIRE

### Scope et consistance :

Dans l'optique de nourrir le nouveau souffle de promotion des énergies renouvelables, le projet pilote de centrale solaire thermodynamique d'OCP vise à tester des technologies solaires en vue de leur développement à plus grande échelle, et à créer des pôles de compétence et des réseaux d'échange entre des centres de recherche, universités, écoles étrangères et des universités et écoles marocaines.

Dotée d'une puissance d'1 MW et basée sur un terrain de 4 Ha à Benguerir, cette centrale fonctionnerait avec une technologie à capteurs cylindro-paraboliques combinée à une turbine ORC (Organic Rankine Cycle).

### Chiffres clés :

Budget : 38 millions de dirhams/an ;

Puissance : 1MW

Étendue du terrain : 4 Ha.

### Réalisations 2012 :

Conclusion d'un partenariat avec l'IRESEN (Institut de Recherche en Energie Solaire et Energies Nouvelles).

Identification des partenaires industriels idoines et préparation du cadre organisationnel et contractuel pour la réalisation.

## RÉHABILITATION MINIÈRE

### Scope et consistance :

Via son programme de réhabilitation agricole des mines épuisées, OCP poursuit l'objectif de soutenir les dynamiques économiques et sociales régionales à travers la création d'emplois locaux, l'implication des populations riveraines, le transfert des compétences et la création de valeur au profit des régions concernées.

Pour ce faire, le Groupe a établi une cartographie détaillée des sols et des cultures susceptibles d'y être plantées, ainsi qu'un cahier de charges spécifique destiné aux futurs partenaires dans la réhabilitation des mines.

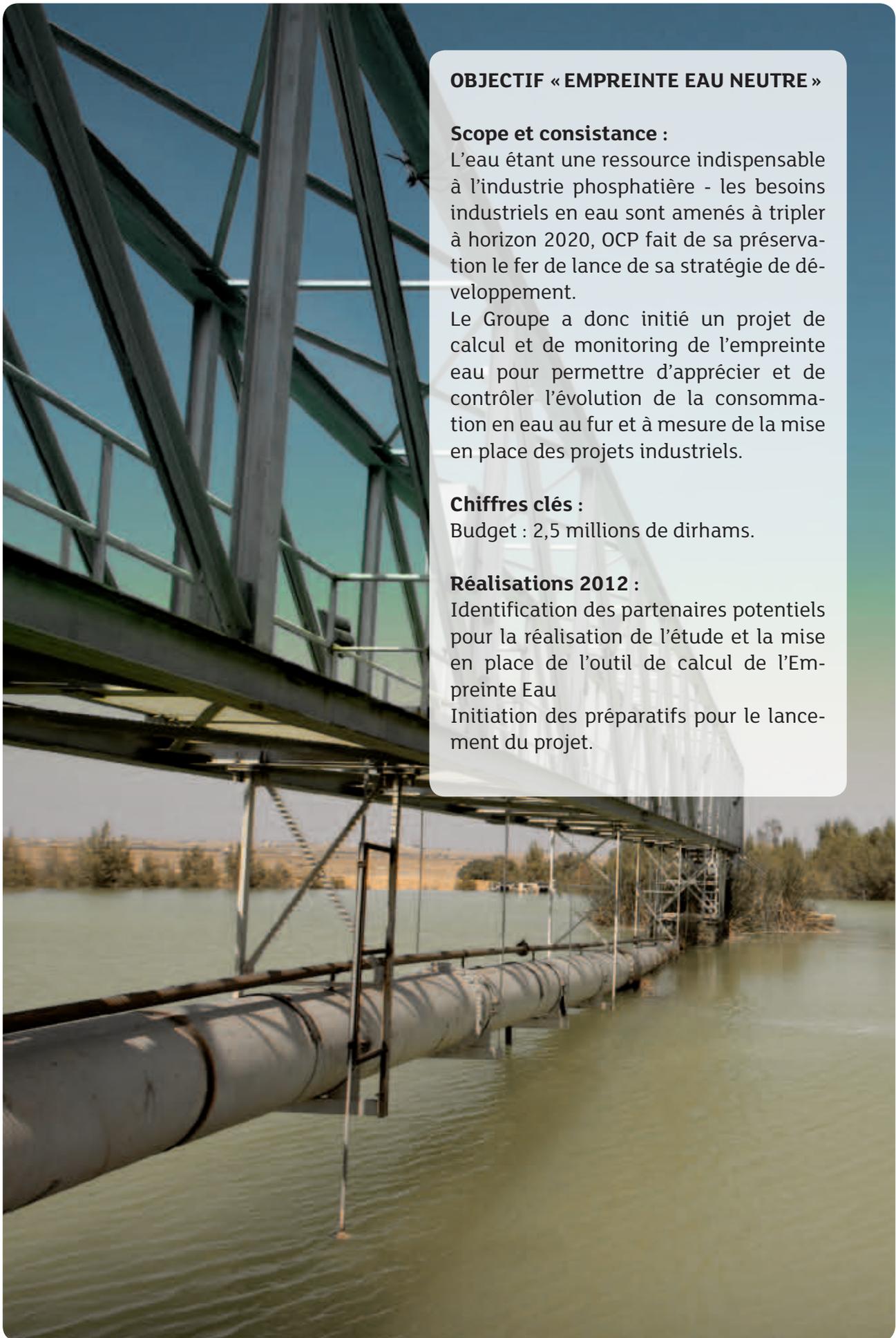
### Chiffres clés :

37 531 Ha de terres à réhabiliter identifiées à Kouribga, Benguérir et Youssoufia  
17 090 Ha de terres exploitées.

### Réalisations 2012 :

- *Plantation d'arbres* :
  - dimensionnement d'une pépinière de 10 ha à Kouribga, pour accompagner le programme de réhabilitation par plantation
  - élaboration de scénarii de réhabilitation adaptés à chaque site (INRA).
- *Certification LEED du projet Ville Verte Mohammed VI* :
  - identification du périmètre concerné par la certification LEED-ND en préparation de sa soumission à validation auprès du USGBC (US Green Building Council).





## **OBJECTIF « EMPREINTE EAU NEUTRE »**

### **Scope et consistance :**

L'eau étant une ressource indispensable à l'industrie phosphatière - les besoins industriels en eau sont amenés à tripler à horizon 2020, OCP fait de sa préservation le fer de lance de sa stratégie de développement.

Le Groupe a donc initié un projet de calcul et de monitoring de l'empreinte eau pour permettre d'apprécier et de contrôler l'évolution de la consommation en eau au fur et à mesure de la mise en place des projets industriels.

### **Chiffres clés :**

Budget : 2,5 millions de dirhams.

### **Réalisations 2012 :**

Identification des partenaires potentiels pour la réalisation de l'étude et la mise en place de l'outil de calcul de l'Empreinte Eau

Initiation des préparatifs pour le lancement du projet.

Avec la création de la Fondation OCP en 2007, reconnue d'utilité publique en mars 2012, c'est un nouvel élan qui est à l'œuvre, porté par des ambitions très fortes. Il s'agit, pour le Groupe, de devenir le fleuron du développement durable au Maroc et dans le monde.

### La Fondation OCP, un engagement citoyen

La Fondation OCP a pour mission de créer et de mettre en œuvre des programmes d'intérêt général, orientés vers le développement humain.

La Fondation exécute sa mission sur un périmètre national et international, et couvre les domaines d'intervention suivants :

- la promotion de l'éducation pour tous
- la réduction de la pauvreté
- l'accès à la santé
- l'amélioration de l'employabilité des jeunes
- le développement agricole
- l'action socioculturelle et la conservation du patrimoine national.

Adoptant une démarche globale, intégrée et participative, la Fondation OCP fédère autour de ses objectifs associations, populations bénéficiaires et acteurs institutionnels.

Les programmes de la Fondation OCP sont encadrés par les antennes locales qui assurent la coordination et le suivi des projets aux niveaux régional et communal.

Ces antennes locales sont basées à Agadir, Beni Mellal, Benguérir, Berkane, Casablanca, El Jaddida, Errachidia, Kenitra, Khouribga, Laâyoune, Marrakech, Meknès, Safi et Youssoufia.

Outre son action concrète sur le terrain, la Fondation OCP se positionne aussi comme une force de réflexion et de proposition.

Son organisation est en effet articulée autour de 3 programmes thématiques et d'un think tank, dénommé le « Policy Center ».

Créé en collaboration avec le German Marshall Fund (GMF), ce dernier agit en interne et à travers des réseaux constitués comme une plateforme de débat, d'analyse, d'incubation d'idées et en tant que force de proposition vis-à-vis des décideurs et autres parties prenantes. Le Policy Center a vocation à se pencher sur tous les thèmes pertinents pour notre pays en général et pour le Groupe OCP en particulier, en privilégiant les réflexions débouchant sur l'action.

Le « Policy Center » s'emploiera, en particulier, à élaborer des programmes d'intérêt général dans des domaines aussi divers que la situation géopolitique du Maroc, le commerce international, la sécurité alimentaire ou la responsabilité sociale et citoyenne. Ce faisant, le « Policy Center » contribuera à l'émergence d'une nouvelle génération de leaders au Maroc et en Afrique.



**+200**  
associations soutenues

**250 000**  
personnes bénéficiaires des  
actions de la Fondation OCP

## Dynamiser les bassins et les villes phosphatières

La vision du Groupe trouve sa première manifestation dans son action en faveur du développement des villes et des régions dans lesquels il est implanté, et de la dynamisation de leur vie associative.

L'implication du Groupe couvre la construction d'infrastructures collectives ouvertes non seulement aux collaborateurs OCP, mais également à tous les habitants de la ville. Le Groupe contribue également à la modernisation ou au développement des infrastructures publiques.

Ses actions couvrent notamment la santé et l'éducation avec la construction ou la rénovation de centres de santé, d'écoles et collèges, la construction de foyers de jeunes, la mise à disposition de matériel de transport scolaire...

Fermement convaincu que l'éducation est la clé même du progrès et de l'avenir des jeunes marocains, OCP, par le biais de son Institut de Promotion Socio-Éducative (IPSE.), répond depuis 1974 aux besoins de scolarisation des enfants sur les sites d'implantation du Groupe. Le patrimoine scolaire de l'IPSE compte aujourd'hui 15 établissements à travers le Royaume (préscolaires, primaires et collèges) avec 7 875 élèves répartis sur les différents sites d'implantation d'OCP. En 2011, l'IPSE a

créé pour la première fois 3 collèges à Khouribga, Youssoufia et Benguerir ainsi qu'une école primaire à Laâyoune et une autre à Safi en 2012. En tant qu'écoles vivantes, innovantes, performantes et ouvertes sur leur environnement, les établissements de l'IPSE, en plus de dispenser un enseignement conforme aux programmes du Ministère de l'Éducation Nationale, offrent des activités culturelles, artistiques, linguistiques et d'éveil scientifique.

Le sport figure également parmi les terrains de prédilection du Groupe, par les valeurs de dépassement de soi et d'esprit d'équipe qu'il véhicule. Des complexes, centres sportifs et des centres de formation ont ainsi vu le jour dans les différentes villes phosphatières grâce au financement intégral d'OCP.

Ces infrastructures deviennent souvent des pépinières pour les sportifs de haut niveau. OCP a pu ainsi contribuer à donner naissance à des champions nationaux ou africains.

En confiant la réalisation de ses travaux d'infrastructure à des entreprises locales et en imposant le recrutement de proximité aux sous-traitants qui en assurent la gestion, OCP contribue en outre à dynamiser l'emploi local.



*Le sport figure parmi les terrains de prédilection du Groupe*

## Projets concrétisés en 2012

### SITE DE KHOURIBGA

#### *Infrastructures publiques*

- Contribution à la suppression des passages à niveau et leur remplacement par des ouvrages
- Réalisation de travaux de voirie de la ville de Khouribga
- Contribution à la gestion et l'exploitation de la coulée verte de Oued Zem.

#### *Éducation*

- Fourniture de 32 bus scolaires et 2500 bicyclettes
- Contribution financière à la construction et à l'équipement de Dar Taliba à la commune rurale de Béni-Smir.

### SITE DE GANTOUR

#### *Infrastructures publiques*

- Construction sur terrain OCP d'un complexe municipal
- Construction du Centre Youssoufia Skills dédié aux jeunes de la province
- Construction de deux foyers féminin et jeunes à Youssoufia
- Projet de construction de deux stations d'épuration à Benguerir et à Youssoufia
- Projet de lotissement d'une zone d'activité économique à Youssoufia sur un terrain appartenant à OCP (11 ha)
- Remise en état de la route (R206) reliant Youssoufia et Benguerir (25 Km).

#### *Éducation*

- Fourniture de bus scolaires, de bicyclettes et de fournitures scolaires.

#### *Santé*

- Organisation de deux caravanes médicales (2480 consultations, 200 actes chirurgicaux).

#### *Sport*

- Construction d'une salle couverte omnisports et aménagement d'une piste d'athlétisme.

#### *Appui aux associations locales*

- Lancement du programme de renforcement de capacité de 25 associations à Benguerir.

### SITE DE JORF LASFAR

#### *Infrastructures publiques*

- Équipement Dar Taliba Ouled Ghanem et Dar Al Mouaten
- Équipement du centre social Moulay Hfid
- Équipement centre d'apprentissage informatique à la cité portugaise
- Aménagement des pistes Ouled Hssine et Sidi Abed
- Remplacement des candélabres et luminaires à l'entrée d'El Jadida.

#### *Environnement*

- Opérations plages propres.

#### *Éducation*

- Fourniture de 72 véhicules de transport scolaire et de 8000 vélos pour enfants scolarisés
- Financement de la construction de 130 blocs sanitaires au niveau des établissements scolaires de la province.

#### *Santé*

- Achat de générateurs d'hémodialyse pour l'hôpital Mohammed V d'El Jadida.



## Projets concrétisés en 2012

### SITE DE LAÏYOUNE

#### *Infrastructures publiques*

- Contribution à la mise à niveau urbaine de la province de Boujdour.

#### *Environnement*

- Financement de l'opération « Plages Propres 2012 » en partenariat avec la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'environnement.

#### *Appui aux associations locales*

- Soutien et renforcement de la capacité du tissu associatif œuvrant dans le développement humain.

#### *Éducation / enfance*

- Financement d'un programme de proximité au profit de la jeunesse dans le cadre d'un partenariat avec l'Agence du Sud, le Ministère de l'Éducation Nationale et le Ministère de la Jeunesse et des Sports
- Appui à la ligue de protection de l'enfance (sections Laïyoune et Dakhla) dans le cadre d'un partenariat avec l'Agence pour la Promotion et le Développement économique et social des Provinces du Sud du Royaume
- Financement de l'opération « colonies de vacances » pour la région
- Ouverture d'une école primaire dans le cadre de l'IPSE

### SITE DE SAFI

#### *Infrastructures publiques*

- Contribution à la réalisation d'une fontaine à Sidi Bouzid et aménagement des voies du Bd Moulay Youssef
- Aménagement d'une caserne pour la Police de proximité au quartier Aviation
- Contribution à la construction du Centre Safi Skills, dédié aux jeunes.

#### *Éducation*

- Ouverture d'une école primaire dans le cadre de l'IPSE
- Aménagement et entretien des espaces verts d'une dizaine d'établissements scolaires, de la faculté polydisciplinaire et de l'École Nationale des sciences appliquées
- Aides financières au profit de l'association universitaire Dar TALIBA.

#### *Santé*

- Aides financières au profit du centre d'insuffisance rénale, de l'association « Sourire du bébé » et de la maison de bienfaisance de Safi.

#### *Environnement*

- Sponsoring des opérations « Plages Propres 2012 » à Souiria K'dima.

## Favoriser l'accès à la propriété

Le Groupe OCP a toujours fait de l'accès au logement de ses salariés une priorité.

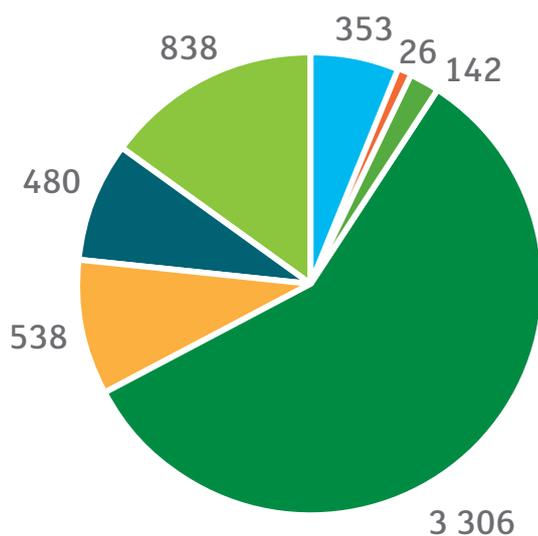
Pour remplir cet objectif, le Groupe a décidé de céder aux agents, dans des conditions très favorables et au moyen de prêts hypothécaires renforcés, l'intégralité de son parc immobilier.

Outre la cession du parc immobilier, OCP a lancé un large programme de viabilisation et d'aménagement de lots de terrains et de construction de logements, sur tous les sites d'implantation du Groupe.

Cette démarche constitue une avancée sociale majeure pour les ressources humaines du Groupe. Au-delà, elle permet de faire émerger au Maroc une classe de propriétaires et de favoriser l'insertion du personnel dans le tissu local.

En 2012, l'aide à l'accès à la propriété a bénéficié à 4 845 collaborateurs.

Nombre de bénéficiaires par mesure d'accès à la propriété



- Cession de lots de terrains viabilisés
- Cession d'appartements construits
- Cession de logements de fonction
- Prêts hypothécaires
- Mesures d'accompagnement
- Financement par fonds propres
- Soutien exceptionnel au logement (SL)



Faciliter l'accès à la propriété pour tous les salariés OCP



## Soutenir l'emploi et l'entrepreneuriat

Les bassins où opère OCP sont globalement caractérisés par un faible dynamisme économique, de forts taux de chômage et une faible structuration de la société civile pour répondre aux besoins des populations locales.

Premier pourvoyeur d'emplois dans ces régions, OCP a poussé plus loin le curseur de son engagement sociétal avec le lancement du programme OCP Skills.

Initié en 2011, OCP Skills vise le développement des compétences de la jeunesse à travers des formations favorisant leur employabilité, ou à travers la création d'entreprises.

Les actions engagées dans le cadre d'OCP Skills s'inscrivent dans une logique partenariale, avec des organismes experts et des acteurs de terrain, et visent à ancrer les projets dans des infrastructures de proximité créées au profit des riverains.

*Dans son volet Formation*, le programme OCP skills vise à former 15 000 jeunes bénéficiaires, inscrits dans plus de 285 filières et 40 secteurs différents.

Près de 80 % d'entre eux sont inscrits à l'OFPPPT et 20 % au sein des universités et grandes écoles.

Tous ont suivi des ateliers d'orientation pour le choix de leur filière de formation, et ont bénéficié d'une bourse mensuelle de 1 200 ou 2 000 dhs selon l'éloignement de leur lieu de formation par rapport à leur domicile familial.

Plus de 3 000 ont quant à eux déjà parachevé leur formation après avoir bénéficié de cours de soft skills, enseignements complémentaires visant à améliorer l'employabilité des bénéficiaires (langues, informatique, coaching, techniques de recherche d'emploi, introduction aux règles HSE et initiation à l'entrepreneuriat).

OCP Skills appuie les bénéficiaires dans leurs démarches de recherche d'emploi à l'issue de leur formation.

Le plan de recrutement mis en place par OCP en 2012 a concerné 5 800 emplois couvrant l'ensemble des métiers OCP et à tous les niveaux.

Le processus de recrutement est basé sur des critères de sélection rigoureux et conformément aux valeurs de transparence du Groupe. Une attention particulière a été accordée aux candidats ayant une proximité avec OCP, en qualité d'enfants de retraités ou d'habitants de zones riveraines de ses installations.

*Dans son volet Entrepreneuriat*, le programme OCP Skills intègre l'accompagnement de jeunes porteurs de projets de création d'entreprise. Ce volet traduit la volonté du Groupe OCP de dynamiser le tissu socio-économique local et d'encourager l'esprit d'initiative.

Dans ce cadre, OCP et la Fondation du Jeune Entrepreneur (FJE) ont signé une convention de partenariat pour l'accompagnement, en amont et en aval, à la création d'entreprises. Une opération d'accompagnement de 140 projets a été lancée en 2012 dans les régions d'implantation d'OCP.

Un partenariat avec la Fondation Création d'Entreprises (FCE) du Groupe Banque Populaire a également été initié, avec une première opération commune d'accompagnement de 14 projets dans la ville de Safi.

En 2012, 76 entreprises et près de 249 emplois ont été créés dans les villes de Benguerir, Bejaad, Khouribga et Oued Zem. Les entreprises créées opèrent dans des secteurs d'activité diversifiés : ateliers de menuiserie, peinture, soudure et les secteurs d'agriculture et des services aux particuliers.



*Le partage des bonnes pratiques, facteur clé pour l'amélioration de la gouvernance*

Toutes ces entreprises ont été inscrites au programme Infitah, programme ANPME de sensibilisation des TPE aux apports des technologies de l'information dans le cadre du plan « Maroc Numeric 2013 ».

Par ailleurs, le dispositif de soutien à l'entrepreneuriat s'enrichit avec l'ouverture des « Skills Centers ». La création de ces centres est l'aboutissement naturel de l'engagement d'OCP envers ses communautés locales. Destinés aux jeunes riverains et aux enfants de retraités, les « Skills Centers » sont un lieu de convergence, de partage, de développement personnel, d'apprentissage et de soutien à l'entrepreneuriat.

Le premier « Skills Center », Rhamna Skills, a été inauguré en novembre 2012 et jouit d'une capacité d'accueil de 600 jeunes par an. Quatre autres centres sont en cours de finalisation.

Le Groupe OCP soutient également des associations locales de jeunes entrepreneurs ainsi que des associations encourageant l'entrepreneuriat. Ennahda à Hattane, Injaz Al Maghrib, National Entrepreneurial Challenge ont ainsi bénéficié du financement et du soutien logistique et technique du Groupe pour organiser des séminaires de sensibilisation à l'entrepreneuriat et de formation à destination de PME, d'étudiants universitaires ou de lycéens.

Le Groupe sponsorise au même titre des salons dédiés à l'entrepreneuriat, tels que le salon Hub Africa et l'Africa CEO Forum, qui en sont à leur première édition.



## **PARTICIPATION DES JEUNES OCP SKILLS À HUB AFRICA**

Le forum HUB Africa, premier salon des entrepreneurs et des entreprises d'Afrique tenu du 5 au 7 avril 2012 à Casablanca, a compté parmi les 260 participants à son parcours de formation une trentaine de jeunes entrepreneurs OCP Skills.

Ce premier rendez-vous de l'entrepreneuriat régional a été un franc succès eu égard au visitorat enregistré (4 207 visiteurs et participants) et au riche programme proposé : 60 Conférences et ateliers animés par plus de 80 experts et conseillers, et plus de 15 thèmes traités quotidiennement, toujours en vue de promouvoir l'esprit entrepreneurial et d'accompagner le développement et la pérennité des jeunes entreprises via un programme de formation post création.



## AFRICA CEO FORUM : 1<sup>ÈRE</sup> RENCONTRE DES PATRONS DE L'AFRIQUE

Première rencontre internationale du genre, l'Africa CEO forum a réuni les 20 et 21 novembre 2012 à Genève (Suisse) chefs d'entreprises, investisseurs, décideurs financiers et publics pour promouvoir les réussites du secteur privé africain. Il a également permis d'offrir une plateforme de dialogue de haut niveau et de proposer des solutions stratégiques pour accompagner le développement de l'entreprise africaine et de ses marchés.

La participation du Groupe à cet événement s'inscrit dans le cadre de sa stratégie de développement des liens bilatéraux avec ses voisins africains.



## Soutenir l'agriculture marocaine

Depuis 2008, le Maroc s'est engagé, à travers le plan Maroc Vert, dans une réforme profonde de son agriculture visant à faire de ce secteur le principal moteur de croissance et de lutte contre la pauvreté.

Acteur industriel directement concerné par le développement agricole du pays, OCP a naturellement pris une part active à la mise en œuvre du plan Maroc Vert.

Le Groupe a ainsi mis en place un programme d'action visant à mobiliser l'ensemble des acteurs du monde agricole autour d'une utilisation raisonnée des engrais, en quantité adéquate et au meilleur prix.

La caravane OCP Céréales 2012 organisée par le Groupe illustre cette volonté. Elle a en effet permis d'aller à la rencontre de 1 500 agriculteurs, de les sensibiliser à l'intérêt d'une agriculture de précision et de les accompagner dans sa mise en œuvre.

OCP a également lancé en 2010 un fonds d'investissement d'une enveloppe initiale de 200 millions de dirhams, destiné à soutenir les besoins en financement du Plan Maroc Vert : OCP Innovation Fund for Agriculture.

Ce fonds positionne l'innovation et l'entrepreneuriat au cœur de sa stratégie, comme moteurs de progrès national, et mobilise les moyens humains et financiers nécessaires pour y aboutir.

Ouvert à tout porteur de projet innovant, il permet l'émergence de structures pérennes, compétitives et créatrices d'emplois durables au Maroc. Il apporte en effet une expertise technique, une expertise business et managériale, le parrainage et le conseil, ainsi que la formation personnalisée.

OCP Innovation Fund for Agriculture compte déjà à son actif deux projets finalisés, présentés à l'occasion de l'édition 2012 du Salon International de l'Agriculture au Maroc (SIAM), placé sous le thème de l'innovation et historiquement sponsorisé par le Groupe :

- **Atlas Aranib** (province d'Al Haouz), spécialisé dans l'élevage des lapins. Il contribue au développement de la filière cunicole au Maroc et implique une vingtaine d'agréés.
- **Inovag Processing** (région de Rhamna), dont l'activité est axée sur la production et la commercialisation du cactus et de ses dérivés (figue de barbarie, huile...). Fondé sur la valorisation du cactus dans sa totalité, il offre un bon potentiel.

Moyennant un investissement global de 28 millions de dhs, OCP Innovation Fund For Agriculture (OIFFA) a permis, malgré sa toute récente existence, de créer 160 emplois, avec à la clé l'agrégation de 70 agriculteurs.

OIFFA prévoit de participer, dans un délai de 5 ans, dans une quarantaine d'entreprises, associations et coopératives. Il vise également la réhabilitation des terrains miniers ou encore la production de biocarburants.

## 28 MILLIONS DE DHS INVESTIS ET 160 EMPLOIS CRÉÉS À TRAVERS OCP INNOVATION FUND FOR AGRICULTURE

OCP soutient également de nombreuses initiatives nationales, régionales et internationales, visant à dynamiser le secteur agricole marocain et à créer des espaces de rencontre, de partage de savoir-faire et de valorisation du produit marocain.

Parmi elles, le SIAM, le Salon International des Fruits et Légumes, et le Salon International des dattes de Erfoud figurent en bonne place.



## 1<sup>ÈRE</sup> ÉDITION DE LA FOIRE RÉGIONALE AGRICOLE DES DOUKKALAS

Dans l'objectif de faire émerger une dynamique socioéconomique dans les régions de ses implantations minières et industrielles, OCP a apporté son soutien à la 1<sup>ère</sup> édition de la foire agricole des Doukkalas.

En mettant en place un programme de formation au profit des agriculteurs de la région, le Groupe entend promouvoir une agriculture productive, durable et performante en partenariat avec les acteurs de la chaîne de valeur agricole nationale. Il concrétise son apport en développant la carte de fertilité des sols marocains, initiant des contrats-package avec les distributeurs locaux d'engrais phosphatés, et en lançant des caravanes agricoles qui sillonnent les différentes régions du Maroc.

## Insuffler une dynamique environnementale

Les problématiques environnementales occupent une place centrale dans la stratégie du Groupe. Non seulement parce que ces procédés mobilisent beaucoup de ressources en eau et énergie, mais aussi et surtout parce qu'OCP inscrit son engagement dans une dimension nationale, conscient que les défis environnementaux nécessitent une mobilisation de tous.

L'action du Groupe en la matière dépasse ainsi les frontières de son activité et vise à créer une prise de conscience collective et une dynamique vertueuse en faveur de l'environnement.

Le Groupe soutient en effet des initiatives et des actions liées à la préservation des ressources et à la protection de l'environnement. OCP est un partenaire de référence de la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement sur toutes ses actions environnementales, à travers un soutien technique et financier.

De nombreux événements (salons, conférences, actions sur le terrain) ont été sponsorisés par OCP en 2012, notamment autour de la préservation de l'eau. Le Salon de la Technologie de l'Eau et de l'Assainissement et la rencontre autour du dessalement et du développement durable en font partie.

Le Sponsoring de l'atterrissage du premier avion solaire au Maroc, baptisé Solar Impulse, illustre également l'action du Groupe en soutien de l'innovation en matière environnementale.

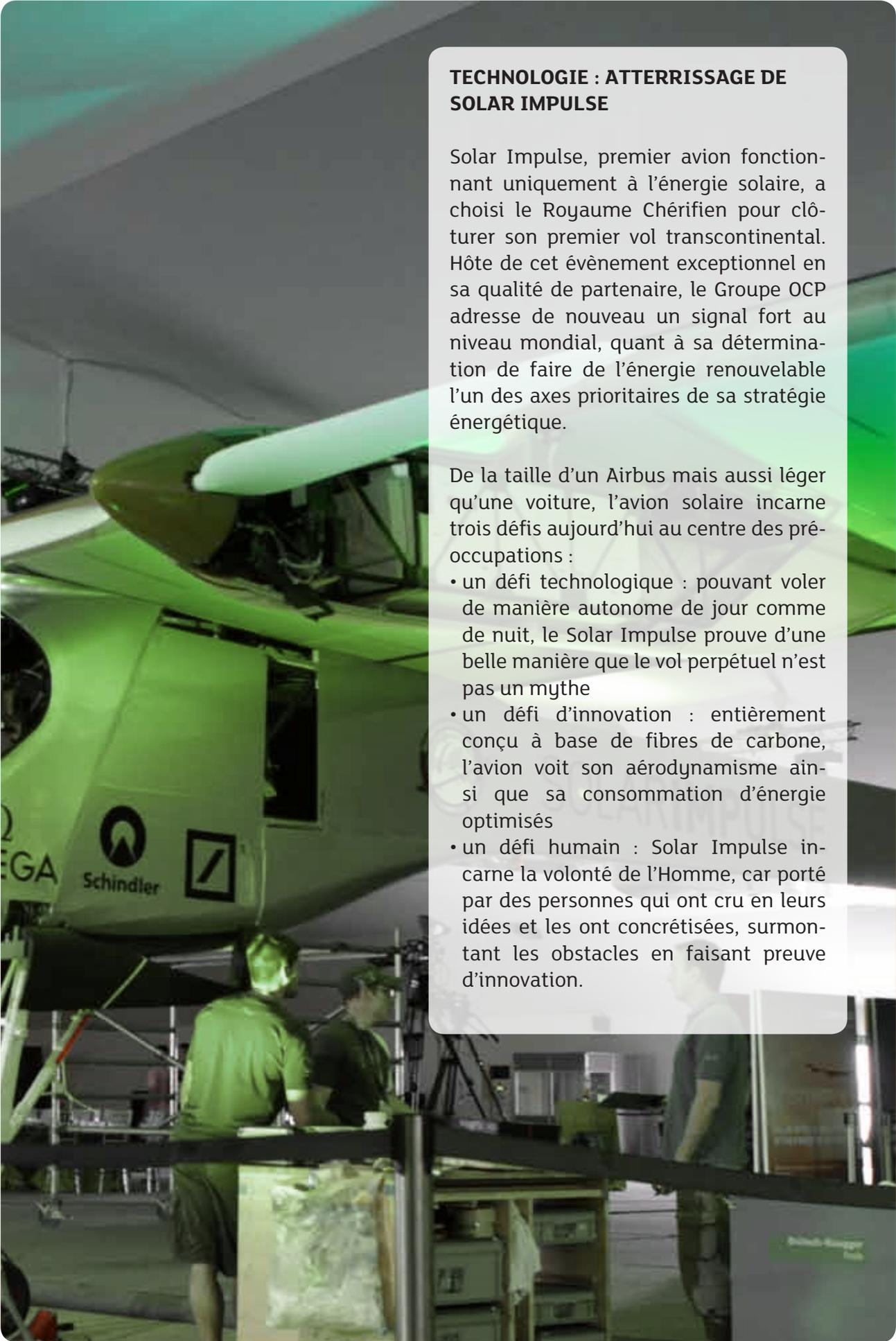
La Ville Verte Mohammed VI s'inscrit également au cœur de cette problématique. Première ville 100% écologique d'Afrique, elle doit servir de vitrine de l'engagement du Groupe, et au-delà du Maroc, en matière de développement durable.

Le schéma de réalisation de la Ville Verte répond à un cahier des charges rigoureux, conforme à la plus haute certification internationale en la matière, LEED ND (Leadership in Energy and Environmental Design for Neighborhood Development).

Au cœur de cette Ville Verte, l'Université Mohammed VI Polytechnique ambitionne d'être une institution d'enseignement supérieur et de recherche d'envergure, offrant un cadre épanouissant aux étudiants à la recherche d'une formation de haut niveau.

Adossée à un lycée d'Excellence et à un système de bourse, elle sera pour les étudiants un véritable ascenseur social.





## TECHNOLOGIE : ATERRISSAGE DE SOLAR IMPULSE

Solar Impulse, premier avion fonctionnant uniquement à l'énergie solaire, a choisi le Royaume Chérifien pour clôturer son premier vol transcontinental. Hôte de cet évènement exceptionnel en sa qualité de partenaire, le Groupe OCP adresse de nouveau un signal fort au niveau mondial, quant à sa détermination de faire de l'énergie renouvelable l'un des axes prioritaires de sa stratégie énergétique.

De la taille d'un Airbus mais aussi léger qu'une voiture, l'avion solaire incarne trois défis aujourd'hui au centre des préoccupations :

- un défi technologique : pouvant voler de manière autonome de jour comme de nuit, le Solar Impulse prouve d'une belle manière que le vol perpétuel n'est pas un mythe
- un défi d'innovation : entièrement conçu à base de fibres de carbone, l'avion voit son aérodynamisme ainsi que sa consommation d'énergie optimisés
- un défi humain : Solar Impulse incarne la volonté de l'Homme, car porté par des personnes qui ont cru en leurs idées et les ont concrétisées, surmontant les obstacles en faisant preuve d'innovation.

## Promouvoir le talent et le patrimoine artistique, culturel et sportif

Un des plus importants mécènes du pays, OCP soutient de nombreuses activités culturelles, sportives ou éducatives qui contribuent à l'ouverture et au dynamisme du pays.

Tennis, cheval, peinture, musique, artisanat, ... la stratégie de sponsoring et de mécénat du Groupe couvre tous les champs d'expression et donne la priorité aux villes et régions dans lesquelles le Groupe est installé, et aux projets d'envergure assurant la promotion des talents nationaux.

Le sport figure parmi les priorités du Groupe en matière de sponsoring, avec le soutien des fédérations sportives (football, tennis, karaté, boxe, athlétisme, golf...), de clubs sportifs et de champions nationaux.

Mehdi Bennani, champion automobile marocain WTCC, Hicham Khedari, n°1 marocain de tennis ainsi que Ayoub Ettali et Zineb Najib dans la même discipline, bénéficient tous du parrainage d'OCP.

Les événements sportifs sponsorisés par le Groupe sont révélateurs de son engagement multiforme.

Au delà de l'appui financier, OCP associe son image et encourage ses collaborateurs à contribuer à ces initiatives.

## Quelques événements et projets soutenus en 2012

### MUSIQUE

- Festival Abidat Rrma et soutien de l'association Stars Abidat Rrma à Khouribga
- Festival Jawhara à El Jadida
- Festival Gnawa à Essaouira
- Festival Timitar à Agadir
- Festival de la culture soufie à Fès
- Festival des musiques sacrées à Fès

### CINÉMA

- Festival du film documentaire à Khouribga
- Festival du cinéma africain de Khouribga
- Festival du film de femmes de Salé
- Festival International du Film de Marrakech

### ARTS POPULAIRES

- Moussem Oulad Abdoune
- Moussem Mly Abdellah
- Festival de Tantan
- Festival des courses de dromadaires de Laâyoune
- Festival de Boujdour
- Festival des Arts de la Rue « Droubna » à Khouribga
- Journées artistiques et culturelles de Benguerir
- Foire de la région Doukkala Abda

### SPORT

- Sponsoring de la Fédération Royale Marocaine de Football
- Semi-marathon de Laâyoune
- Coupes de Golf
- Rallye du corps diplomatique
- Coupe Mohammed VI de karaté
- Rallye du Maroc historique
- Marathon international de Casablanca
- Raid Tanger-Lagouira
- Transmarocaine

### ARTISANAT

- San'ât bladi, al jil al jadid
- Colloque de la céramique de Safi.



## **SPORT : SPONSORING D'AYOUB ETTALII**

Dans le cadre de son programme de soutien au sport national, le Groupe OCP sponsorise le champion de tennis à mobilité réduite, Ayoub Ettalii. En présence des officiels de la région, le Directeur du site de Safi a remis au champion national une subvention d'OCP, en guise d'encouragement pour la réalisation de résultats probants lors de ses prochains matches.





## **CINÉMA : FESTIVAL DU FILM DOCUMENTAIRE DE KHOURIBGA**

Réitérant son engagement citoyen en faveur du développement de ses zones d'implantation, le Groupe OCP s'est imposé comme un partenaire privilégié de la 4<sup>ème</sup> édition du Festival International du Film Documentaire de Khouribga.

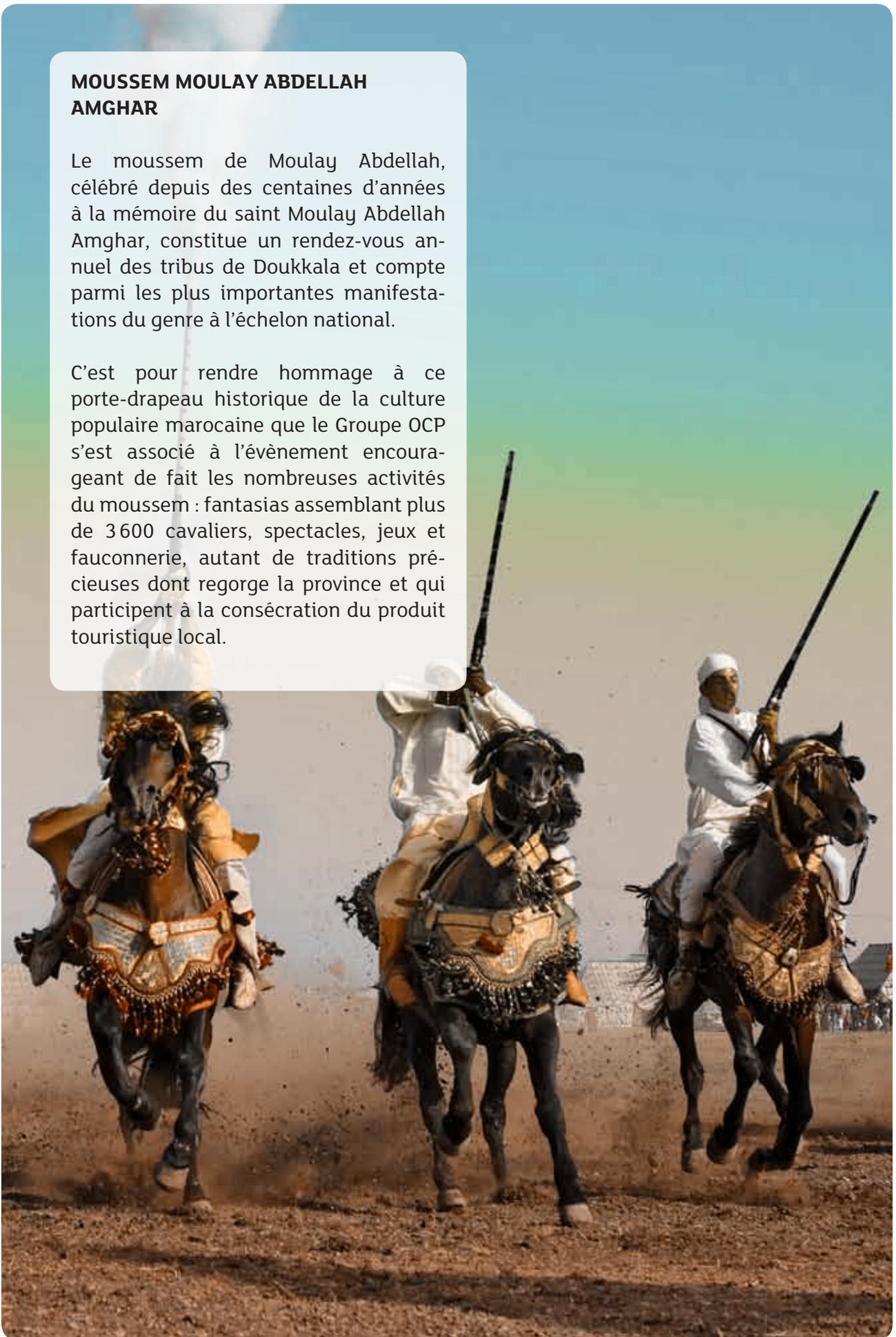
Cette édition, organisée sous l'étendard de « l'Histoire et la Tolérance », a compté parmi ses hôtes le chanteur-luthiste Marcel Khalifa en véritable icône de la culture arabe. Elle a également permis de couronner les talents les plus prometteurs en réalisation documentaire grâce au Prix OCP du Jeune Réalisateur Amateur, qui est revenu pour cette édition à Dounia Niouf, réalisatrice du film *Los Hornacheros - Les hommes oubliés de la mer*.

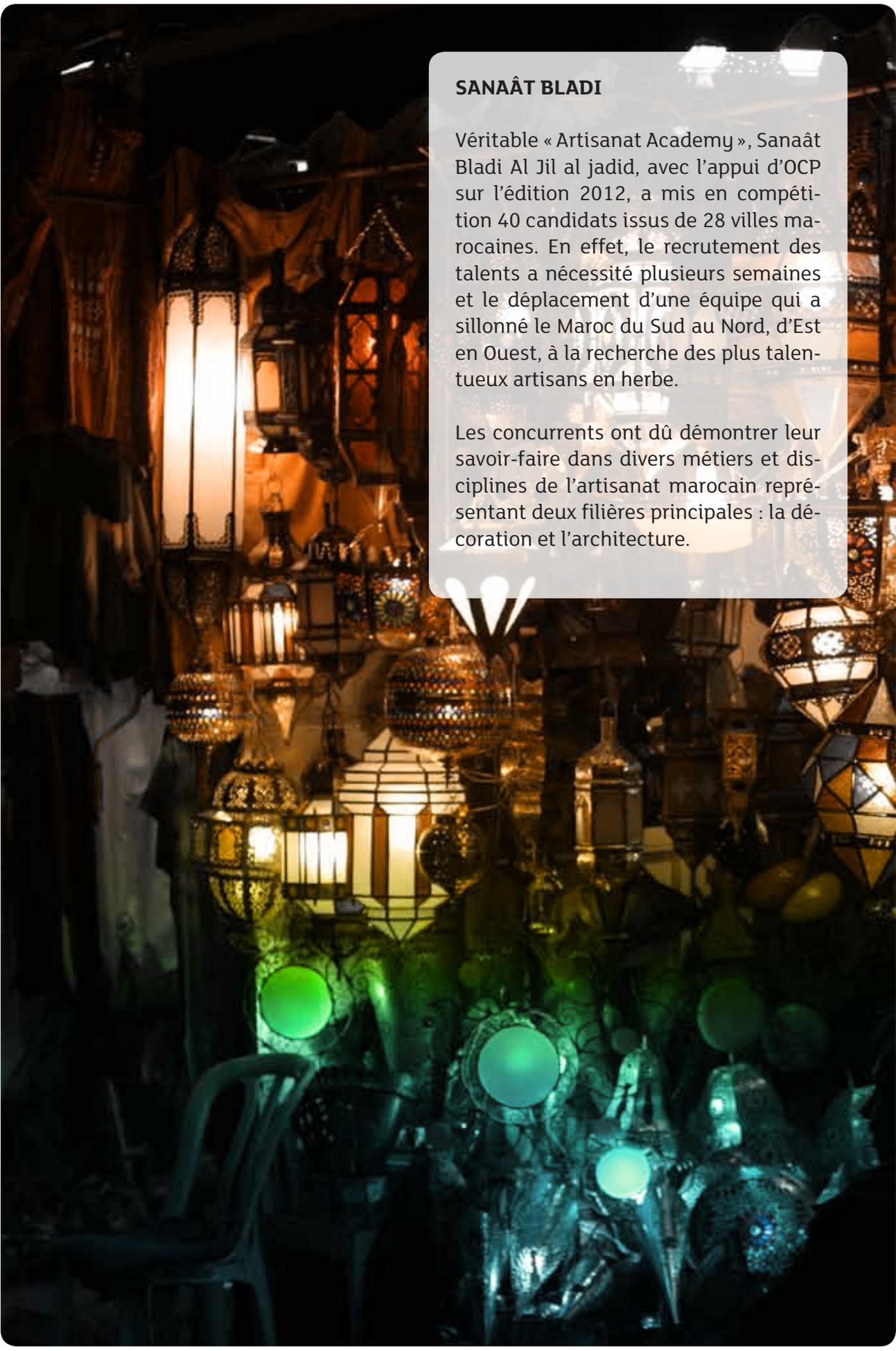


## **MOUSSEM MOULAY ABDELLAH AMGHAR**

Le moussem de Moulay Abdellah, célébré depuis des centaines d'années à la mémoire du saint Moulay Abdellah Amghar, constitue un rendez-vous annuel des tribus de Doukkala et compte parmi les plus importantes manifestations du genre à l'échelon national.

C'est pour rendre hommage à ce porte-drapeau historique de la culture populaire marocaine que le Groupe OCP s'est associé à l'évènement encourageant de fait les nombreuses activités du moussem : fantasias rassemblant plus de 3600 cavaliers, spectacles, jeux et fauconnerie, autant de traditions précieuses dont regorge la province et qui participent à la consécration du produit touristique local.





### SANAÂT BLADI

Véritable « Artisanat Academy », Sanaât Bladi Al Jil al jadid, avec l'appui d'OCP sur l'édition 2012, a mis en compétition 40 candidats issus de 28 villes marocaines. En effet, le recrutement des talents a nécessité plusieurs semaines et le déplacement d'une équipe qui a sillonné le Maroc du Sud au Nord, d'Est en Ouest, à la recherche des plus talentueux artisans en herbe.

Les concurrents ont dû démontrer leur savoir-faire dans divers métiers et disciplines de l'artisanat marocain représentant deux filières principales : la décoration et l'architecture.

## 4

# FAIRE DE L'ÉTHIQUE UN CODE DE CONDUITE

OCP a fait de l'éthique et de la transparence des exigences obligatoires pour tous ses collaborateurs, sur tous les sites et pour tous les aspects de la vie du Groupe (professionnel, citoyen, comportemental etc.). Chaque collaborateur est appelé à avoir un comportement exemplaire sur le plan de l'éthique, et à en être un porteur dans son environnement.

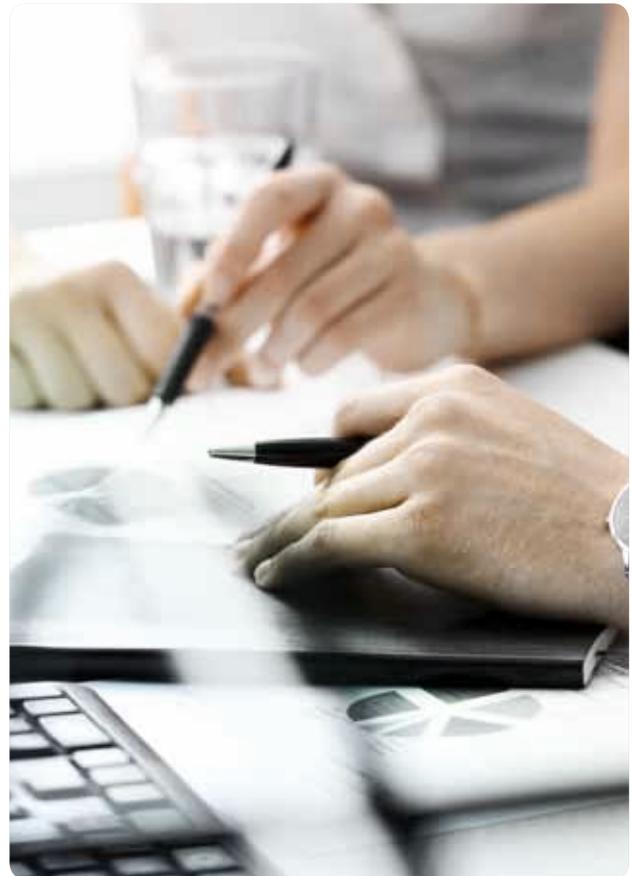
L'organisation d'OCP reflète l'importance accordée à l'éthique, comme en témoigne la structure de son organigramme. Une équipe d'auditeurs et de contrôleurs veille au niveau de chaque site et du siège au respect des règles de bonne conduite. Les contrôleurs assurent également un accompagnement quotidien des opérationnels, s'inscrivant dans un souci et un objectif d'amélioration et de suivi permanents de la performance opérationnelle et d'efficacité dans la gestion des projets.

Les missions d'audit et de contrôle se renforcent d'année en année. Elles sont multiples, transversales et stratégiques pour le Groupe :

- apporter à l'organisation une assurance raisonnable dans le degré de maîtrise, par les métiers, des risques afférents aux différentes activités
- évaluer les performances des principaux processus du Groupe
- assister les différents métiers et entités dans le renforcement des dispositifs de gestion des risques et de contrôle interne
- Contribuer au partage des bonnes pratiques et au renforcement du respect des valeurs du Groupe.

Tous les auditeurs et contrôleurs se sont engagés à se conformer à un code éthique.

Ce code repose sur les valeurs suivantes : intégrité, objectivité, confidentialité, professionnalisme et compétence.





## 2012, l'année faste de la bonne gouvernance

L'année 2012 a été marquée par de nombreuses réalisations visant à renforcer le dispositif de contrôle interne et les pratiques de bonne gouvernance ainsi que l'accompagnement des initiatives et des évolutions structurantes du Groupe.

Au total, ce sont plus de 170 missions d'audit interne et de contrôle qui ont pu être menées au sein du Groupe OCP (joint ventures incluses).

Grâce à une forte mobilisation de l'ensemble des parties prenantes concernées, plusieurs chantiers ont été initiés, notamment :

- l'établissement de cartographies métiers et consolidées des risques
- l'élaboration d'un référentiel et d'une méthodologie communs en vue d'harmoniser et d'accroître la cohérence des approches de continuité et de reprise des activités
- le déploiement d'une solution permettant de disposer en temps réel de la situation de la flotte et des cargaisons de navires
- la participation aux groupes de réflexion dans le cadre du programme essais et innovations
- le lancement de projets de développement de nouveaux outils de reporting et de suivi de l'activité.

La dynamique générée par le déploiement de nouveaux dispositifs et outils a permis de contribuer à l'amélioration du suivi des performances au service de la stratégie industrielle.

Par ailleurs, auditeurs et contrôleurs suivent des programmes de certification et de formation adaptés, en partenariat avec des organismes de renommée internationale.

L'année 2012 a également été marquée par le lancement d'un vaste chantier d'élaboration et d'identification des risques de l'Entreprise ainsi qu'un « observatoire social » ayant pour objectif une meilleure connaissance de l'environnement social d'OCP.

### Comité d'audit et des risques

Le Comité d'Audit et des Risques d'OCP S.A est une instance créée par le Conseil d'Administration. Il l'assiste notamment dans le suivi des règles de conformité des rapports financiers, de l'appréciation des risques et de l'évaluation du dispositif du contrôle interne.

Le Comité d'Audit et des Risques d'OCP est composé de 5 membres qui peuvent s'adjoindre toute autre personne. Selon les sujets, les commissaires aux comptes prennent part aux réunions.

Le Comité tient régulièrement ses réunions et présente son rapport au Conseil d'Administration. Au titre de 2012, quatre réunions ont été tenues durant lesquelles il a examiné et approuvé les résultats financiers de l'exercice 2011, a pris connaissance de toutes les missions d'audit effectuées au cours de l'année 2012, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des recommandations issues des missions d'audit et a approuvé le plan prévisionnel des missions d'audit de l'année 2013.

**170 MISSIONS D'AUDIT  
INTERNE ET DE CONTRÔLE  
ONT ÉTÉ MENÉES AU SEIN  
DU GROUPE EN 2012**

**1**

### Audit, contrôle et inspection

Réaliser des évaluations indépendantes et objectives à travers des missions d'audit et de contrôle, qui sont définies à partir de l'analyse des cartographies des risques ou suite à des demandes spécifiques émanant de la Direction Générale ou des différentes entités.

Les missions d'audit et de contrôle portent sur les différents processus et activités du Groupe OCP et visent à évaluer les systèmes de contrôle interne en vigueur.

**2**

### Risk Management Group

L'implémentation de la filière gestion des risques au sein du Groupe a pour principaux objectifs :

- disposer d'une vision globale des principaux risques encourus par le Groupe
- asseoir et diffuser une culture de gestion des risques à tous les niveaux organisationnels
- faire de la gestion des risques un levier d'excellence opérationnelle et de pilotage des activités
- fournir aux organes de gouvernance du Groupe une information pertinente sur les risques
- renforcer le dispositif de contrôle interne.

**3**

### Sécurité des Systèmes d'Information

Les principales missions associées à ce volet consistent à :

- élaborer et harmoniser la vision et la stratégie de la sécurité SI au sein du Groupe
- assister et accompagner les métiers en vue de renforcer leurs dispositifs de maîtrise des risques portant sur la sécurité SI, tout en assurant une indépendance vis-à-vis des entités opérationnelles
- assurer un rôle de coordination transverse entre les entités SI du Groupe pour ce qui est des aspects liés à la sécurité SI
- aider les métiers à appréhender les aspects et risques liés à la sécurité SI et à mettre en place les plans d'action pour la gestion de ces risques.

**4**

### Contrôle des performances

Le contrôle des performances opérationnelles doit permettre de :

- suivre et analyser l'évolution des indicateurs clés de performance, proposer les mesures correctives appropriées en cas de dysfonctionnement ou de déviation majeurs et suivre leur mise en oeuvre
- apprécier la fiabilité et la pertinence des données sources et des informations alimentant les processus de détermination des performances et de reporting
- accompagner les entités du Groupe dans l'identification des domaines de progrès.

**5**

### Contribution aux projets structurants d'entreprise

La DAC apporte une contribution active à plusieurs projets structurants au niveau du Groupe.

## POUR UNE MEILLEURE MAÎTRISE DES RISQUES



## CRÉDITS

**Tous les graphiques du rapport appartiennent à OCP.**

### Photothèque OCP

P. 5 ; P. 18 ; P. 27 ; P. 37 ; P. 38 ; P. 41 ; P. 42 ;  
P. 43 ; P. 44 ; P. 47 ; P. 49 ; P. 52-53 ; P. 56 ;  
P. 57 ; P. 58 ; P. 59 ; P. 69 ; P. 71 ; P. 75 ; P. 78 ;  
P. 81 ; P. 83 ; P. 84 ; P. 85 ; P. 89 ; P. 91 ; P. 92 ;  
P. 93.

### Fotolia

P. 66 ; P. 88.

### Shutterstock

P. 24 : Lakov Kalinin - Photographe  
P. 48 : Dragon Images  
P. 63 : Yarygin - Photographe  
P. 65 : Kletr - Photographe  
P. 67 : Pal Teravagimov - Photographe  
P. 68 : Hector Conesa  
P. 72 : Sunny studio - Igor Yaruta  
P. 73 : Worradirek - Photographe  
P. 74 : Spirit of America - Photographe  
P. 77 : Zouzou - Photographe  
P. 87 : Chantal de Bruijne - Photographe  
P. 94 : Amskad - Photographe  
P. 95 : Dainis Derics - Photographe  
P. 96 : Yeko photo studio  
P. 97 : Stocklite - Photographe.

### Édition

BONZAI  
— BRAND CARE COMPANY —

### Direction Artistique

Anis Zouitina

### Impression

Direct Print, Casablanca



2 - 4, Rue Al Abtal - Hay Erraha - BP 5196 Casablanca - Maroc  
Contact : 05 22 92 43 04  
[ocpgroup.ma](http://ocpgroup.ma)

