

**RAPPORT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

**20
14**



PRÉAMBULE

Le rapport Développement Durable présente les principales réalisations du Groupe OCP en matière de développement durable en 2014. Il est édité annuellement.

Le présent rapport a été imprimé sur du papier recyclé.

Les données financières ont été préparées conformément aux normes comptables International Financial Reporting Standards (IFRS), reconnues au Maroc et à l'international, sauf indication contraire.

Tous les montants sont en dirhams marocains, sauf indication contraire.



Édition à télécharger sur www.ocpgroup.ma

“

**LE GROUPE ANCRE SES
ENGAGEMENTS DANS
LA DURABILITÉ**

”

Le Groupe aura bientôt 100 ans. Son histoire, plurielle, n'est pas exclusivement industrielle. Elle est aussi celle de femmes, d'hommes et de territoires. OCP est l'expression d'une ambition collective et d'une action vertueuse au service de l'Homme, de la planète.

OCP a pleinement conscience des enjeux sociaux et environnementaux inhérents à sa mission. Son engagement se hisse au diapason de sa responsabilité d'acteur majeur de la sécurité alimentaire mondiale et d'une agriculture durable.

Le Groupe a évolué, s'est transformé en faisant de sa chaîne de valeur un fer de lance pour tisser du lien avec l'ensemble de ses parties prenantes. Le Groupe a continué en 2014 à apporter des contributions majeures à un développement respectueux de l'environnement, générateur de compétences, de bonnes conditions de vie et de bien-être des communautés.

Nous définissons la réussite comme l'alliage des performances industrielles et commerciales, et la durabilité des empreintes sociale, sociétale et environnementale. Le Groupe ancre ses engagements dans la durabilité.

Mostafa TERRAB
Président-Directeur Général

PRÉAMBULE	03
MOT DE PRÉSIDENT	05
SOMMAIRE	06
2014 EN CHIFFRES	08
À PROPOS DE CE RAPPORT	10
OCP EN BREF	12
PRODUITS OCP	14
MANAGEMENT ET GOUVERNANCE	15
UNE MISSION QUI NOUS ENGAGE	18
POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE OCP	20
ANALYSE DE MATÉRIALITÉ	22

01

OCP RENFORCE SON ENGAGEMENT SOCIÉTAL en s'appuyant sur SES FONDATIONS

UN RENFORCEMENT DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL	26
FONDATION OCP	27
SKILLS CENTERS	30
FONDATION PHOSBOUCRAË	32

02

LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'HUMAIN

L'EXCELLENCE ENVIRONNEMENTALE AU CŒUR DE LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE	38
LE SLURRY PIPELINE AU SERVICE DE L'EMPREINTE CARBONE D'OCP	40
PROGRAMME DE FORMATION À LA SÉCURITÉ	42
STRATÉGIE EAU	44
STRATÉGIE ENERGIE	45

03

ENGAGEMENT DES SITES OCP EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

SITE DE KHOURIBGA	48
SITE DE JORF LASFAR	50
SITE DE BOUCRAË	52
SITE DE GANTOUR	54
SITE DE SAFI	56

04

OCP RENFORCE SON ENGAGEMENT POUR L'AGRICULTURE DURABLE

UNE STRATÉGIE AFRICAINE DURABLE	60
ACCOMPAGNEMENT DES AGRICULTEURS AU MAROC ET DANS LE MONDE	63
AUTRES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE AU MAROC ET DANS LE MONDE	68

05

OCP au service des talents et du développement du Savoir

OUVERTURE DES CENTRES DE COMPÉTENCES	72
INSTITUT D'ENTREPRISE	76
INSTITUT POUR LA PROMOTION SOCIO-ÉDUCATIVE	77

INDEX DU CONTENU GRI

INDEX DU CONTENU GRI	80
----------------------	----

2014 EN CHIFFRES

LEADERSHIP ÉCONOMIQUE



ENGAGEMENT SOCIÉTAL



EXCELLENCE ENVIRONNEMENTALE



AGRICULTURE DURABLE



A PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport est le deuxième document consolidé du Groupe OCP sur le développement durable. Il contient les éléments d'information prévus par les lignes directrices G4 du Global Reporting Initiative (GRI). Ce rapport couvre la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2014. Le précédent rapport qui a couvert la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2013 a été publié en 2014.

Il est structuré en différents chapitres portant sur le renforcement de l'engagement du Groupe OCP en faveur du développement durable ainsi que ses réalisations dans les principaux chantiers suivants : la performance industrielle environnementale, l'agriculture durable à l'échelle nationale et internationale et la contribution au développement du savoir et des talents.

Un large processus de consultation des parties prenantes internes a été mis en place pour l'élaboration du présent document.

La prise en compte des avis des parties

prenantes externes est passée par l'analyse de données publiques (articles de presse, études, veille sur les réseaux sociaux, etc.) et de retours d'expérience issus des actions menées tout au long de l'année par OCP au contact de ses partenaires.

Cette deuxième édition n'a pas requis de vérification externe. Elle a néanmoins été conçue de manière à fournir à nos parties prenantes, nationales et internationales, une information transparente permettant d'avoir une vision claire de notre engagement en matière de développement durable.

Pour toute question
concernant ce rapport de
développement durable,
merci de contacter :

rapporddd14@ocpgroup.ma



OCP EN BREF

Fort de disposer de larges réserves de phosphate, OCP se place comme leader mondial de l'extraction du phosphate, de la production d'acide phosphorique, d'engrais phosphatés et autres produits dérivés.

Le Groupe intervient dans chacune des étapes de la chaîne de valeur, de l'extraction minière à la valorisation industrielle jusqu'à la commercialisation des produits phosphatés, en intégrant tout le processus de production.

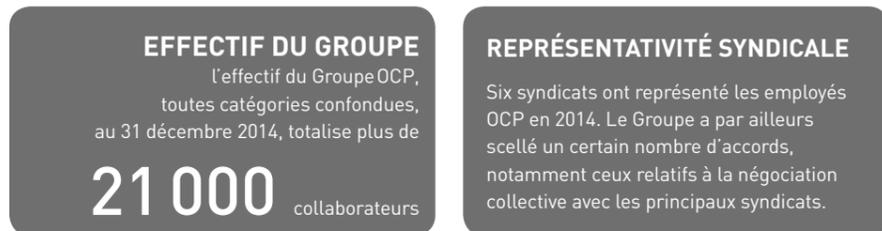
Disposant des plus grandes installations industrielles conçues selon les meilleurs standards internationaux en matières de process, de technologie et d'outil industriel, OCP produit plus de 28 millions de tonnes de roche de phosphate,

3 millions de tonnes d'acide phosphorique et 4 millions de tonnes d'engrais.

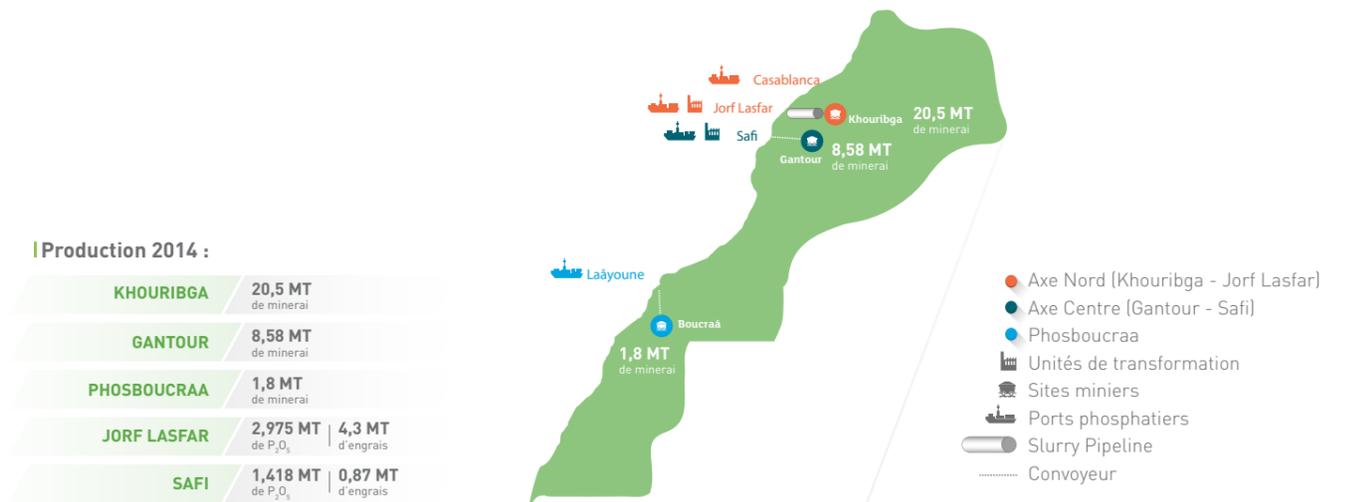
C'est au travers d'une organisation parfaitement optimisée qu'OCP assure plus de 28% des exportations mondiales de phosphate sous toutes ses formes avec des capacités minières dépassant les 32 millions de tonnes par an.

Le Groupe a également évolué sur le plan juridique. En effet, le Groupe est devenu en 2008 une société anonyme dénommée « OCP S.A » dont le siège est à Casablanca.

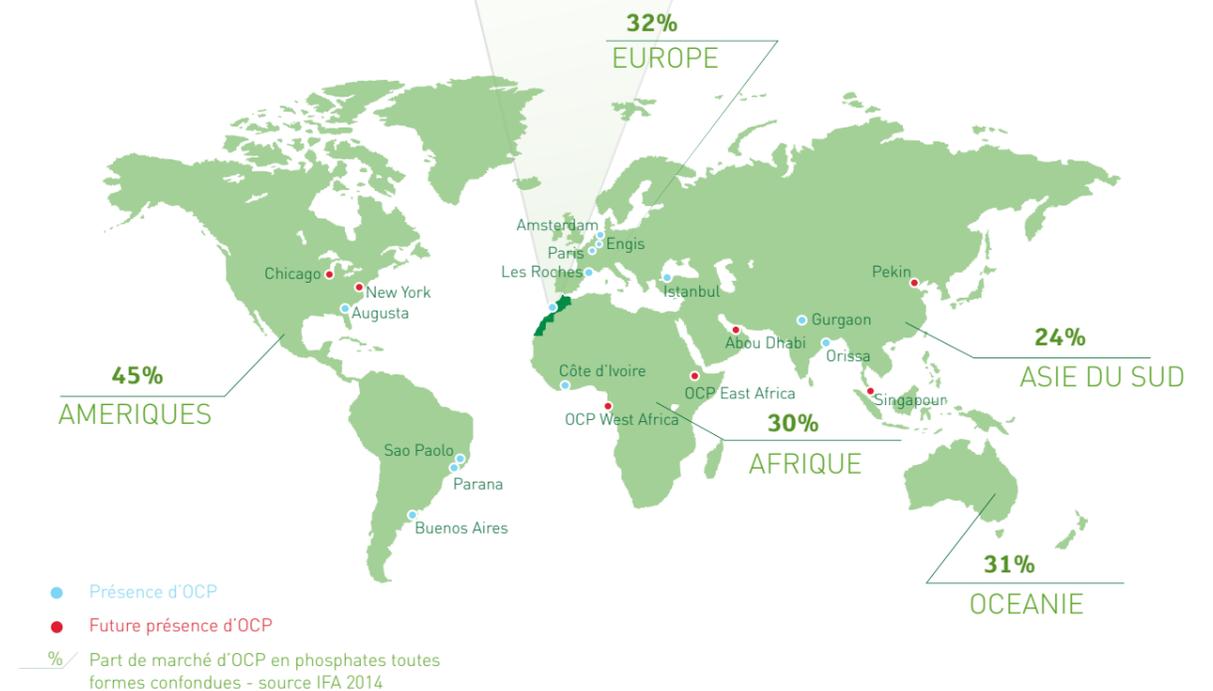
Ainsi, le Groupe a su affirmer un positionnement unique et une flexibilité inégalée dans une industrie hautement spécialisée et complexe.



NOS ACTIVITÉS AU MAROC



PRÉSENCE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE MONDIALE



PRODUITS OCP

Grace à la diversité et la qualité des gisements de phosphate marocain, OCP propose une large gamme de produits, dont la nouvelle gamme PPP (Performance Phosphate Products) conçue pour une agriculture performante et durable.

I Minerai de phosphate



Source primaire de tous les produits à base de phosphate, la roche phosphatée est majoritairement utilisée pour la fertilisation des sols, soit par application directe, soit par le biais des engrais phosphatés.



I Acide phosphorique



Produit intermédiaire situé entre le minerai et les engrais, l'acide phosphorique est produit à partir de roche et d'acide sulfurique. Il est commercialisé sous deux formes : l'acide phosphorique marchand H_3PO_4 utilisé pour la fertigation et la fabrication des engrais, et l'acide phosphorique purifié (APP), destiné principalement aux applications alimentaires.



I Engrais phosphatés



Les engrais phosphatés sont le fruit d'une transformation de l'acide phosphorique. Il existe plusieurs types :

- **DAP** (engrais binaire le plus répandu)
- **TSP** (engrais entièrement phosphatés)
- **MAP** (engrais binaire composé de deux éléments fertilisants : le phosphore et l'azote)
- **NPK** (engrais ternaire composé de 3 éléments : phosphore, azote et potassium)
- **PPP** (Performance Phosphate Product)



I Performance Phosphate Product



• ANIMAL FEEDS PHOSPHATE

La gamme des compléments alimentaires pour animaux est enrichie en phosphore et en calcium, nutriments qui renforcent les os et favorisent la croissance des bovins, ovins, caprins et de la volaille.

• COMPLEX FERTILIZERS

Complex Fertilizers est une gamme d'engrais complexes qui procurent les nutriments primaires, secondaires et micronutriments aux sols et aux cultures.

• DIRECT APPLICATION

TERACTIV est un produit « tout-en-un » qui comprend à la fois de l'engrais et de l'amendement pour les sols. Il a été spécialement conçu pour les sols acides et apporte aux cultures un engrais adapté à leurs besoins en nutriments.

3 formules ont été développées pour les cultures du cacao, du maïs et du coton. Une autre gamme de solutions fertilisantes pour l'application directe est en cours de développement pour les sols sableux.

• SOLUBLE FERTILIZERS

Engrais soluble pour les cultures à forte valeur ajoutée, la gamme «Soluble Fertilizers» est dédiée aux cultures irriguées.

Elle répond aux problématiques de la rareté des ressources hydriques dans de nombreuses régions dans le monde et accompagne les nouveaux systèmes de micro-irrigation et d'arrosage.



MANAGEMENT ET GOUVERNANCE

Support de la stratégie de performance et de la dynamique du Groupe, le système de gouvernance d'OCP vise à offrir à l'ensemble des parties prenantes toutes les garanties d'intégrité, d'indépendance, d'éthique et de loyauté. Les organes qui permettent d'assurer ces principes se présentent comme suit :

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration se saisit et délibère de tout sujet concernant le fonctionnement d'OCP, sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social.

Membres du Conseil d'Administration :

- » **Mostafa TERRAB**, Président-Directeur Général d'OCP
- » **Mohamed HASSAD**, Ministre de l'Intérieur
- » **Salaheddine MEZOUAR**, Ministre des Affaires étrangères et de la Coopération
- » **Mohammed BOUSSAID**, Ministre de l'Économie et des Finances
- » **Moulay Hafid ELALAMY**, Ministre de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Économie numérique
- » **Abdelkader AMARA**, Ministre de l'Énergie, des Mines, de l'Eau et de l'Environnement
- » **Mohammed LOUAFA**, Ministre Délégué auprès du Chef du Gouvernement chargé des Affaires Générales et de la Gouvernance
- » **Mohammed SADIKI**, Secrétaire Général du ministère de l'Agriculture et de la Pêche Maritime
- » **La Banque Centrale Populaire (BCP)**

COMITÉ D'AUDIT ET RISQUE

Le Comité d'Audit et Risque a pour mission d'assister le Conseil d'Administration. Il est principalement chargé de :

- » Évaluer l'efficacité du contrôle interne au sein du Groupe et de coordonner les fonctions de contrôle interne et externe de l'audit ;
- » Valider le programme annuel de contrôle interne ;
- » Évaluer les principes et méthodes comptables ;
- » Examiner et d'évaluer l'importance des risques ;
- » Veiller à la mise en conformité avec les recommandations émises lors de la précédente réunion du Comité d'Audit et Risque ;
- » Assister le Conseil d'Administration en vue d'améliorer le contrôle interne, la gestion des risques et la sécurité des réseaux et de l'information.

SENIOR MANAGEMENT

Le Senior Management du Groupe OCP est structuré en deux niveaux :

- La Direction Générale, composée du Président-Directeur Général et des Directeurs Généraux Adjoints, dont la mission est de porter la stratégie de transformation à long terme du Groupe, de garantir la transversalité et d'assurer le sponsorship des Directeurs Exécutifs.
- La Direction Exécutive est en charge de la gestion opérationnelle des principaux métiers et fonctions du Groupe.

Trois comités renforcent cette gouvernance :

- Un « Strategic Committee » focalisé sur la stratégie à moyen et à long termes, composé des Directeurs Généraux Adjoints et présidé par le PDG.
- Un « Management Committee » en charge de valider les décisions structurantes à court et à moyen termes, composé des Directeurs Généraux Adjoints, des Directeurs Exécutifs et présidé par le PDG (ou son délégué).
- Un « Operational Committee » en charge de la prise de décision à court terme et de la coordination opérationnelle. Ce comité est composé de responsables opérationnels avec une présidence tournante assurée par un Directeur Exécutif.

ORGANIGRAMME 2014



NOS VALEURS

Les valeurs d'OCP puisent leur source dans son histoire. Elles constituent le socle de l'action du Groupe qui unit ses collaborateurs et partenaires.

Pensées en trois langues (arabe, français et anglais), ces valeurs expriment l'identité affirmée d'un leader mondial.

Notre Vocation : maximiser la contribution durable des ressources phosphatières au service de la nation.

Notre Ambition : devenir un leader mondial en termes d'opérations, de management et de développement des ressources humaines.



ADAPTATIVE LEADERSHIP

- Leadership
- Courage
- Modestie
- Solidarité
- Responsabilité / Engagement

OUVERTURE

- Respect
- Créativité
- Empathie
- Ecoute

NIYA

- Ijtihad
- Intégrité/ Loyauté

UNE MISSION QUI NOUS ENGAGE

La mission d'OCP consiste à garantir au monde un accès durable au phosphate tout en s'engageant pour un leadership économique, social et environnemental au Maroc et à l'international.

POUR UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE ET ÉQUITABLE

Dans l'intérêt d'une bonne gouvernance, OCP a pour priorité d'incorporer ses valeurs et principes éthiques dans son organisation. Parmi ces principes, le Groupe attache une importance particulière au respect de ses engagements, à l'intégrité, à la transparence et à l'équité, et ce, en toutes circonstances. Ce sont ces mêmes principes qui façonnent la culture OCP et qui constituent le fondement de la fierté d'appartenance au Groupe.

Les structures et les outils spécifiques de gouvernance reflètent clairement ces valeurs et principes. Les collaborateurs d'OCP sont régulièrement formés et évalués au regard de leur adhésion aux valeurs du Groupe. Ces évaluations sont étroitement liées aux aspects opérationnel et relationnel de leur travail. Dans ce même cadre, les entités audit et contrôle contribuent grandement au renforcement et à l'intégration des valeurs OCP.



POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE OCP



Le Groupe OCP, qui a pour mission d'extraire les phosphates et de les valoriser afin de permettre à la terre de nourrir la planète et de contribuer au développement d'une agriculture durable, considère le développement durable comme partie intégrante de sa stratégie.

Agissant en industriel responsable, le Groupe OCP a pour ambition d'œuvrer pour une exemplarité en matière d'environnement, de sécurité et de préservation de la santé de ses employés et de ses parties prenantes. Il contribue à promouvoir des projets générateurs d'investissement, de compétences, d'emplois et de bonnes conditions de vie au sein des territoires où il opère. Le Groupe OCP agit pour transformer les problématiques et défis liés à ses activités en opportunités de création de valeur partagée avec ses parties prenantes et son écosystème.

Dans ce sens, le Groupe OCP se dote d'une fonction Développement Durable permettant d'agir efficacement pour déployer ces engagements à tous les niveaux, privilégie la démarche partenariale avec les organismes

expérimentés et les acteurs de terrain, mobilise les ressources humaines et financières nécessaires et responsabilise l'ensemble de ses collaborateurs.

Adoptant une logique d'amélioration continue, la politique de développement durable est traduite en objectifs ambitieux avec des indicateurs mesurables permettant un reporting régulier et transparent.

Ces engagements s'inscrivent dans la stratégie de professionnalisme, de bonne gouvernance et d'exemplarité du Groupe OCP et servent à améliorer ses performances et à pérenniser son leadership national et international.

1 / FAIRE DE SES PROJETS DES OPPORTUNITÉS DE CRÉATION DE VALEUR PARTAGÉE POUR SES PARTIES PRENANTES.

2 / PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE SES SALARIÉS ET DE SES PARTIES PRENANTES.

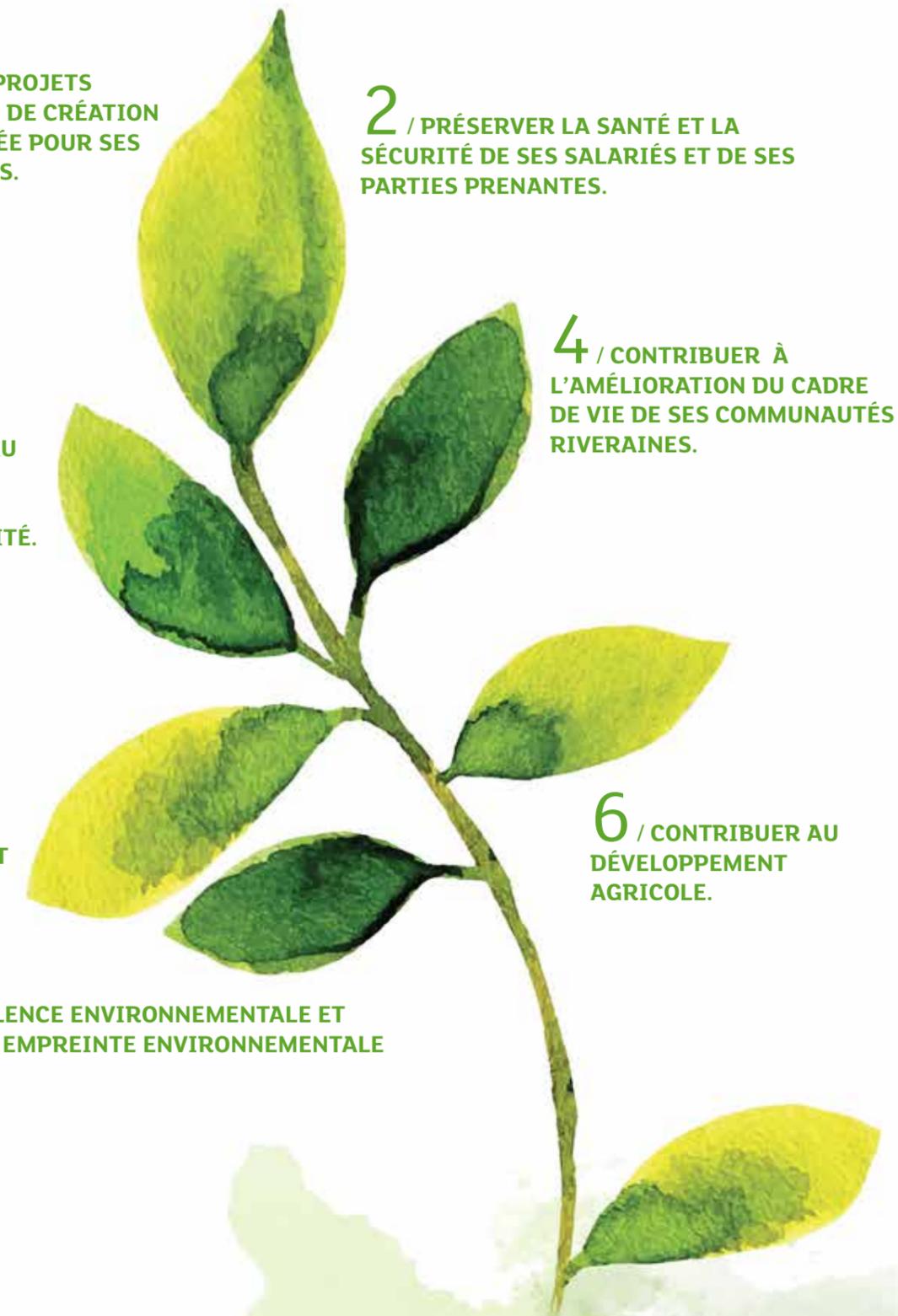
3 / PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL DANS SES ZONES D'ACTIVITÉ.

4 / CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE DE SES COMMUNAUTÉS RIVERAINES.

5 / SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DES PME.

6 / CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE.

7 / VISER L'EXCELLENCE ENVIRONNEMENTALE ET ŒUVRER POUR UNE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE POSITIVE.



ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

Pour l'élaboration de ce rapport pour l'année 2014, le Groupe OCP a procédé à une réévaluation de l'analyse de pertinence réalisée par le groupe de travail Reporting développement durable pour le précédent rapport annuel. Ce travail s'est basé sur les entretiens tenus avec des parties prenantes internes et sur l'analyse des sujets de préoccupations de nos principales parties prenantes externes.

LES RÉSULTATS DE CETTE RÉÉVALUATION MONTRENT QUE LES THÉMATIQUES PRIORITAIRES DE DÉVELOPPEMENT DURABLE RESTENT LES MÊMES EN 2014

Assurer la sécurité et la santé
Contribution au développement économique
Promotion de la sécurité alimentaire
Positionnement compétitif sur le marché international
Bonne gouvernance
Rechercher continuellement l'excellence opérationnelle
Gestion efficace des ressources en eau
Gestion des sols
Réduction de la pollution atmosphérique
Assurer de bonnes conditions de travail

LES PRINCIPAUX CANAUX DE COMMUNICATION EXISTANTS ENTRE LE GROUPE OCP ET SES PRINCIPALES PARTIES PRENANTES SONT LES SUIVANTS

	POUVOIRS PUBLICS	INVESTISSEURS	CLIENTS	EMPLOYÉS	SOUS-TRAITANTS	AGRICULTEURS	COMMUNAUTÉS LOCALES	MÉDIAS	INSTITUTIONS DE RECHERCHE
SITE WEB OCP	●	●	●	●	●	●	●	●	●
RAPPORTS ANNUELS DU GROUPE	●	●	●	●	●	●	●	●	●
RAPPORT DÉVELOPPEMENT DURABLE	●	●	●	●	●	●	●	●	●
REPORTING PÉRIODIQUE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION	●	●							
VISITES DES INSTALLATIONS D'OCP	●	●	●			●	●	●	●
RENCONTRES, RÉUNIONS ET ATELIERS D'ÉCHANGE DÉDIÉS	●	●	●	●	●	●	●	●	●
EVÉNEMENTS, FORUMS ET CONFÉRENCES THÉMATIQUES		●	●			●	●	●	●
SUPPORTS DE COMMUNICATION INTERNE (FLASHS INFO, NEWSLETTERS, OCP LE MAG, CONFÉRENCES INTERNES...)				●					
SITE OCP E-SUPPLIERS					●				
ENQUÊTES SYSTÉMATIQUES (QUESTIONNAIRES ET/ OU ENTRETIENS)			●		●	●			
SKILLS CENTERS							●		
PRESSE LOCALE							●	●	
PRESSE NATIONALE	●	●					●	●	
COMMUNIQUÉS ET CONFÉRENCES DE PRESSE		●						●	
EQUIPES OCP SUR LE TERRAIN			●	●	●	●	●	●	●
OCP POLICY CENTER									●

Aucun processus de consultation directe n'a été mis en place auprès des parties prenantes externes. La prise en compte de leur avis est donc passée par une analyse fine des informations collectées via les différents canaux de communication ci-dessus.

01

OCP RENFORCE SON
ENGAGEMENT SOCIÉTAL
EN S'APPUYANT SUR SES
FONDATIONS



UN RENFORCEMENT DE L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Afin de mieux affirmer son engagement sociétal dans les régions du sud du Maroc, le Groupe OCP a créé en 2014 la Fondation Phosboucraâ. Cette nouvelle entité a pour vocation d'accompagner le développement socio-économique conduit par la filiale du Groupe, Phosboucraâ.

Au cours de l'année, l'action de la Fondation OCP a par ailleurs été renforcée, notamment avec la création d'un nouveau programme, OCP Entrepreneurship Network, et la prise en charge des Skills Centers. Un nouveau Skills Center d'une capacité d'accueil de 1 000 bénéficiaires a en outre ouvert ses portes à Khouribga.

FONDATION OCP

UN RENFORCEMENT DES PROGRAMMES DE LA FONDATION OCP ET DE SON PÉRIMÈTRE D'ACTION

Reconnue d'utilité publique, la Fondation OCP a été créée en 2007 pour porter l'engagement sociétal du Groupe OCP. Elle a pour vocation l'élaboration et la mise en œuvre de programmes citoyens axés sur le développement humain.

Travaillant avec différentes parties prenantes des sphères publique et privée, la Fondation OCP met en place divers projets à fort impact social. Ces projets concernent aussi bien les sites d'implantation d'OCP que les communautés nationales et internationales. Le périmètre d'action de la Fondation OCP englobe des domaines très divers tels que l'éducation, la santé, la lutte contre la pauvreté, l'employabilité des jeunes, le développement agricole,

l'entrepreneuriat ou la vie socioculturelle.

Au-delà de ses deux programmes «Développement Agricole» et «Actions Sociales et Accompagnement de la Jeunesse», la Fondation OCP soutient le Think Tank du Groupe, baptisé OCP Policy Center, ainsi que OCP Entrepreneurship Network, un programme visant à créer un écosystème entrepreneurial. La Fondation OCP porte aussi des entités externes dont les activités rejoignent ses missions, telles que la Fondation MASCIR, le Fonds R&D autour des phosphates et le Lycée d'Excellence de Benguerir.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE

La Fondation OCP a entrepris une série d'initiatives pour la promotion du développement agricole au niveau national et international. Ces initiatives visent à renforcer les capacités des petits agriculteurs et à les aider à améliorer leurs rendements et leurs revenus. Les initiatives portent sur la diffusion des bonnes pratiques agricoles, la rationalisation de l'utilisation des fertilisants, la formation et le développement de la capacité des petits agriculteurs et la promotion entrepreneuriale en milieu rural. Depuis son lancement, des milliers de petits agriculteurs ont bénéficié de ce

programme développé en étroite collaboration avec le gouvernement marocain, les institutions de recherches agricoles comme l'INRA (Institut National de la Recherche Agronomique) ainsi que le réseau de distributeurs et de coopératives. A l'international, le Programme de Développement Agricole développe des projets dans une logique de coopération Sud-Sud, tels que le projet d'accompagnement des coopératives agricoles en Gambie ou l'initiative Maroc-Inde pour la réhabilitation des légumineuses.



PROGRAMME ACTIONS SOCIALES ET ACCOMPAGNEMENT DE LA JEUNESSE

La Fondation OCP s'est alliée avec des partenaires des secteurs privé et public pour dispenser des formations de qualité, favorisant l'esprit d'initiative et ciblant les femmes et les jeunes vivant dans les régions où opère le Groupe OCP. En parallèle, la Fondation OCP poursuit le programme OCP Skills en partenariat avec la Direction du Développement Durable du Groupe. Ce programme d'envergure a été lancé en 2011 en faveur des jeunes des communautés voisines des sites OCP et des enfants des retraités d'OCP. Aujourd'hui, le programme OCP Skills touche à sa fin et affiche un bilan très positif. Plus de 11 000 jeunes ont bénéficié d'une formation et d'une bourse. Plus de 99 % ont terminé leur cursus. Les autres bénéficiaires finaliseront leurs cursus au plus tard en 2015. De plus, la Fondation OCP s'est

OCP ENTREPRENEURSHIP NETWORK

Initié fin 2013, le programme OCP Entrepreneurship Network (OCPEN) vise à offrir un soutien complet à l'entrepreneuriat dans l'optique d'améliorer le tissu économique et de créer de nouvelles opportunités d'emplois durables. OCPEN cible en particulier les entrepreneurs dont l'activité est viable et génératrice d'emplois et de valeurs économiques durables. Le programme OCPEN couvre notamment les domaines d'intervention suivants :

- la promotion de l'entrepreneuriat ;
- l'accompagnement technique et financier pour la création de nouvelles entreprises, coopératives ou activités génératrices de revenus (AGR) ;
- le soutien à la croissance des entreprises existantes ;
- l'encouragement de l'innovation, de l'entrepreneuriat féminin et de l'entrepreneuriat social.

vue confier en 2014 la prise en charge des Skills Centers.

Concernant le développement citoyen, la Fondation OCP cible principalement le développement rural à travers l'amélioration de l'accès à l'éducation, la construction d'infrastructures, le renforcement des capacités locales et la promotion du bénévolat.

Le Programme inclut également des projets pour la santé et l'hygiène s'adressant particulièrement aux mères et enfants. Des actions relatives à la culture et la protection du patrimoine national ont par ailleurs été déployées. 254 957 personnes issues des zones rurales, majoritairement des femmes et des enfants, ont bénéficié de ces projets.

En 2014, différentes actions ont été menées dans le cadre du programme OCPEN. Sous le Haut Patronage de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, la première édition du MIT Global Startup Workshop (MIT GSW), s'est déroulée du 24 au 26 mars 2014. Organisé en partenariat avec OCPEN, l'évènement a accueilli plus de 300 participants.

La Fondation OCP a également été partenaire officiel du premier Startup Weekend Safi, organisé par Startup Maroc, du 30 mai au 1er juin 2014. La rencontre a réuni plus de 600 participants, dont 154 ont été retenus pour continuer le programme Startup Weekend Safi.

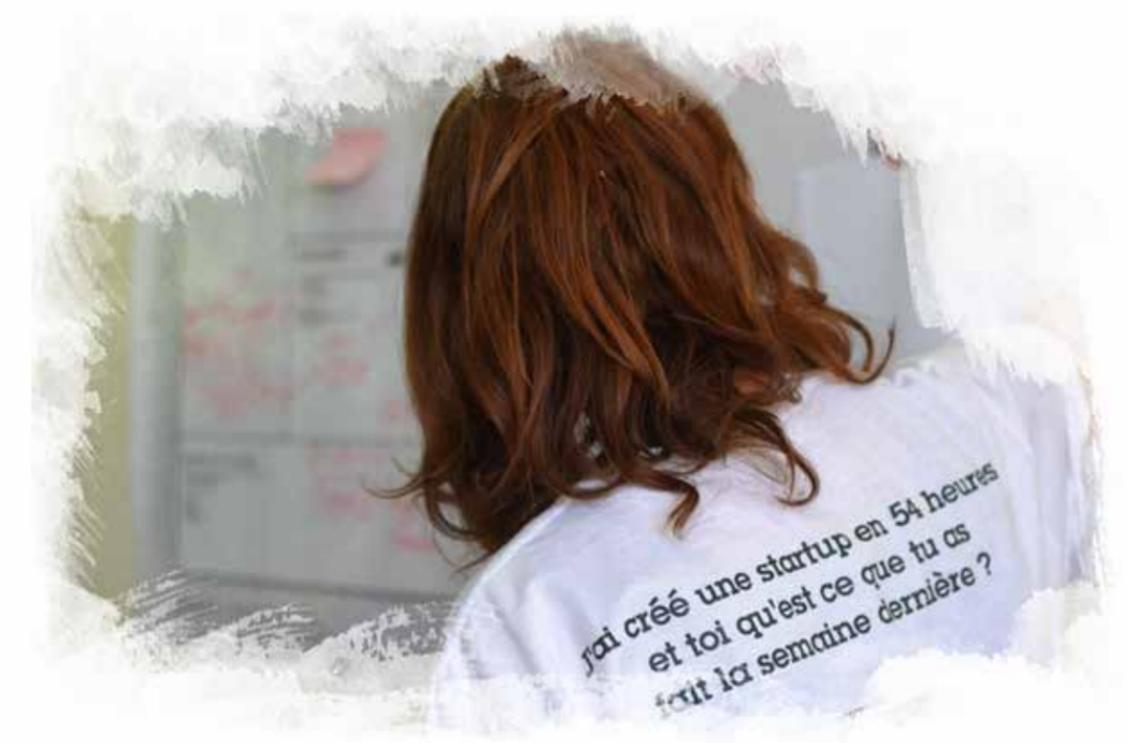
Du 19 au 21 septembre 2014, ce fut au tour du centre Youssoufia Skills d'accueillir la 5e escale de la tournée nationale du StartUp weekend Maroc qui a réuni des porteurs de projets, des professionnels et des investisseurs potentiels. Au total, 113 personnes ont participé à l'évènement et 40 idées ont été présentées. Enfin, 15 équipes

ont été formées et ont pu travailler avec 10 mentors durant 54 heures en vue de concrétiser leur projet de startup.

Autre initiative soutenue, la 2^e édition de la déclinaison locale de la Startup Cup, qui est une compétition internationale d'accélération de startups. Lors de cette édition, 165 projets ont été soumis et 30 startups innovantes ont été sélectionnées et accélérées pendant 8 mois.

Par ailleurs, la Fondation OCP a soutenu l'équipe marocaine représentée par Enactus Ecole

Mohammadia des Ingénieurs (EMI) lors de la World Cup Enactus pour l'entrepreneuriat social, qui s'est déroulée du 22 au 24 octobre 2014 à Pékin. En compétition avec 33 autres pays, l'équipe marocaine s'est classée en 2^e position grâce à son projet «Vernet» qui vise à fabriquer et commercialiser des produits de purification d'eau en Afrique, tout en créant des emplois au profit des personnes démunies.



SKILLS CENTERS

SKILLS CENTERS : DES STRUCTURES DÉDIÉES À L'ÉPANOUISSEMENT DES JEUNES RIVERAINS

Créés en 2012 dans la continuité du programme OCP Skills, les Skills Centers sont des structures de renforcement des compétences et d'épanouissement réservés aux jeunes riverains et aux acteurs associatifs locaux. Les programmes couvrent des domaines très divers tels que l'écoute et l'orientation, l'aide à la recherche d'emploi ou le développement personnel. Ces centres proposent également des modules de langues, d'informatique et de différents arts. Un parcours dédié à l'entrepreneuriat vise à accompagner les jeunes porteurs de projets et créateurs d'entreprise à chaque étape, depuis l'idée initiale jusqu'à la mise en œuvre en passant par l'élaboration du business plan. Un parcours a en outre été créé

pour renforcer les compétences des associations locales et leur permettre de monter, financer et gérer des projets aux fortes retombées socio-économiques pour leur région.

À travers tous leurs enseignements, les Skills Centers ont pour mission d'encourager l'engagement citoyen des jeunes, de renforcer leur employabilité et de transmettre des valeurs essentielles telles que l'engagement civique, la solidarité ou l'esprit d'entreprendre.

Quatre Skills Centers sont aujourd'hui opérationnels à Youssoufia, Benguerir, Laâyoune et Khouribga. Chacun de ces centres peut accueillir entre 600 et 1 000 adhérents.

ENTREPRENARIAT

80 TPE créées

APPUI À L'EMPLOYABILITÉ

879 Jeunes accompagnés

ASSOCIATIONS

313 associations accompagnées

dont

123 projets financés

ACTIONS CITOYENNES

800 adhérents engagés, et plus de

8 000 personnes impactées

16 AGR en cours d'accompagnement

KHOURIBGA SKILLS OUVRE SES PORTES

En novembre 2014, OCP a inauguré son quatrième Skills Center à Khouribga. Les parcours proposés ont été conçus pour répondre à des besoins réels, clairement identifiés auprès des jeunes riverains. Doté d'une capacité d'accueil de 1 000 bénéficiaires par an, Khouribga Skills est ouvert à l'ensemble des habitants de la ville et de sa province. Au-delà de son offre diversifiée de services, le centre a aussi vocation, en partenariat avec les acteurs locaux, à devenir un espace de partage, d'écoute et d'encouragement des initiatives novatrices en matière d'engagement citoyen et de vie socioculturelle.

Khouribga Skills est le Skills Center le plus emblématique de l'engagement d'OCP envers les jeunes riverains. Situé juste en face du quartier Labyout, qui est le premier village minier créé par OCP en 1922, Khouribga Skills a été construit au sein d'un ancien centre de formation interne d'OCP, qui a été rénové et amélioré pour être mis au service des jeunes riverains. OCP met ainsi son patrimoine au service de l'épanouissement et du renforcement des capacités des jeunes de la région.

Khouribga Skills est donc porteur de sens du fait de sa mission même, mais aussi du fait de son lien patrimonial et géographique avec l'histoire de l'exploitation du phosphate au Maroc.

Avec une superficie de 11 600 m² dont 5 800 m² couverte et une capacité d'accueil de 1 000 bénéficiaires par an, c'est le plus grand des Skills Centers. Le centre se veut exemplaire dans l'accomplissement de sa mission envers la jeunesse, mais aussi un modèle d'engagement écologique et environnemental. Ainsi, le centre dispose d'une toiture solaire d'une surface de 670 m².

En 2014, le centre Khouribga Skills a notamment lancé le parcours employabilité (animé par des professionnels en orientation, en développement personnel et en coaching) dont l'objectif est d'accompagner les jeunes à mieux appréhender le marché de l'emploi. Le centre est doté d'une salle aménagée pour accueillir des simulations d'entretien d'embauche. Chaque adhérent est amené durant son parcours à mettre ses acquis à l'épreuve face à des professionnels aguerris dans un cadre similaire au monde de l'entreprise.

Le centre a par ailleurs initié depuis mai 2014 son programme d'appui aux coopératives et poursuivra en 2015 le déploiement de sa stratégie avec de nouveaux programmes (encadrement des associations d'animation culturelle et sportive). Pour atteindre ses objectifs, le centre dispose d'une infrastructure adaptée aux standards internationaux, mise à la disposition des acteurs associatifs (salles de formations, de réunions, etc.).

En juillet 2014, le centre Khouribga Skills a organisé une cérémonie de remise des prix au profit de la première promotion de ses lauréats,

soit 125 associations et 20 entrepreneurs. À l'issue d'un cycle de formation de quatre mois, les associations bénéficiaires ont signé, lors de cette cérémonie, des conventions pour bénéficier de financements leur permettant de concrétiser leurs projets. Les projets soutenus touchent à des sujets variés tels que la préservation de l'environnement, l'appui aux femmes artisanes et aux agriculteurs, le préscolaire, le soutien scolaire ou encore l'intégration des personnes à mobilité réduite dans la dynamique de développement local. Les 20 jeunes porteurs de projets ont, quant à eux, bénéficié d'un accompagnement pour le montage de leur business plan et la création de leurs entreprises. L'accompagnement post-crédit durera près de 12 mois afin de favoriser la pérennité des activités. À terme, chaque entreprise créera en moyenne 3 emplois dans des secteurs variés (BTP, commerce, etc.).

Le centre Khouribga Skills se distingue également par son offre de formation au sein du pôle Art et Culture. Le centre abrite un studio d'enregistrement, une salle de répétition et une grande salle réservée aux spectacles produits par les adhérents de ce pôle ainsi que les artistes locaux.

En 2014, la gestion de Khouribga Skills a été déléguée à l'association internationale AMIDEAST, partenaire expérimenté et reconnu dans le domaine de l'éducation. L'association est présente au Maroc depuis 1979 et œuvre dans 11 pays à travers le monde.



FONDATION PHOSBOUCRAÂ

UNE NOUVELLE FONDATION POUR MIEUX PORTER L'ENGAGEMENT D'OCP DANS LES PROVINCES DU SUD

Reconnue d'utilité publique, la Fondation Phosboucraâ a été créée en mai 2014. Sa mission est de pérenniser l'engagement sociétal d'OCP dans les provinces du Sud du Maroc. La Fondation Phosboucraâ a également pour mission d'accompagner le développement socio-économique conduit par la filiale du Groupe, Phosboucraâ, dans les régions de Laâyoune-Boujdour-Sakia El Hamra, Oued Eddahab-Lagouira et Guelmim-Es Smara. Sa vocation est de mettre en œuvre des actions de développement humain au profit des populations les plus vulnérables.

Actuellement basée à Laâyoune, la Fondation Phosboucraâ compte à l'avenir renforcer sa présence dans toutes les régions du Sud en implantant des représentations régionales. Ces bureaux régionaux vont ainsi permettre d'optimiser son travail de proximité auprès des différentes parties prenantes.

La Fondation Phosboucraâ mène son action à travers cinq principaux axes :



Développement agricole



Développement social et accompagnement de la jeunesse



Préservation de l'environnement



Conservation et valorisation des patrimoines culturels



Redynamisation du territoire et amélioration de son attractivité économique et touristique

Afin d'assurer la réussite de chaque action sur le long terme, la Fondation Phosboucraâ adopte une vision intégrée qui associe à travers des partenariats, l'ensemble des acteurs concernés. Elle mobilise en outre toutes les expertises nécessaires à la mise en place de chaque projet.

UN PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE INTÉGRÉ

Le programme de développement agricole de la Fondation Phosboucraâ a pour objectif d'identifier et de promouvoir les opportunités de développement agricole tout en améliorant les revenus et les conditions de vie des petits agriculteurs. Les actions déployées dans ce cadre consistent notamment à diffuser les bonnes pratiques agricoles, plus respectueuses de l'environnement, et à mettre en place des partenariats stratégiques au Maroc et à l'international. La démarche s'appuie en outre sur le renforcement des capacités des acteurs locaux afin de leur permettre, à terme, de gérer les projets de manière autonome.

En 2014, plusieurs projets de développement agricole ont été initiés. Dans le périmètre irrigué de Foug El Oued, qui s'étend sur 400 hectares, la Fondation Phosboucraâ accompagne les petits agriculteurs (réunis au sein de la coopérative Sakia El Hamra) en les aidant à relever les difficultés techniques spécifiques à la région. À Dakhla, un projet de construction d'une unité d'ensilage est mené en collaboration avec la

coopérative Oued Eddahab, l'INRA, l'ONCA (Office National du Conseil Agricole) et la Direction Régionale du ministère de l'Agriculture. Cette unité va permettre de valoriser les sous-produits issus des cultures maraîchères pour la production d'aliments destinés à l'élevage.

Dans la région de Laâyoune-Boujdour-Sakia El Hamra, la Fondation a mis en place une campagne en vue de lutter contre les maladies qui touchent le cheptel camelin et de sensibiliser les éleveurs aux bonnes pratiques sanitaires. Une vaste opération de vaccination a été engagée ainsi que différentes actions visant à améliorer la traçabilité du cheptel. Ce programme, qui va permettre de dynamiser toute la filière cameline, est mené en partenariat avec les autorités locales, l'ONSSA (l'Office National de Sécurité Sanitaire des Aliments), l'ONCA, les chambres et directions régionales de l'Agriculture ainsi que les associations professionnelles. La Fondation Phosboucraâ a par ailleurs lancé en 2014 l'organisation de la caravane agricole Sud, spécialisée dans l'élevage camelin, qui devrait parcourir la région à partir de 2015.



ŒUVRER POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE DES RÉGIONS DU SUD

À travers son programme de développement social, la Fondation Phosboucraâ vise à renforcer l'employabilité des jeunes et à faciliter l'accès à l'éducation, notamment dans les régions rurales les plus isolées. Dans la région de Laâyoune-Boujdour-Sakia El Hamra la Fondation Phosboucraâ a initié un projet pilote d'appui à la réussite scolaire, en partenariat avec l'Académie de Laâyoune, le Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle et International Youth Foundation (IYF). Ce projet cible une population de près de 1 500 élèves inscrits dans 20 établissements (écoles primaires et secondaires). L'objectif est notamment de consolider les compétences des équipes pédagogiques et des gestionnaires d'établissement et d'améliorer l'apprentissage des élèves dans les disciplines académiques clés. En parallèle, un programme de bourse

d'excellence est mis en place en collaboration avec la Fondation Marocaine de l'Étudiant. Cette année, 43 jeunes ont poursuivi leurs études supérieures grâce à l'octroi de ces bourses. Afin de dynamiser le tissu économique et le marché de l'emploi des trois régions du Sud, la Fondation Phosboucraâ a mis en place un programme visant à développer l'esprit d'entreprendre chez les jeunes de 15-25 ans et à accompagner les porteurs de projets. Ce programme est mené en collaboration avec les autorités locales, les associations d'étudiants et d'enseignants et l'association ENACTUS Maroc. 150 projets ont été sélectionnés pour leur impact économique, social et environnemental. 200 formateurs ont été formés en vue d'assurer l'accompagnement, à partir de 2015, de 3 000 jeunes entrepreneurs.

AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT ET LA BIODIVERSITÉ

Les provinces du Sud disposent de nombreux écosystèmes naturels qu'il est aujourd'hui important de préserver. La Fondation Phosboucraâ œuvre pour la création d'une

réserve naturelle protégée où seront introduites des variétés végétales adaptées au milieu naturel et des espèces animales locales en voie de disparition.



CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE DES POPULATIONS LOCALES

Dans le domaine de la santé, la Fondation Phosboucraâ a mené plusieurs actions.

En 2014, une caravane médicale a été organisée, du 27 au 29 novembre dans la province de Guelmim en partenariat avec l'Association Caravane Chirurgicale, l'Association Mountada Al Madina, la Direction Régionale de la Santé et la Délégation Provinciale de la Santé. Composée de 22 chirurgiens et infirmiers, la caravane a réalisé une soixantaine d'actes chirurgicaux et près de 600 consultations. Dans

le cadre de cette opération, une soixantaine de détenus de la prison civile de Guelmim ont reçu des soins dentaires. En marge du programme de soins, la caravane est également intervenue pour venir en aide aux populations sinistrées par les inondations qui ont touché la région à la même période. D'autres actions d'urgence ont été menées par la Fondation Phosboucraâ suite aux intempéries (réhabilitation d'une école de Tata, d'installations agricoles, etc.).



02

LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE
AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT
ET DE L'HUMAIN



L'EXCELLENCE ENVIRONNEMENTALE AU CŒUR DE LA STRATÉGIE INDUSTRIELLE

AMÉLIORER EN PERMANENCE LES PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES

Depuis quelques années, OCP a engagé une démarche d'excellence environnementale qui est alignée sur sa stratégie d'excellence industrielle. Ainsi, tous les projets d'investissements intègrent systématiquement la dimension de développement durable. En mettant en place une démarche environnementale structurée et transverse, le Groupe transforme les défis environnementaux en opportunités créatrices de valeur au profit de ses parties prenantes.

Dans le cadre de cette démarche environnementale, le Groupe a déployé une stratégie énergétique, privilégiant l'efficacité énergétique, la réduction de l'empreinte climatique et le recours aux énergies renouvelables. Il a également mis en œuvre une stratégie visant à économiser la consommation de l'eau notamment en développant son approvisionnement à partir de sources non-conventionnelles (recyclage et réutilisation industrielle des eaux usées urbaines épurées, utilisation d'eau de mer dessalée, etc.) et de sources hydriques plus facilement renouvelables.



DES DISPOSITIFS INNOVANTS POUR LIMITER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Chaque année, OCP réalise d'importants investissements écologiques pour économiser les ressources hydriques, énergétiques et minières et atténuer fortement son impact environnemental à tous les niveaux de la chaîne de valeur. Les projets réalisés, tels que celui du Slurry Pipeline inauguré en 2014, font souvent appel à des technologies d'avant-garde. Ce projet a notamment un impact majeur sur l'amélioration de l'empreinte carbone des activités d'OCP.

En améliorant la performance de ses unités minières et chimiques et en optimisant les opérations d'extraction, le Groupe limite aussi

les pertes de matière et optimise l'usage de cette ressource essentielle. Parallèlement, OCP dote ses installations industrielles d'équipements permettant de réduire les émissions de gaz polluants. Afin de maîtriser ses rejets atmosphériques, dans le respect stricte des normes en vigueur, le Groupe a notamment déployé une solution de modélisation des effluents gazeux pour piloter de manière optimale les lignes de production (mine et chimie). Cette solution permettra également d'établir des prévisions de la qualité de l'air sur le site et ses alentours en fonction des conditions météorologiques et des émissions.

	Emission de GES (gaz à effet de serre) en 2014 (MT CO ₂ équivalent)	en %
SCOPE 1: Emissions directes de GES	2,19	70%
SCOPE 2: Emissions indirectes de GES	0,61	20%
SCOPE 3: Autres émissions indirectes de GES	0,33	10%
Total	3,12	100%

UNE GESTION ÉCO-RESPONSABLE DES DÉCHETS

S'appuyant sur l'expertise de partenaires leaders dans leur domaine, OCP a mis en place une gestion écoresponsable des déchets et des by-products à travers des méthodes innovantes. La récupération, le recyclage, la valorisation et l'élimination des déchets s'effectuent dans le respect de la réglementation en vigueur et dans les conditions de sécurité les plus strictes. En 2014, 19 521 tonnes de déchets minéraux ont été valorisés chez les partenaires industriels, notamment les cimentiers marocains.

Des projets pilotes de valorisation du phosphogypse sont en cours de réalisation. Le projet de valorisation du phosphogypse en construction routière vise, notamment, à identifier une alternative aux matériaux de construction des routes qui se font de plus en

plus rares dans certaines régions du Maroc. Menée en partenariat avec divers instituts et centres universitaires de recherche, la phase d'études et d'essais de laboratoire a été finalisée. Elle a permis d'identifier quatre mélanges (à base de phosphogypse et d'autres produits ou sous-produits) permettant d'obtenir les caractéristiques mécaniques requises en construction routière. Ces mélanges seront utilisés dans la construction du tronçon de route pilote d'un 1 km (prévu pour le second semestre 2015).

En ce qui concerne les autres déchets, le matériel informatique usagé est réparé et distribué au profit de programmes d'éducation à travers des associations. Les cartouches d'encre sont quant à elles recyclées en partenariat avec une entreprise spécialiste dans le domaine.

LE SLURRY PIPELINE AU SERVICE DE L'EMPREINTE CARBONE D'OCP

UNE RÉELLE PROUESSE TECHNOLOGIQUE

Projet phare inauguré par OCP en 2014, le Slurry Pipeline est un minéroduct transportant la pulpe de phosphate, totalisant une distance de 235 km, depuis le site minier de Khouribga jusqu'à la plateforme chimique intégrée de Jorf Lasfar (Jorf Phosphate Hub).

Dès sa conception, le projet du Slurry Pipeline a intégré les enjeux environnementaux, en particulier ceux liés à la réduction des émissions de gaz polluants. Le tracé du pipeline a été optimisé pour bénéficier au maximum du dénivellement naturel qui existe entre les mines et les plates-formes de transformation et minimiser les besoins énergétiques pour le

transport de la pulpe. En effet, aucune station de pompage n'a été construite entre la station de tête à Khouribga et la station terminale de Jorf Lasfar. L'utilisation du Slurry Pipeline pour le transport de la pulpe de phosphate permet de conserver l'humidité naturelle de la roche. L'étape de séchage, préalable au transport ferroviaire, est désormais éliminée. Ce nouveau mode de production intégré diminue ainsi de manière notable l'empreinte écologique grâce aux importantes économies d'eau et d'énergie réalisables à travers ce projet. Il permet en outre de limiter les rejets de gaz à effet de serre.

DES ACTIONS COORDONNÉES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

OCP a été l'une des toutes premières entreprises africaines à réaliser un bilan carbone de ses activités (bilan régulièrement mis à jour et rendu public). Un outil pour le calcul de son empreinte carbone a été mis en place permettant de suivre l'impact des projets réalisés sur l'empreinte CO₂. Cet outil, basé sur la norme ISO 14 064, permet d'identifier les activités qui émettent le plus de carbone et de définir les actions pour les maîtriser. Pour compenser les émissions de CO₂ des déplacements par avion de ses employés, le Groupe participe au Programme « Compensation volontaire carbone » de la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement en contribuant financièrement à la réalisation par cette dernière de projets d'énergies renouvelables ou de séquestration de carbone.

Parmi les projets réalisés par la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement, figurent notamment l'électrification d'écoles rurales grâce à l'énergie solaire (éclairage, chauffage, pompage de l'eau, etc.) et la plantation de palmiers et d'arbres.

En ce qui concerne les installations industrielles, OCP a incorporé aux niveaux des unités sulfuriques un système de récupération de chaleur (HRS) (notamment à Jorf Lasfar et Safi) qui permet de récupérer une partie de la vapeur générée par le process et de l'utiliser pour la production d'énergie électrique, elle-même destinée à satisfaire les besoins du site.

UNE RÉDUCTION ANTICIPÉE DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Chaque année, ce sont en effet près de 3 millions de m³ d'eau et 930 000 tonnes de CO₂ qui seront évitées (ce qui équivaut à près de 20% de l'empreinte carbone du Groupe telle qu'elle a été évaluée en 2013). Le pipeline permet d'éviter l'émanation de poussières liées à la manutention et le transport du minerai sec.

38 MILLIONS
DE TONNES DE PHOSPHATE SERONT
TRANSPORTÉES CHAQUE ANNÉE (CONTRE
18 MILLIONS DE TONNES AUPARAVANT)

98 %
DE TAUX DE DISPONIBILITÉ

235 KM
DE LONGUEUR (INCLUANT LE PIPELINE
PRINCIPAL ET LES PIPELINES
SECONDAIRES)

3 MILLIONS
DE M³ D'EAU ÉCONOMISÉS PAR AN

930 000 TONNES
DE CO₂ ÉVITÉES PAR AN

QUANTITÉ DE VAPEUR
SUPPLÉMENTAIRE GÉNÉRÉE :

50 T/H PAR UNITÉ

GAIN EN ÉNERGIE ÉLECTRIQUE :

62 500 MWH/AN
PAR UNITÉ

LE CO₂ ÉQUIVALENT ÉVITÉ EST DE :

93 000 T/AN PAR UNITÉ

NOMBRE DE SYSTÈMES HRS INSTALLÉS :

5

PROGRAMME DE FORMATION À LA SÉCURITÉ

PROMOUVOIR ET ANCRER DURABLEMENT LA CULTURE HSE

La sécurité des salariés, la préservation de leur santé et la protection de l'environnement sont une priorité pour le Groupe OCP. Elles représentent ainsi un axe essentiel de sa stratégie d'excellence industrielle et de sa politique de développement durable. Le Groupe a pour ambition d'être le leader sur le plan des performances HSE (Hygiène - Sécurité - Environnement) dans l'industrie des phosphates, en visant l'objectif « Zéro incident ». OCP s'est également fixé pour objectif de promouvoir la sécurité, la santé et la protection de l'environnement à l'échelle nationale et d'accompagner toutes ses parties prenantes (sous-traitants, communautés locales, partenaires, etc.) pour l'adoption des bonnes pratiques.

En 2014, le Groupe OCP a poursuivi un ambitieux projet de transformation HSE lancé en 2012.

Ce projet inclut trois chantiers prioritaires :

» Leadership, organisation et gouvernance HSE :

ce chantier vise à réaffirmer l'engagement et l'exemplarité d'OCP en matière de standards HSE, à définir les responsabilités HSE de chaque acteur à travers la ligne hiérarchique et, enfin, à mettre en place une organisation dédiée ainsi qu'un système de pilotage efficace des performances HSE ;

» Standards :

ce chantier vise à définir les standards de gouvernance HSE et les standards opérationnels ;

» Gestion des risques majeurs :

ce chantier vise à identifier et hiérarchiser les risques majeurs et à élaborer un plan d'actions adapté.

Ce projet d'envergure est mené avec l'accompagnement de DuPont OCP Operations Consulting, la joint-venture créée en 2013 entre OCP et DuPont, expert international dans le domaine du conseil HSE.

Par ailleurs, OCP dispose également d'une Commission Mixte HSE qui réunit les délégués à l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement, et qui représente l'ensemble du personnel des sites OCP.

En outre, en novembre 2014, OCP a décroché pour l'Axe Centre la certification Protect & Sustain. Délivré par l'Association Internationale de l'Industrie des Fertilisants (IFA), ce référentiel mondial porte sur l'excellence en matière de Sûreté, d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement et réunit les principales exigences des normes ISO 9 001, ISO 14 001 et OHSAS 18 001.

DÉPLOIEMENT DE NOUVEAUX STANDARDS

En 2014, OCP a concrétisé de nouveaux engagements HSE. Le Groupe a établi pour chaque site de production des feuilles de route triennales et a mis en place des audits croisés entre sites. OCP a également élaboré une cartographie des

risques pour chaque entité et a mis en place les plans d'actions correspondants. Les projets « Gestion de la sécurité de circulation » et « Gestion des situations d'urgence » ont en outre été lancés.

UNE MOBILISATION ACCRUE DES RESPONSABLES SÉCURITÉ

Conscient du rôle primordial des professionnels de la sécurité dans la réussite du projet « Zéro incident », l'Axe Centre a lancé le chantier « Rôles et Responsabilités des animateurs HSE ». Des ateliers ont été organisés afin de renforcer l'impact des actions des animateurs et de soutenir davantage les entités opérationnelles.

Pour ce faire, un standard détaillé définissant les rôles et responsabilités des professionnels HSE a été développé en collaboration avec la joint-venture OCP-Dupont. Les équipes sécurité ont par ailleurs été renforcées et chacune d'elles a bénéficié de séances de formation et de coaching sur le terrain.

PROJET « ZÉRO INCIDENT » : UNE CONDUITE DU CHANGEMENT INNOVANTE

OCP a adopté une approche inédite dans le cadre du déploiement du projet « Zéro incident ». Elle consiste à former pendant trois semaines une équipe d'agents sur les standards opérationnels : consignation, analyse des risques aux postes de travail, espaces confinés, travail

en hauteur, sous-traitance, EPI (Équipement de Protection Individuelle), etc. Ces agents sont ensuite chargés de la conduite du changement au niveau de leurs entités, en étant en parallèle coachés par les consultants de la joint-venture Dupont-OCP pendant six mois.

UN IMPORTANT DISPOSITIF DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION

En 2014, OCP a renforcé le dispositif de formation et de coaching dédié au management HSE.

Plusieurs sessions ont été organisées au profit des sites :

- » formations sur les standards HSE ;
- » formation des nouvelles recrues aux fondamentaux HSE ;
- » formation certifiante des agents de la Direction Corporate Industrielle (DCI) animée par la Direction Générale de la Protection Civile (211 agents formés à fin 2014) ;
- » formation diplômante des responsables de la DCI par le Centre National de Production Propre (10 responsables formés) ;

En parallèle, afin de développer une culture HSE basée sur l'anticipation et la prévention, des workshops sécurité ont été organisés au

profit de l'ensemble du personnel. L'objectif est d'harmoniser les pratiques entre les différentes entités et de capitaliser sur l'expérience des entités les plus avancées pour accélérer le déploiement des standards.

Dans ce cadre, 12 ateliers ont réuni chacun près de 300 agents de l'axe Nord, autour de la thématique « La Sécurité, quelles transformations pour demain? ». Par ailleurs, d'autres workshops ont été organisés afin de parachever le déploiement des nouveaux standards « Gestion HSE des Entreprises Extérieures », « Travaux en Hauteur » et « Gestion des Équipements de Protection Individuelle ».

ACCOMPAGNER LA MISE À NIVEAU DES SOUS-TRAITANTS EN MATIÈRE DE HSE

Afin de permettre à ses sous-traitants de se hisser au niveau des plus hauts standards HSE, OCP a mis en place un vaste programme de formation : « OCP HSE-TRAINING ». À terme, ce programme prévoit de former 11 000 ouvriers et superviseurs aux différents risques liés aux métiers de la construction. 300 responsables HSE et 150 personnes-ressources suivront

respectivement une formation de mise à niveau et une formation certifiante sur les standards internationaux. En outre, un plan d'actions sécurité a été mis en œuvre avec les contractants et les sous-traitants (réunions d'information et de sensibilisation, mise en place de comités de travail mixtes, etc.).

STRATÉGIE EAU

Afin de répondre aux nouveaux besoins agricoles mondiaux en phosphates et agents fertilisants, le Groupe a mis en place en 2008 une nouvelle stratégie de transformation industrielle globale.

Cette stratégie se matérialise par un programme industriel qui mobilise un investissement de 145 milliards de DH et qui permettra à OCP de doubler sa capacité de production minière et de tripler celle de transformation à l'horizon 2025.

L'accroissement de ces capacités s'accompagne naturellement par l'augmentation des besoins en eau.

Cette demande en eau est prise en compte de manière responsable dans la stratégie de développement industriel du Groupe OCP.

La stratégie Eau du Groupe repose sur la gestion optimale du circuit de cette ressource stratégique pour l'industrie des phosphates et ses dérivés sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Cette gestion concerne les différentes qualités d'eau (eau potable, eau de chaudière, eau de process, eau de lavage, eau de refroidissement, eaux usées, eaux recyclées, eaux réutilisées, etc.). Cette stratégie s'articule ainsi autour de trois axes majeurs :

STRATÉGIE ENERGIE

La stratégie Energie d'OCP vise, d'une part à réduire la consommation d'énergie et, d'autre part, à promouvoir l'usage des énergies renouvelables.

Grâce à la récupération de la chaleur générée par les procédés de production exothermique d'acide sulfurique, les sites de Jorf Lasfar et de Safi atteignent un équilibre énergétique. Dans ses grands projets d'aménagement urbains tels que la Ville Verte Mohamed VI, OCP implante systématiquement des technologies de pointe dans le domaine des énergies renouvelable : éoliennes, centrales photovoltaïques, systèmes d'insolation, réseaux intelligents, compteurs électriques, éclairage public économique, etc.

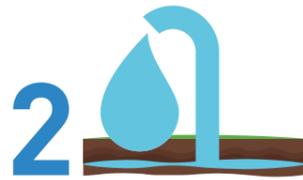
D'importantes avancées ont été accomplies dans le domaine de l'énergie solaire. Le Groupe a lancé le projet «Evaluation des Besoins Solaires», visant à évaluer les différentes technologies existantes, leurs coûts et leur adaptabilité aux besoins et aux conditions locales. En partenariat avec IRESEN (Institut de Recherche en Energie Solaire et Energies Nouvelles), OCP construit actuellement à Benguerir une plateforme internationale de tests, de recherche et de formation dans le domaine des énergies solaires.

En 2014, la quasi-totalité de la consommation électrique du site Boucraâ a été satisfaite à travers l'énergie produite par le parc éolien de Foum El Oued.

LES 3 LEVIERS DE LA STRATÉGIE EAU D'OCP



1
OPTIMISATION
DE L'UTILISATION DE L'EAU
SUR L'ENSEMBLE
DE LA CHAÎNE DE VALEUR

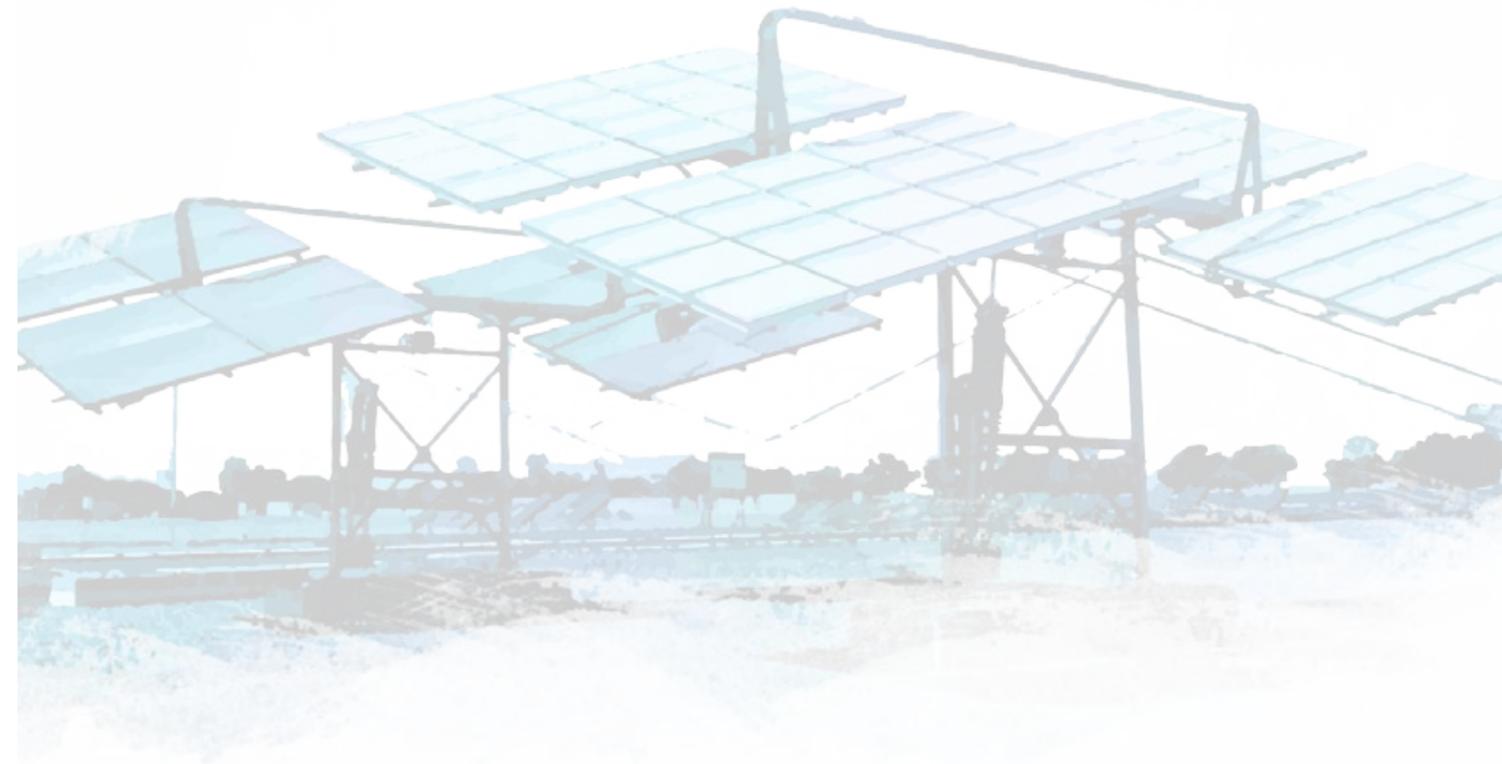


2
GESTION OPTIMALE
DE L'UTILISATION DES RES-
SOURCES EN EAU DOUCE



3
MOBILISATION DES
RESSOURCES EN EAU NON
CONVENTIONNELLES

	Consommation d'eau en 2014 à usage industriel (Millions m ³)	en %
Eaux souterraines	11,7	14%
Eaux de surface	67,9	80%
Eaux usées traitées	4,8	6%
Eaux dessalées	0,7	1%
Total	85,1	100%



03

ENGAGEMENTS DES SITES OCP EN DÉVELOPPEMENT DURABLE



SITE DE KHOURIBGA

INFRASTRUCTURES, SERVICES À LA COLLECTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

À Khourigba, les travaux d'aménagement du parc de Béni Amir ont démarré. S'étalant sur une superficie de 4 hectares, le parc proposera différentes activités de loisirs (jeux pour enfants, théâtre en plein air, etc.). OCP a également contribué à la création d'une société de développement local pour la gestion du service de transport urbain de Khouribga ainsi qu'à l'achat de 40 bus. En milieu rural, des programmes complémentaires

d'électrification et d'alimentation en eau potable ont été initiés.

Dans la région de Tadla Azilal, OCP a financé les études et l'assistance technique pour la réalisation de projets de développement local. En parallèle, divers projets à caractère sociétal (équipements hospitaliers, acquisition de transport scolaire et ambulances) sont déjà lancés au profit de la population de la région de Tadla Azilal.

PROMOTION DE L'ÉDUCATION

Le site de Khouribga a fait l'acquisition de 12 bus scolaires pour les communes rurales des provinces de Fkih Ben Saleh et de Khouribga. Des prix de fin d'année ont également été remis aux élèves les plus brillants. Le Groupe a en outre participé à la

réfection de Dar Taliba (internat pour élèves issus de communes rurales reculées) dans la commune d'El Fokra et la ville de Fkih Ben Saleh.

ACTIONS SOCIO-CULTURELLES AU PROFIT DES RIVERAINS

Le Groupe apporte une aide financière et logistique aux festivals et moussems de la province de Khouribga. OCP est notamment le partenaire historique de deux rendez-vous culturels phares de Khouribga : le Festival du Cinéma Africain de Khouribga et le Festival International du Film Documentaire de Khouribga. Dans le cadre de l'opération

«Cinéma pour tous», des projections de films sont régulièrement organisées au profit des jeunes et de leurs familles. Chaque année, à l'occasion du mois de Ramadan et de la fête de l'Aïd Al Adha, le Groupe organise des actions de solidarité dans les provinces de Khouribga et de Fkih Ben Saleh.

ENVIRONNEMENT

Dans le cadre du Programme d'Excellence Environnementale, le site de Khouribga a mis en place différents projets. De nouvelles solutions de manutention permettent ainsi de limiter le rejet des poussières dans l'atmosphère. En parallèle, le site a équipé son réseau de production et de distribution d'eau douce d'un système de détection des fuites plus performant. Un programme de valorisation des déchets et des by-products a également été

mis en place. La Station d'épuration des eaux usées (STEP) de Tadla Azilal permet notamment de récupérer et de réutiliser l'eau contenue dans les boues.

Enfin, différentes études (études d'impact environnemental, étude de la biodiversité, etc.) ont été menées afin de proposer des solutions durables pour réhabiliter et réaménager les anciens sites miniers.

SÉCURITÉ

En 2014, le site de Khouribga a déployé le programme « Zéro incident » au niveau de l'ensemble des entités et a poursuivi la mise en œuvre du plan de renforcement de la sûreté des installations minières. 2 125 agents ont bénéficié de 150 sessions de formation à la sécurité dans diverses disciplines. Par ailleurs, huit journées sécurité ont été organisées

au profit de 2 300 agents du site de Khouribga afin d'améliorer le comportement sécurité et le respect des standards de travail. Le site de Khouribga a développé son partenariat avec la Protection Civile, et qui porte notamment sur la formation des collaborateurs OCP et sur la simulation d'intervention conjointe.



SITE DE JORF LASFAR

INFRASTRUCTURES, SERVICES À LA COLLECTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

En 2014, le site de Jorf Lasfar a procédé à la réhabilitation et à l'aménagement d'un établissement scolaire et d'une mosquée dans le douar de Znanba,

situé dans une commune rurale à proximité de la plateforme industrielle.

SANTÉ ET AMÉLIORATION DE L'ACCÈS AUX SOINS

Au cours de l'année, un service d'assistance médicale d'urgence (SAMU) a été mis en place à El Jadida. OCP a participé au financement de ce service accessible 24 h/24 et 7 j/7 via une plateforme téléphonique. Cinq bases d'intervention, disposant chacune d'ambulances de réanimation et d'équipes

médicalisées (médecins urgentistes, infirmiers, ambulanciers) ont été réparties sur le territoire de la province. Le site de Jorf Lasfar a en outre participé au financement du Centre d'hémodialyse de l'hôpital Mohammed V d'El Jadida.

ENVIRONNEMENT

En 2014, les organismes certificateurs IMANOR et BUREAU VERITAS ont renouvelé la certification du système de management environnemental (ISO 14 001) du site de Jorf Lasfar. Au cours de l'année, plusieurs projets environnementaux ont été lancés. La 2^e ligne de production d'acide phosphorique a été ainsi équipée du système de récupération de chaleur (HRS). En ce qui concerne la gestion des déchets, une étude a notamment été réalisée en vue de l'aménagement d'une décharge contrôlée sur le site. Le circuit de traitement des déchets

dangereux a également été amélioré afin de mieux maîtriser l'ensemble de la filière de recyclage.

Les cheminées ont été équipées d'analyseurs des rejets gazeux (gaz fluorés, ammoniac et poussières). Différentes actions ont enfin été mises en place pour le traitement des effluents (récupération des émissions de SO₂, modernisation du système d'assainissement des unités d'engrais, etc.).

D'autre part, le site de Jorf Lasfar a, lui aussi, participé à la campagne Plages Propres 2014.

SÉCURITÉ

Pour accélérer le déploiement des standards opérationnels HSE, une Task Force de 23 agents a été mise en place et formée au sein du site de Jorf Lasfar. 727 collaborateurs ont par ailleurs bénéficié d'une formation sur la sécurité des chantiers. Quatre camions d'intervention, un groupe électrogène et dix pompes ont été acquis. En parallèle, 501 séances de formations et actions de sensibilisation ont été dispensées par les agents de Prévention Sécurité auprès des

collaborateurs opérationnels du site. 19 exercices de simulation d'intervention ont été effectués (dont 4 manœuvres en collaboration avec la Protection Civile et une manœuvre avec l'Agence Nationale des Ports). Deux mois de mobilisation sécurité ont été organisés en juin et septembre, respectivement au profit des agents d'entretien et des agents des sous-traitants.



SITE DE BOUCRAÂ

SANTÉ ET PROTECTION DE L'ENFANCE

En 2014, Phosboucraâ a renouvelé son appui au centre de dialyse de Laâyoune dans le cadre de sa convention avec la Wilaya de la région de Laâyoune-Boujdour-Sakia El Hamra et l'association MASOUM (association marocaine de soutien médical de Laâyoune). Cette action va notamment permettre d'acquérir cinq nouvelles machines et des kits de dialyse au profit de ce centre où sont

régulièrement traités 120 patients. Par ailleurs, et dans le cadre d'une convention avec la Wilaya de la région Laâyoune-Boujdour-Sakia El Hamra et la Ligue de la Protection de l'Enfance, Phosboucraâ apporte son soutien au centre socioéducatif pour les enfants abandonnés de Laâyoune qui accueille 143 enfants.

RENFORCEMENT DU TISSU ASSOCIATIF

Le Skills Center de Laâyoune géré par Amideast propose un parcours de renforcement des compétences des associations locales dans le cadre du programme d'appui aux associations.

60 associations et 19 projets associatifs ont bénéficié d'un accompagnement en 2014. Un parcours spécifique a également été mis en place au profit de 25 coopératives.

TRAITEMENT DES EAUX USÉS

En 2014, une nouvelle STEP a été construite sur le site de Boucraâ. D'une capacité de 1 000 à 1 150 équivalent-habitants, la STEP utilise un procédé de traitement

(disques biologiques) permettant d'assurer un débit de 83 m³ par jour.

SÉCURITÉ

En 2014, Phosboucraâ a poursuivi le déploiement du programme de formation sur les standards de gouvernance et les standards opérationnels (71 agents formés), sur les standards de consignation et condamnation des énergies (90 agents formés). Des sessions de formation en sauvetages maritimes et aux travaux hors tension ont par ailleurs été organisées, respectivement en collaboration

avec la Protection Civile de Laâyoune et l'ONEE (Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable). En marge des actions de formation, les opérations « Mois de mobilisation pour la sécurité routière » et « Mois de mobilisation sécurité manutention manuelle et mécanique » ont respectivement permis de sensibiliser 900 et 340 agents (dont 220 salariés de sous-traitants).

SITE DE GANTOUR

UNE VIE SOCIO-CULTURELLE ET SPORTIVE DYNAMIQUE

OCP soutient activement la vie socio-culturelle de la région. A Youssoufia, des projections de films sont régulièrement organisées au profit des jeunes et de leurs familles, dans le cadre de l'opération « Cinéma pour tous ». Autre initiative, la Fondation OCP et le centre Rhamna Skills ont lancé en novembre le « Pop-Up Studio » de Benguerir, en partenariat avec le British Council. Le projet consiste à offrir une résidence de six jours au profit

des jeunes chanteurs et compositeurs marocains professionnels.

Le 19 janvier 2014, la cité OCP a accueilli le grand prix de Benguerir, organisé par la Fédération Royale Marocaine de Cyclisme en collaboration avec le club OCBG. Au total, 128 athlètes issus de 27 équipes ont participé à ce grand prix.

RÉHABILITATION D'ANCIENS SITES MINIERS

En 2014, le site de Gantour a lancé un ambitieux programme prévoyant la plantation de diverses essences d'arbres sur près de 200 hectares de terrain par an. Ainsi, plus de 37 000 arbres ont été plantés en 2014. A ce propos, des études d'occupation du sol ont été réalisées en collaboration avec l'Institut National de la Recherche Agronomique

(INRA). Plusieurs espèces ont été sélectionnées pour leur intérêt socio-économique et leur capacité à s'adapter au climat sec de la région, notamment des arbres fruitiers (amandier, arganier, caroubier, câprier...), des arbres forestiers (acacias), ainsi que différentes variétés d'arbustes et de cactus.

SANTÉ

Le site de Gantour et la Fondation OCP ont organisé plusieurs caravanes médicales qui ont touché au total 2 300 bénéficiaires. La Caravane ophtalmologique organisée par la Fondation OCP en partenariat avec l'Association Marocaine Médicale de Solidarité a permis à 446 élèves de la commune Sbiaat de bénéficier de dépistages et de contrôles de l'acuité visuelle. De plus, en partenariat avec l'association

«la Caravane Chirurgicale», OCP a mis en place une caravane chirurgicale multidisciplinaire à l'Hôpital provincial de Youssoufia Lalla Hasna. En parallèle, une caravane dédiée aux consultations médicales spécialisées a couvert les villages de Sidi Ahmed et de Mzinda.

PROMOTION DE L'ÉDUCATION

Le site de Gantour a mis en place plusieurs actions d'appui à l'éducation et la scolarisation auprès des établissements de la région, notamment la remise de prix d'excellence, la mise à disposition

de bus scolaires, la distribution de manuels et l'organisation d'un forum d'orientation pour les élèves.

SÉCURITÉ

Dans le cadre du projet « Zéro incident », plusieurs actions ont été entreprises au niveau du site de Gantour en vue de déployer les standards de gouvernance et les standards opérationnels. Le projet « Taskforce Pilote Laverie » concernant l'implémentation des nouveaux standards de

sécurité a avancé à grands pas. La conduite du changement sur le plan sécurité a touché une population de plus de 400 agents OCP et sous-traitants constitués de cadres, d'agents de maîtrise et d'opérateurs.



SITE DE SAFI

INFRASTRUCTURES, SERVICES À LA COLLECTIVITÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

Le site de Safi a procédé en 2014 à l'aménagement et à l'entretien des espaces verts d'une dizaine d'établissements scolaires de la ville. Le site a en outre apporté son aide financière à la Maison de Bienfaisance de Safi et a participé à l'opération IFTAR (distribution des repas pendant le mois de Ramadan) au profit des pénitenciers de la région.

OPÉRATIONS PLAGES PROPRES

OCP a participé à l'opération Plages Propres sur la plage de Souiria K'Dima, en partenariat avec la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement. La plage a reçu le label Pavillon Bleu 2014 décerné par la Fondation Mohammed VI pour la Protection de l'Environnement.

ENVIRONNEMENT

Le site de Safi a poursuivi le déploiement du Programme d'Excellence Environnementale. Afin de mieux contrôler les rejets atmosphériques (SO₂, fluor et poussières), une station météo et un système de modélisation des effluents gazeux ont été mis en place. En ce qui concerne la valorisation des by-products, le site a développé un dispositif permettant de collecter et de valoriser les cendres de pyrrhotine.

SÉCURITÉ

En 2014, le site de Safi a renouvelé sa certification OHSAS 18 001 dans le cadre du système de management de la sécurité ainsi que son certificat ISO 22 000 pour les unités MCP/DCP. Le site a en outre été distingué par le Prix National de la Sécurité, catégorie grande entreprise. Dans le cadre du déploiement des standards HSE sur le site de Safi, 2 000 collaborateurs ont été formés. Afin de renforcer le dispositif de secours, trois ambulances ont été acquises et 560 sauveteurs secouristes au Travail (SST) ont été formés. Un partenariat avec la Protection Civile a été conclu pour réaliser des simulations sur les installations et former 60 agents DCI. Le site a par ailleurs organisé des journées de sensibilisation à la sécurité au profit de 1 600 agents de sous-traitants.

04

**OCP RENFORCE SON
ENGAGEMENT POUR
L'AGRICULTURE DURABLE**



UNE STRATÉGIE AFRICAINE DURABLE

CONTRIBUER À LA PROMOTION D'UNE AGRICULTURE DURABLE À TRAVERS LE CONTINENT AFRICAIN

Conscient de l'enjeu majeur que représente l'agriculture pour l'Afrique, OCP a adopté une approche intégrée visant à promouvoir une agriculture durable auprès de l'ensemble des acteurs du secteur.

Cette approche consiste à identifier les besoins des agriculteurs et à leur proposer des solutions de fertilisation respectant les spécificités des sols et des cultures en vue de préserver la qualité des terres sur le long terme. Les actions de sensibilisation aux bonnes pratiques agricoles et la dynamisation des circuits de distribution font aussi partie intégrante de la stratégie de développement du Groupe sur le continent.

La démarche d'OCP en Afrique s'articule autour de trois axes :

» S'engager :

Pour sécuriser durablement l'approvisionnement du continent africain en engrais, OCP dédie à son marché un quota de production fixe mais ambitieux, quelle que soit l'évolution de la demande internationale ;

» Apprendre :

Afin de mieux cerner les enjeux et spécificités de l'agriculture africaine, OCP a constitué une équipe spécialement dédiée au marché africain. Cette équipe mène ainsi des études dans plusieurs pays subsahariens en partant à la rencontre des distributeurs locaux, des organismes étatiques et des instituts de recherche agronomiques. En parallèle, le Groupe participe à différents forums et conférences internationaux autour du développement agricole en Afrique ;

» Innover :

Conforté par les résultats obtenus dans le cadre de ses programmes d'accompagnement des agriculteurs marocains, OCP élabore pour le marché africain des solutions innovantes, adaptées aux besoins spécifiques des sols et des cultures.

Dans le cadre d'une utilisation raisonnée des engrais, ces solutions permettent d'améliorer de manière significative les rendements des petits agriculteurs.

UNE NOUVELLE UNITÉ DE PRODUCTION SPÉCIALEMENT DÉDIÉE À L'AFRIQUE

OCP a réalisé à Jorf Lasfar une unité de production d'engrais entièrement dédiée au marché africain, d'une capacité d'un million de tonnes par an. Cet investissement vise à assurer aux agriculteurs africains un approvisionnement constant en engrais, une condition nécessaire pour améliorer les rendements agricoles et contribuer au développement d'une agriculture durable.

Cette nouvelle unité est le fruit d'un partenariat industriel multidimensionnel entre le Maroc et le Gabon. Les deux pays ont en effet signé un projet de partenariat Sud-Sud qui s'appuie sur l'intégration de ressources naturelles du Maroc (phosphate) et du Gabon (gaz), avec pour objectif de produire près de 10 millions de tonnes d'engrais phosphatés dans les prochaines années.

Le projet inclut la réalisation de deux complexes industriels intégrés au Gabon et au Maroc respectivement dédiés à la production d'ammoniac (à partir du gaz gabonais) et à la production d'engrais phosphatés. Au Maroc, deux unités de production d'acide phosphorique et une unité de production d'engrais phosphatés seront mises en place pour la transformation du phosphate marocain.

La capacité totale de production sera de l'ordre de 2 millions de tonnes d'engrais, soit 30% de la demande totale du continent. Les engrais produits seront commercialisés et acheminés depuis le Maroc et le Gabon, à travers des corridors régionaux qui se verront ainsi dynamisés.

La logique environnementale a été intégrée dès la conception du projet pour une gestion optimale de l'eau et de l'énergie et pour garantir le respect des dernières normes environnementales (réduction des émissions atmosphériques, etc.). Ce projet générera en outre plusieurs milliers d'emplois directs et indirects au Gabon, au Maroc ainsi que dans d'autres pays de la région. Le principe est de répondre à la demande locale en valorisant les ressources naturelles et les compétences humaines locales. Des programmes de formation professionnelle ciblés démarreront parallèlement à la construction des unités afin de répondre aux besoins du projet en termes de savoir-faire et d'expertise. Un dispositif d'accompagnement sera par ailleurs déployé pour contribuer à dynamiser le tissu de PME/PMI et permettre l'émergence d'un véritable écosystème de sous-traitance autour du projet.



RÉUNIR LES EXPERTISES INTERNATIONALES ET ENCOURAGER LE PARTAGE D'EXPÉRIENCE

En 2014, OCP a soutenu la conférence Argus FMB (Fertilizer Market Bulletin) Africa dont l'objectif est de contribuer au développement du secteur agricole africain et de promouvoir l'utilisation raisonnée des engrais. La rencontre réunit les producteurs, négociants, scientifiques,

distributeurs d'engrais ainsi que les organismes de développement agricole africains et leurs confrères internationaux.



DES ENGRAIS INNOVANTS ADAPTÉS AUX SOLS AFRICAINS

OCP a développé une nouvelle gamme de produits adaptés aux terres africaines, baptisée Teractiv. Composée principalement de phosphate réactif, cette solution fertilisante intégrée permet de libérer le phosphore de façon continue tout en apportant du calcium, du soufre et des micronutriments (magnésium, bore, zinc, etc.).

Afin de répondre aux besoins spécifiques de chaque filière agricole, la gamme a été déclinée en quatre formules : Teractiv Cacao, Teractiv Maïs, Teractiv Coton et Teractiv Sols Sableux.

La gamme Teractiv est notamment distribuée en Côte d'Ivoire, au Nigéria, au Bénin, au Ghana et en Éthiopie. Des partenariats ont été conclus avec plusieurs pays afin de soutenir le développement des filières cacao et maïs à travers l'accompagnement des acteurs locaux (petits agriculteurs, distributeurs, etc.).

Afin d'étendre son réseau de distributeurs locaux en Afrique, OCP a élaboré des « Contrats package » qui permettent de cofinancer des actions de développement agricole et les services aux agriculteurs. Pour sécuriser durablement l'approvisionnement en engrais de la région, OCP a créé une unité de stockage dédiée sur la plateforme industrielle Jorf Phosphate Hub. Grâce à cette initiative, le volume d'engrais distribué en Afrique a été multiplié par 10 entre 2007 et 2012.

ACCOMPAGNEMENT DES AGRICULTEURS AU MAROC ET DANS LE MONDE

AUX CÔTÉS DES PETITS AGRICULTEURS

Chaque année, le Groupe OCP réaffirme de manière concrète son engagement en faveur de l'agriculture durable au Maroc et à travers le monde. La Fondation OCP mène ainsi de nombreuses actions visant à renforcer les capacités des petits agriculteurs, et ce, en vue d'augmenter leur productivité et leurs revenus.

Pour chaque projet, la démarche consiste à établir la problématique de développement rural propre à chaque région, puis à monter le projet en concertation avec l'ensemble des

parties prenantes. Une fois le projet réalisé, des mesures d'impact sont effectuées afin d'évaluer précisément ses retombées. En outre, les projets de développement agricole adoptent une vision intégrée qui englobe tous les aspects socio-environnementaux tels que la santé, les infrastructures, le tissu entrepreneurial, l'employabilité des jeunes, la formation ou la protection des populations fragilisées (femmes et enfants).

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE INTÉGRÉ

Toutes les actions de développement agricole sont pilotées dans le cadre d'un Programme de Développement Agricole Intégré (PDAI) qui s'articule autour de cinq principaux axes :

- » la mise à niveau technique des exploitations agricoles ;
- » l'amélioration du cadre de vie et des infrastructures de base ;
- » la mise à niveau des capacités organisationnelles et managériales ;
- » la promotion de l'esprit entrepreneurial auprès des jeunes et des femmes ;
- » l'ouverture des exploitations agricoles sur le marché à travers la diversification et la valorisation des produits.

Le PDAI a été notamment déployé dans plusieurs régions agricoles, notamment à Safi, Youssoufia, Khouribga, Midelt et Ouezzane.

3 512 agriculteurs ont bénéficié du programme dans les zones rurales situées à proximité des sites OCP. Dans les autres zones agricoles nationales, le programme a concerné 9 347 agriculteurs.



CHIFFRES CLÉS DU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE INTÉGRÉ

I Sites OCP



3 512
Agriculteurs
bénéficiaires



24
Parcelles
de démonstration



28
Journées de formation
d'agriculteurs en salle



33
Journées de formation
aux champs



16
Types de cultures
concernés

I Zones nationales



9 347
Agriculteurs
bénéficiaires



182
Parcelles
de démonstration



87
Journées de formation
d'agriculteurs en salle



106
Journées de formation
aux champs



32
Types de cultures
concernés

PROJETS PHARES

PDAI SAFI

62 projets agricoles : **102 MDH**
18 projets de soutien aux services sociaux
(santé & éducation) : **25 MDH**
Zones concernées : **Khatzakane, Ouled
Salmene, Saadia**

PDAI YOUSOUFIA

13 projets agricoles : **78 MDH**
7 projets de soutien aux services sociaux
(santé & éducation) : **45 MDH**
Zones concernées : **Gantour, Sbiat,
Atâamim, Lakhwalek, Ras El Ain**

PDAI OUEZZANE

19 projets agricoles : **46 MDH**
10 projets de soutien aux services sociaux
(santé & éducation) : **13 MDH**
Zones concernées : **Oumnana, Lamjaara,
Terouat, Zghira**

PDAI MIDELT

65 projets agricoles : **77 MDH**
17 projets de soutien aux services sociaux
(santé & éducation) : **26 MDH**
Zones concernées : **Tanourdi, Boumia
Tizin n'Ghachou, Aghbalou n'Serdane**

PDAI KHOURIBGA «en projet»

25 projets agricoles : **41 MDH**
9 projets de soutien aux services sociaux
(santé & éducation) : **6 MDH**

CARAVANES AGRICOLES AU MAROC : UNE CAMPAGNE 2014 RÉUSSIE

La Caravane OCP est un véritable outil de proximité dont l'objectif est de diffuser les bonnes pratiques agricoles et de promouvoir l'utilisation raisonnée des engrais auprès des agriculteurs. La Caravane s'appuie sur l'expertise d'OCP en matière de connaissance des sols (Carte de fertilité) pour concevoir des programmes ciblés. Les caravanes sont ainsi spécialisées selon les filières (maraîchages, céréales, légumineuses, etc.). Des essais agronomiques sont par ailleurs menés afin de prouver aux exploitants que les rendements peuvent augmenter de 12 à 82% en respectant les recommandations d'épandage. En dialoguant avec les participants, OCP bénéficie de précieuses informations qui lui permettent de

mieux cerner les besoins et contraintes des agriculteurs.

En mars et avril 2014, la Caravane OCP spécialisée dans les maraîchages a parcouru plusieurs régions maraîchères du Royaume et faisant escale à : Haute Moulouya (Aghbalou Nserdane), Rabat, Gharb, Loukkos (Laoumra), Saiss, Meknès (El Hajeb), l'Oriental (Berkane) et Doukkala-Abda (El Jadida). L'opération a été organisée en partenariat avec le Ministère de l'Agriculture et de la Pêche Maritime ainsi que les principaux distributeurs d'engrais phosphatés. Grâce à cette caravane, plus de 2 000 petits agriculteurs ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé.



Dans le cadre de la promotion de la filière des palmiers dattiers, une caravane a sillonné en mai et juin 2014 les régions de Ouarzazate-Zagora, Guelmim-Tata, Tafilalet (Erfoud) et Figuig. L'opération a concerné plus de 1 300 agriculteurs de cette filière.

Depuis son lancement en 2012, la Caravane OCP Céréales & Légumineuses totalise près de 25 000 agriculteurs bénéficiaires. Cette année, cette caravane a parcouru 10 régions et a touché plus de 3 300 exploitants. Après la première étape dans la région de Marrakech-Tansift-El Haouz, la caravane a fait escale dans plusieurs

zones agricoles nationales, avant d'atteindre la région de Doukkala-Abda. A chaque étape, les agriculteurs ont bénéficié de sessions de formation (dont une journée de démonstration et d'essais sur le terrain) et d'un accompagnement technique et agronomique. Les derniers tests réalisés ont démontré une hausse d'environ 25% du rendement des parcelles céréalières ayant fait l'objet de cet accompagnement.

BILAN DES CARAVANES AGRICOLES 2014

 **6 caravanes**
Fruits & Légumes, Oliviers et
Céréales & Légumineuses

 **19 500**
Agriculteurs accompagnés

 **166**
Parcelles de démonstration prises
en charge jusqu'à la récolte

 **44**
Régions visitées

 **827**
Échantillons récoltés et analysés
pour la fertilisation du sol

 **133**
Tonnes d'engrais offertes

LANCEMENT DE LA PREMIÈRE CARAVANE AFRICAINE AU MALI

Après sept éditions réussies au Maroc, la Fondation OCP a décidé de reconduire l'expérience des caravanes agricoles à l'international, notamment en Afrique Subsaharienne et en Inde. La première étape de la Caravane Africaine a ainsi eu lieu en mars 2013 au Sénégal, à l'occasion du 4^e Argus FMB Africa Conference and Exhibition.

En mai 2014, la première Caravane Agricole Toguna - OCP - Sènè Kunafo Ni Taam a été organisée en partenariat avec le Ministère Malien du Développement Rural. Pour rappel, le Groupe Toguna, partenaire d'OCP, est un acteur majeur des engrais au Mali. Dans le cadre de cette opération, les deux groupes ont mis en place un programme conjoint, adapté et inspiré de leurs expertises et savoir-faire respectifs dans le domaine de la fertigation. La caravane, qui a ciblé différents types de

cultures (maïs, coton, pommes de terre, riz et produits maraîchers) a fait escale dans les villes de Bougouni, Sikasso, Niono et Sévaré. 1 600 agriculteurs maliens ont été formés et sensibilisés dans le cadre du partage de l'expérience OCP. Quelque 200 participants ont assisté à des présentations techniques animées par des experts maliens et marocains.

Ces ateliers ont notamment porté sur les bonnes pratiques agricoles à mettre en œuvre tout au long de la chaîne, depuis le semis jusqu'à la moisson. Les intervenants ont également souligné tous les avantages de l'utilisation raisonnée des engrais et des éléments nutritifs. D'importants moyens humains et matériels ont été mobilisés pour réussir cette caravane (laboratoire mobile d'analyse des sols, village ambulant de 200 m², etc.).

LES ÉCOLES AUX CHAMPS

En marge de la Caravane, OCP a déployé dans certains pays d'Afrique un programme de proximité baptisé «Les Écoles aux Champs», adapté aux besoins spécifiques des agriculteurs des régions concernées. Ce programme, qui vise à vulgariser de bonnes pratiques agricoles, a été mis en œuvre en Côte d'Ivoire et au Nigéria (filière cacao), au Ghana (filière maïs) et en Guinée (plus de deux filières ciblées).



AUTRES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE AU MAROC ET DANS LE MONDE

DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE STRUCTURANTS AU MAROC

La Fondation OCP mène différents projets visant à mettre à niveau certaines filières agricoles. Dans la province d'El Jadida, un programme de développement de la production du figuier a été lancé. Ce programme, dont vont bénéficier 1 000 petits agriculteurs, cinq coopératives et un GIE (Groupement d'Intérêt Economique), prévoit la plantation de 160 hectares.

Par ailleurs, la Fondation a mis en œuvre un programme visant à vulgariser l'utilisation d'un aliment de bétail à base d'ensilage de cactus auprès des éleveurs de la région de Rhamna. 600 tonnes de cet aliment ont été distribuées en 2014 et 78 petits éleveurs ont bénéficié d'un encadrement technique rapproché. Le projet vise à constituer un cheptel de 2 100 têtes (brebis et agneaux).

Afin de développer et valoriser la production laitière caprine dans la région de Rhamna, 50 hectares en zéro labour ont été installés. À terme, le projet sera étendu à 300 hectares et inclura une unité de production fromagère. 355 femmes ont ainsi bénéficié de ce programme qui vise à atteindre un cheptel de plus de 1 500 chèvres.



ENCOURAGER LA COOPÉRATION INTERNATIONALE DANS LE DOMAINE AGRICOLE

La Fondation OCP étend son action en faveur du développement agricole à plusieurs pays d'Afrique et d'Asie.

OCP a adapté et lancé le projet de Carte de fertilité des sols, déployé au Maroc depuis quelques années, dans plusieurs pays subsahariens, notamment le Mali, la Guinée et l'Éthiopie. En Guinée, OCP a engagé plusieurs actions afin d'assurer le relai au niveau local et de permettre une mise à jour régulière de la Carte de fertilité. Deux laboratoires ont été équipés et un dispositif d'accompagnement a été mis en place en faveur des cadres du Service National des Sols.

En Gambie, la Fondation accompagne deux coopératives féminines en partenariat avec la Fondation Mujeres por Africa. En 2014, des systèmes d'irrigation fonctionnant à l'énergie photovoltaïque ont été installés ainsi que des infrastructures de production. 17 hectares de démonstration ont également été mis en place. Les formateurs et les femmes bénéficiaires ont en outre bénéficié de formations portant notamment sur la gestion intégrée des cultures, les techniques de fertigation raisonnée et d'irrigation et la commercialisation.

Le 8 juin 2014, la Fondation OCP a inauguré un vaste projet agricole à Kota, dans l'État du Rajasthan, marquant ainsi le coup d'envoi de la collaboration bilatérale entre le Maroc et l'Inde en vue d'améliorer les rendements des petits agriculteurs des deux pays.

Ce projet concerne en particulier le développement de l'agriculture familiale au Rajasthan au profit de 9 600 bénéficiaires. En partenariat avec l'Indian Society or Agribusiness et l'Université d'Agriculture de Kota, la Fondation a mis en place, au cours de l'année, 35 écoles aux champs ainsi qu'un centre d'appel pour le conseil agricole.

En parallèle, une initiative Maroc-Inde pour la réhabilitation des légumineuses alimentaires vise notamment à renforcer la coopération Sud-Sud dans le domaine de la recherche agronomique. En 2014, 10 coopératives agricoles et 3 entreprises villageoises de semences ont été créées. Le projet concerne 11 000 bénéficiaires directs en Inde et au Maroc.



05

**DÉVELOPPEMENT DES
TALENTS ET DU SAVOIR**



OUVERTURE DES CENTRES DE COMPÉTENCES

PROMOUVOIR LA CULTURE DE L'EXCELLENCE À TRAVERS TOUT L'ÉCOSYSTÈME

Premier employeur privé du Maroc, OCP a pour ambition d'accompagner ses collaborateurs et sous-traitants vers l'excellence tout en valorisant son héritage patrimonial. Afin d'enrichir son offre de formation, le Groupe a créé quatre Centres de Compétences ouverts aux salariés et sous-traitants. Les centres de Jorf Lasfar et Safi sont spécialisés dans les métiers de la chimie et ceux de Khouribga et Benguerir sont dédiés aux métiers de l'extraction minière. Les formations, principalement à caractère opérationnel, couvrent ainsi des domaines très divers tels que la maintenance (mécanique, électricité, instrumentation, etc.), l'exploitation minière, la chimie, la logistique, l'hygiène & sécurité et les fonctions supports.

Ce projet répond à plusieurs objectifs stratégiques, à savoir : accompagner les grands projets de

développement industriel du Maroc, instaurer la culture de la performance opérationnelle et partager le savoir-faire et l'expertise qui constituent le cœur de métier d'OCP. Les Centres de Compétences visent aussi à mettre en place des cursus de formation compatibles avec les standards internationaux et à anticiper les évolutions technologiques et organisationnelles de l'industrie des engrais.

Les Centres de Compétences ciblent deux catégories de population (ouvriers-employés et techniciens-agents de maîtrise-cadres). Ils proposent un cursus de formation continue pour le développement de compétences des collaborateurs et un cursus d'intégration destiné aux nouvelles recrues.

JORF LASFAR



CAPACITÉ D'ACCUEIL : 1 200

MÉTIER : Chimie & Maintenance

SURFACE : 14 399 m²

SAFI



CAPACITÉ D'ACCUEIL : 850

MÉTIER : Chimie & Maintenance

SURFACE : 10 880 m²

KHOURIBGA



CAPACITÉ D'ACCUEIL : 1 600

MÉTIER : Mine & Maintenance

SURFACE : 20 435 m²

BENGUERIR



CAPACITÉ D'ACCUEIL : 900

MÉTIER : Mine & Maintenance

SURFACE : 11 298 m²

UN IMPORTANT DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE

Les Centres de Compétences ont été conçus pour accueillir chacun 850 à 1 600 personnes. Ils ont en outre été dotés d'outils et installations pédagogiques de dernière génération (simulateur de dragline, e-learning, bancs d'essai, etc.). L'objectif est de s'assurer que les équipements didactiques et les programmes de formation restent cohérents avec l'environnement professionnel.

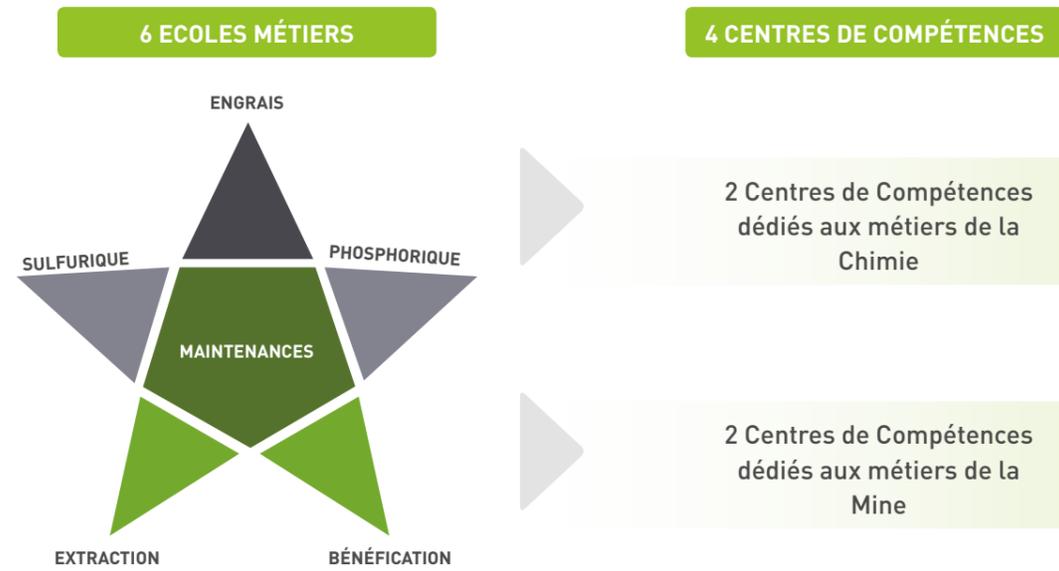
Les processus de formation sont structurés de manière à intégrer tous les objectifs opérationnels (besoins en compétences, développement des

carrières, objectifs de performance, etc.). Afin d'encadrer le dispositif de transfert d'expertise et d'améliorer l'employabilité des salariés, les centres offriront un système de certification et de validation des acquis. Les formateurs sont sélectionnés pour leurs compétences pédagogiques et leur expérience sur le terrain.

En 2014, les Centres de Compétences ont accueilli 11 391 collaborateurs dont 2 935 nouvelles recrues, soit un total de 161 347 jours de formation : 139 435 au titre de la formation d'intégration et 29 912 pour la formation continue.



STRUCTURE DE FORMATION



Corps de métiers Technique	Domaines	Equipements didactique
Programme Maintenance	Mécanique / Soudage	Bancs d'essais - Hydreaulique industrielle Bancs d'essais - Pneumatique industrielle Fabrication mécanique Roulements mécanique Procédés de soudage
Programme Exploitation	Electrique / Electrotechnique	Bancs d'essais - Froid et climatisation Bancs d'essais - Electricité industrielle Bancs d'essais - Mesures et essais életriques Bancs d'essais - Electronique
	Electronique	Bancs d'essais - Capteurs industriels Bancs d'essais - Automates programmables Bancs d'essais - Variateurs de vitesses
	Régulation	
	Extraction minière	
	Procédés de bénéficiation	Simulateurs immersifs de conduite d'engins Simulateurs de procédé de lavage flottation Simulateurs procédé phosphorique Simulateurs procédé sulfurique Simulateurs procédé engais
	Procédés de valorisation	

INAUGURATION DU CENTRE DE COMPÉTENCES DE JORF LASFAR

À l'occasion du lancement officiel du Slurry Pipeline, un nouveau Centre de Compétences a ouvert ses portes au sein du complexe industriel de Jorf Lasfar. D'une capacité d'accueil de 1 200 places, le Centre propose une offre de formation variée notamment dans les domaines de la mécanique, de l'électrotechnique, des procédés phosphoriques, etc. À l'instar des autres Centres de Compétences, le Centre de Jorf Lasfar répond aux meilleurs standards internationaux en matière de formation industrielle. Il est également doté de moyens à la pointe de la technologie (simulateurs, e-learning, ateliers équipés, bancs d'essai, etc.).



INSTITUT D'ENTREPRISE

Le capital humain constitue un levier essentiel dans la stratégie de développement d'OCP. Pour concrétiser ses ambitions et atteindre l'excellence, le Groupe s'appuie sur un nouveau modèle RH, la «Talent Factory OCP». L'objectif est de créer une pépinière de talents adhérant

aux valeurs de l'entreprise et aptes à relever ses défis, mais aussi de contribuer à l'émergence de la nouvelle génération de managers marocains. Le dispositif Talent Factory OCP inclut différents volets : le parcours de développement, le recrutement et l'intégration.

L'INSTITUT D'ENTREPRISE OCP, AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'Institut d'Entreprise OCP a vu le jour en 2010 afin de soutenir les objectifs stratégiques du Groupe, notamment répondre aux besoins en compétences, accompagner les collaborateurs dans leurs ambitions professionnelles et fédérer les équipes autour de la dynamique du changement.

L'institut propose des programmes qui s'articulent autour de quatre principaux axes :

» **Stratégie et leadership :**

des programmes visant à renforcer les compétences managériales et les soft skills des collaborateurs ;

» **Professionnalisation métier :**

des programmes dédiés aux fonctions opérationnelles et fonctionnelles visant à renforcer la professionnalisation des métiers du Groupe et à créer des réseaux d'échanges et de diffusion des bonnes pratiques ;

» **Intégration :**

des dispositifs ciblés pour favoriser l'intégration des nouvelles recrues tout en leur transmettant une meilleure connaissance de l'histoire, de la stratégie et des métiers du Groupe ;

» **Veille et ouverture :**

des cycles de conférences offrant aux collaborateurs une vue globale sur les activités du Groupe et encourageant créativité et ouverture sur le monde.

L'Institut d'Entreprise OCP dispose aujourd'hui d'une offre très riche, qui prend en considération tous les métiers. En phase avec les grandes tendances

mondiales en matière de formation, cette offre intègre des techniques pédagogiques innovantes, notamment la digitalisation des enseignements et les nouvelles pratiques d'apprentissage.

En 2014, l'institut a réalisé 3 558 actions de formation et a dispensé 173 646 journées de formation. 24 993 participations ont été enregistrées pour la formation continue des techniciens / agents de maîtrise et ouvriers / employés.

Pour le management, des programmes sont spécialement conçus et proposés en partenariat avec des établissements de renommée internationale. Ainsi, près de 125 cadres dirigeants et managers ont été formés dans le cadre du partenariat avec le MIT (Massachusetts Institute of Technology) et 530 managers ont été formés dans le cadre du partenariat avec HEC Paris. 1 000 collaborateurs et 900 managers ont respectivement été formés au management de la performance industrielle et au développement des softs skills.

En outre, des entretiens de développement sont tenus régulièrement entre les managers et leurs équipes. Ce format permet aux hors-cadres du Groupe de partager en toute transparence leur auto-évaluation directement avec leurs managers et les Comités de développement de carrière du Groupe. En 2014, l'ensemble des groupes d'employés concernés ont finalisé leurs entretiens de développement de carrière.

INSTITUT POUR LA PROMOTION SOCIO-ÉDUCATIVE

En 1974, OCP a créé dans ses sites d'implantation des Instituts de la Promotion Socio-Educative (IPSE). Dédiés aux enfants des collaborateurs et des populations riveraines, ces instituts couvrent les cycles préscolaire, élémentaire jusqu'au collège.

Le dispositif des IPSE compte aujourd'hui 15 établissements à travers le Royaume et accueille 7 875 élèves. Pour rappel, trois collèges ont ouvert leurs portes à Khouribga, Yousseoufia et Benguerir en 2011, ainsi que deux écoles primaires à Laâyoune et Safi en 2012.

Aujourd'hui, OCP réalise quatre nouveaux projets visant à porter la capacité d'accueil des IPSE à 12 600 places : un complexe préscolaire-primaire à Khouribga d'une capacité de 1 080 élèves et trois collèges d'une capacité respective de 540 élèves à El Jadida, Laâyoune et Safi. En parallèle, deux projets d'extension sont en cours pour augmenter la capacité d'accueil de l'école primaire de Yousseoufia et du collège de Khouribga.

UN CADRE D'APPRENTISSAGE STIMULANT ET ÉPANOUISSANT

Les IPSE ont adopté une démarche pédagogique innovante, en ouverture sur leur environnement. Ainsi, tout en offrant un enseignement conforme aux programmes du Ministère de l'Éducation Nationale et de la Formation Professionnelle, les instituts proposent de nombreuses activités (ateliers culturels, artistiques, linguistiques et d'éveil scientifique).

En février 2014, les collèges de Khouribga, Yousseoufia et Benguerir ont participé à la 12^e Journée de la Francophonie dont la vocation est de célébrer les mots des voyageurs, et, à travers eux, les rapports étroits qu'entretiennent la langue française et la langue arabe. Encadrés par des artistes-peintres, 56 élèves ont pris part au concours d'écriture poétique et d'expression artistique.



ENCOURAGER L'ESPRIT CITOYEN

Certaines activités proposées par les IPSE ont une vocation citoyenne. Depuis 2013, l'IPSE de Laâyoune a mis en place le programme «Eco-Ecoles» de la Fondation pour l'Education à l'Environnement. Adopté par plus de 60 pays à travers le monde, ce programme vise à ancrer l'éducation à l'environnement dans le cursus scolaire. Il permet aux écoliers ainsi qu'aux différents acteurs de l'établissement de construire un projet environnemental décliné en cinq grands thèmes de travail : la gestion des déchets, l'économie de l'eau, l'économie de l'énergie, l'alimentation et la biodiversité. Ce programme a concerné 759 élèves qui ont réalisé des travaux dans divers domaines tels que la plantation, les mécanismes d'irrigation

en goutte-à-goutte, le recyclage ou les campagnes de sensibilisation.

Autre initiative citoyenne, l'opération Soliday a mobilisé 60 élèves durant le mois de juin. Cette action vise à encourager les élèves de l'IPSE de Khouribga à s'ouvrir sur leur environnement et à nouer des liens de solidarité avec les enfants des riverains. Dans ce cadre, une collecte de livres, de vêtements et de jouets a été organisée. Les élèves ont également participé à l'embellissement de l'école Oulad Brahim ainsi qu'à différentes activités culturelles et artistiques.

IPSE EN CHIFFRES (2014)

7 875

ENFANTS SCOLARISÉS À L'IPSE

792

ENSEIGNANTS &
ATTACHÉS ADMINISTRATIFS

674

HEURES DE SOUTIEN SCOLAIRE &
3 SESSIONS DE PERFECTIONNEMENT

17 700

HEURES DE RENFORCEMENT DES LANGUES (LABOS SPÉCIALISÉS),
D'INITIATION AUX SCIENCES, D'ACTIVITÉS D'ÉVEIL
ET ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

705

VISITES DE SUPERVISION
PÉDAGOGIQUE

495

HEURES DE FORMATION INITIALE ET
CONTINUE AU PROFIT DES ENSEIGNANTS

2 712

HEURES D'ENCADREMENT
PÉDAGOGIQUE

15

ETABLISSEMENTS
SCOLAIRES



INDEX DU CONTENU GRI

ELÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION

Stratégie et Analyse		
G4-1	Fournir une déclaration du décideur le plus haut placé de l'organisation (directeur Général, Président ou Cadre dirigeant de même niveau, par exemple) sur la pertinence du développement durable pour l'organisation et sur sa stratégie pour y contribuer.	5
Profil de l'organisation		
G4-3	Indiquer le nom de l'organisation.	12
G4-4	Indiquer les principales marques et principaux produits et services	14
G4-5	Indiquer le lieu où se trouve le siège de l'organisation.	12
G4-6	Indiquer le nombre de pays dans lesquels l'organisation est implantée et préciser le nom de ceux où l'organisation exerce d'importantes activités, ou qui sont particulièrement concernés par les thèmes de développement durable abordés dans le rapport.	13
G4-7	Indiquer le mode de propriété et la forme juridique.	12
G4-8	Indiquer les marchés desservis (inclure la répartition géographique, les secteurs desservis et les types de clients et de bénéficiaires).	13
G4-9	Indiquer la taille de l'organisation, notamment : - Le nombre total de salariés ; - Le nombre total de sites ; - Le chiffre d'affaires net (pour les organisations du secteur privé) ou les recettes nettes (pour les organisations du secteur public) ; - Le capital total, en séparant les dettes et les capitaux propres (pour les organisations du secteur privé) ; - La quantité de produits ou de services fournis.	12-13
G4-10	a. Indiquer le nombre total de salariés par type de contrat de travail et par sexe. b. Indiquer le nombre total de salariés permanents par type de contrat de travail et par sexe. c. Indiquer l'effectif total réparti par salariés, intérimaires et par sexe. d. Indiquer la répartition de l'effectif total par région et par sexe. e. Indiquer si une part importante du travail de l'organisation est assurée par des personnes ayant le statut juridique de travailleurs indépendants ou par des personnes autres que des salariés ou intérimaires, y compris les salariés ou intérimaires des prestataires.	12
G4-11	Indiquer le pourcentage de l'ensemble des salariés couverts par une convention collective.	12
Aspects et Périmètres Pertinents Identifiés		
G4-18	a. Expliquer le processus de contenu et du périmètre des aspects. b. Expliquer comment l'organisation a mis en œuvre les principes de reporting de contenu.	22
G4-19	Répertoire tous les aspects pertinents identifiés dans le processus du contenu.	22
G4-22	Indiquer les raisons et les conséquences de toute reformulation d'informations communiquées dans les rapports antérieurs.	N.A
G4-23	Indiquer les changements substantiels concernant le champ d'étude et le périmètre des aspects par rapport aux précédentes périodes de reporting.	N.A
Implication des Parties Prenantes		
G4-24	Fournir une liste des groupes de parties prenantes avec lesquels l'organisation a noué un dialogue.	23
G4-25	Indiquer les critères retenus pour l'identification et la sélection des parties prenantes avec lesquelles établir un dialogue.	22
G4-26	Indiquer l'approche de l'organisation pour impliquer les parties prenantes, y compris la fréquence du dialogue par type et par groupe de parties prenantes, et préciser si un quelconque dialogue a été engagé spécifiquement dans le cadre du processus de préparation du rapport.	22-23
G4-27	Indiquer les thèmes et préoccupations clés soulevées dans le cadre du dialogue avec les parties prenantes et la manière dont l'organisation y a répondu, notamment par son reporting. Indiquer les groupes de parties prenantes qui ont soulevé chacun des thèmes et questions clés.	22
Profil du Rapport		
G4-28	Période de reporting (par exemple : année fiscale ou calendaire) pour les informations fournies.	10
G4-29	Date du dernier rapport publié, le cas échéant.	10
G4-30	Cycle de reporting (annuel, bisannuel par exemple).	3
G4-31	Indiquer la personne à contacter pour toute question sur le rapport ou son contenu.	10
G4-32	a. Indiquer l'option de « conformité » choisie par l'organisation. b. Indiquer l'index du contenu GRI pour l'option choisie. c. Indiquer la référence au rapport de vérification externe, si le rapport a été vérifié en externe. GRI recommande d'avoir recours à une vérification externe, mais cela ne constitue pas une exigence pour être « en conformité » avec les Lignes Directrices.	10
G4-33	a. Indiquer la politique courante de l'organisation visant à solliciter une vérification externe du rapport. b. Si cela ne figure pas dans le rapport de vérification accompagnant celui sur le développement durable, préciser le champ d'étude et la base de toute vérification externe. c. Indiquer la relation existant entre l'organisation et les vérificateurs. d. Préciser si l'instance supérieure de gouvernance ou des cadres dirigeants participent à la démarche pour solliciter une vérification du rapport de développement durable de l'organisation.	10
Gouvernance		
G4-34	Indiquer la structure de la gouvernance de l'organisation, y compris les comités de l'instance supérieure de gouvernance. Identifier les comités responsables des décisions relatives aux impacts économiques, environnementaux et sociaux.	15-16
Ethique et Intégrité		
G4-56	Décrire les valeurs, principes, normes et règles de l'organisation en matière de comportement, tels que les codes de conduite et codes d'éthique.	17

ELÉMENTS SPÉCIFIQUES D'INFORMATION

ECONOMIE		
Aspect : Performance Economique		
G4-EC1	Valeur économique directe créée et distribuée.	12
Aspect : Impacts Economique Indirects		
G4-EC7	Développement et impact des investissements en matière d'infrastructures et d'appui aux services.	61-72
G4-EC8	Impacts économiques indirects substantiels, y compris l'importance de ces impacts.	61-72
Environnement		
Aspect : Matières		
G4-EN2	Pourcentage de matériaux consommés provenant de matières recyclées.	N.A
Aspect : Energie		
G4-EN6	Réduction de la consommation énergétique.	40-41
Aspect : Eau		
G4-EN8	Volume total d'eau prélevé par source.	44
G4-EN9	Sources d'approvisionnement en eau très touchées par les prélèvements.	44
G4-EN10	Pourcentage et volume total d'eau recyclée et réutilisée.	44
Aspect : Biodiversité		
G4-EN13	Habitats protégés ou restaurés.	54
Aspect : Emissions		
G4-EN15	Emissions directes de gaz à effet de serre.	39
G4-EN16	Emissions indirectes de Gaz à effet de serre liées à l'énergie.	39
G4-EN17	Autres émissions indirectes de Gaz à effet de serre	39
Aspect : Transport		
G4-EN30	Impacts environnementaux substantiels de transport des produits, autres marchandises et matières utilisés par l'organisation dans le cadre de son activité, et des déplacements des membres de son personnel.	40
Aspect : Généralités		
G4-EN31	Total des dépenses et des investissements en matière de protection de l'environnement, par type.	8
Social		
Aspect : Santé et Sécurité au Travail		
G4-LA5	Pourcentage de l'effectif total représenté dans des comités mixtes d'hygiène et de sécurité au travail visant à surveiller et à donner des avis.	42
Aspect : Formation et Education		
G4-LA9	Nombre moyen d'heures de formation par an, réparti par salarié, par sexe et par catégorie professionnelle.	73-76
G4-LA10	Programmes de développement des compétences et de formation tout au long de la vie destinés à assurer l'employabilité des salariés et à les aider à gérer leur fin de carrière.	72-73
G4-LA11	Pourcentage de salariés bénéficiant d'entretiens périodiques d'évolution de carrière, par sexe et catégorie professionnelle.	76

 Information communiquée.

 Information partiellement communiquée.

 Information non communiquée.

Siège OCP S.A
2-4, rue Al Abtal - Hay Erraha - 20200 Casablanca - Maroc
OCPGROUP.MA

