

# NIYA



- 
- 
- 04 **Message du PDG**
- 06 **Niya**
- 08 **Réinvestir dans nos communautés**
- 12 **Émerveillement** : Bâtir un avenir meilleur
- 16 **Appartenance** : Faire face à l'avenir, ensemble
- 20 **Espoir** : Tout un monde d'opportunités
- 24 **Persévérance** : Préserver un mode de vie
- 28 **Empathie** : Nourrir le sol, nourrir le bétail, nourrir les populations
- 32 **Inspiration** : Les rêves peuvent devenir réalité
- 36 **Enthousiasme** : Le code d'accès à un meilleur avenir
- 40 **Ambition** : Plein cap sur le futur
- 44 **Courage** : Bâtir de nouvelles opportunités, ensemble
- 48 **Découverte** : Premier pas vers l'avenir
- 52 **Évolution** : Accueillir le changement pour un Maroc meilleur
- 56 **Imagination** : Une terre de rêves et de couleurs
- 60 **Passion** : Le Lycée d'Excellence de Benguéir (LYDEX)
- 64 **Euphorie** : Hoops 4 Hope au Rwanda
- 68 **Ce n'est que le début**



*Déterminés  
à encourager  
la croissance  
en Afrique.*



## Message du Président

# Niya : vers la création d'un mouvement social pour le monde qui nous entoure

Tous les jours, ce qui se passe à OCP est pour moi une grande source d'inspiration.

OCP exploite de manière responsable plus de 70% des réserves de phosphate dans le monde. Par conséquent, il serait facile de se concentrer uniquement sur le volet opérationnel de l'entreprise. Cependant, nous possédons une ressource encore plus précieuse que celle qui se trouve dans le sol : le capital humain.

Ces paroles, qui proviennent d'un mineur que j'ai rencontré dès mon premier jour en poste, sont toujours aussi vraies aujourd'hui. Il n'y a rien de plus inspirant que de contribuer à l'amélioration de la vie d'autrui. Aider les populations à réussir est la clé du véritable succès.

Favoriser les changements positifs et prendre soin de notre planète et de ses habitants sont les rôles les plus importants qu'une personne puisse jouer. Notre mission est de contribuer à nourrir une population mondiale croissante tout en optimisant notre utilisation des ressources et en nous efforçant constamment de réduire notre empreinte écologique.

Notre objectif : donner en retour en guise de reconnaissance pour ce que nous prenons. Mais cela ne se limite pas qu'à la remise de ressources naturelles aux personnes qui vivent près de nous et qui travaillent à nos côtés...

Notre approche axée sur l'humain s'est révélée efficace en matière de réalisation de changements impactants et positifs. La plus grande leçon que j'ai apprise, c'est que les meilleurs rendements sont obtenus grâce aux efforts collectifs et au partage de bonnes intentions.

Cette réalité est au cœur de notre vision. À l'aide de nos programmes d'engagement communautaire, nous ne cherchons pas à imposer le changement, mais plutôt à le réaliser main dans la main avec les personnes et les communautés que nous côtoyons.

Voilà l'esprit de Niya : notre intention de faire le bien et de développer un sentiment de vocation sociale chez nos collaborateurs.

Par exemple, nous avons lancé le programme Act4Community afin de mobiliser la créativité de tout le personnel d'OCP. Pour soutenir des initiatives judicieuses et avoir une incidence sociale positive, chaque collaborateur peut choisir des programmes communautaires auxquels faire don de son temps, jusqu'à 30 jours par année, avec l'appui des ressources d'OCP. Jusqu'à maintenant, dans le cadre du programme Act4Community, 2 000 collaborateurs ont fait don de leur temps au service de diverses associations et communautés, ce qui totalise près de 5 000 jours de volontariat.

Le dialogue et l'éducation sont les piliers de notre approche. Nous commençons toujours par établir un dialogue afin de cibler les éléments les plus importants.

Bien souvent, cette approche a permis à OCP d'investir considérablement dans des programmes de perfectionnement offerts aux personnes qui souhaitent améliorer leurs conditions de vie et celles de leur entourage. Nous avons constaté à maintes reprises que la formation axée sur les compétences rend les communautés plus dynamiques, plus florissantes et, ultimement, plus heureuses.

Par ailleurs, en discutant avec des agriculteurs du monde entier, nous avons compris que la majorité d'entre eux désirent par-dessus tout apprendre comment faire de l'agriculture une profession financièrement viable. À cette fin, nous avons été en mesure de leur apprendre comment accroître leur rendement en utilisant moins d'engrais afin de maximiser leurs profits. En 2018, en Afrique seulement, 200 000 agriculteurs ont bénéficié des programmes de soutien à l'agriculture d'OCP.

La plupart des personnes veulent un coup de main, mais pas se faire prendre par la main. C'est sur cette approche favorisant l'autonomisation et l'habilitation que sont basés les projets communautaires d'OCP, et ce thème est le fil conducteur reliant toutes les personnes qui ont participé au présent rapport.

Ce rapport raconte l'histoire des personnes exceptionnelles du réseau mondial d'OCP qui ont choisi d'améliorer leurs conditions de vie tout en contribuant au développement de leurs communautés. Je tiens à féliciter chacune d'entre elles, de même que mes collègues qui ont rendu ce projet possible.

J'espère que les histoires et le parcours de ces personnes vous inspireront autant que moi.

Si vous souhaitez en apprendre davantage et obtenir le rapport complet de la Global Reporting Initiative, veuillez consulter notre site Web. Vous pouvez aussi communiquer avec nous pour obtenir de plus amples informations et pour nous suggérer des idées. Nous serions heureux de pouvoir aider encore plus de communautés.



« Nous possédons une ressource encore plus précieuse que celle qui se trouve dans le sol : le capital humain. »

A close-up photograph of a woman wearing a light-colored headscarf with intricate green and brown patterns. She has a gentle smile and is looking directly at the camera. The background is a blurred crowd of people in various colorful clothing, suggesting a public gathering or festival. The sky is bright blue with some light clouds.

*« Si tu veux aller vite, marche seul, mais si tu veux aller loin, marchons ensemble. »*

# Niya

Hanane Mourchid  
Directrice, Économie  
circulaire OCP



Ayant grandi au Maroc, je connais OCP depuis très longtemps. Un grand nombre de personnes souhaite travailler pour cette entreprise africaine chef de file sur la scène mondiale.

Avant d'être embauchée à OCP, je n'avais pas conscience de la culture de l'entreprise ni des efforts incroyables qu'elle déploie pour nos communautés. Le fait que cette entreprise de si grande envergure conserve cette dimension humaine est tout simplement remarquable.

Nous savons que nous sommes privilégiés d'exploiter de façon responsable 70 % des réserves de phosphate dans le monde. D'ailleurs, cette richesse ne bénéficie pas qu'au Maroc ; elle est à la base de l'agriculture moderne à l'échelle mondiale.

Gérer cette ressource naturelle pour les 700 prochaines années et demeurer dignes de l'indéfectible soutien de nos actionnaires sont des responsabilités qui nous reviennent. Voilà pourquoi OCP cherche constamment à s'améliorer. Ce désir d'amélioration se manifeste également dans la façon dont nous interagissons avec les personnes et les communautés qui nous entourent.

Comme le dit un célèbre proverbe africain : « *Si tu veux aller vite, marche seul, mais si tu veux aller loin, marchons ensemble.* » Celui-ci traduit parfaitement notre vision. Nous espérons opérer des changements multigénérationnels.

Au cours de la dernière décennie, nous avons constaté que non seulement nous partageons les mêmes rêves d'avenir que notre entourage, mais aussi qu'il faut savoir écouter avant de parler. Nous avons donc modifié notre approche afin de soutenir nos communautés du bas vers le haut, plutôt que l'inverse.

D'un point de vue pratique, cela signifie que nous ne commençons plus par décider nous-mêmes des étapes à suivre ; nous nous concentrons d'abord à trouver les personnes que nous pouvons aider. Ensuite vient la collaboration avec eux afin de prendre une décision d'un commun accord. Au lieu de nous attaquer au problème dès le départ, nous demandons d'abord à ces personnes d'énoncer leurs forces et les objectifs qu'elles veulent

accomplir. Ce n'est que par la suite que nous demandons comment nous pouvons les aider.

Cette approche visant le partage de bonnes intentions pour le futur correspond à celle du très ancien principe nord-africain, « Niya ». Il s'agit également de l'une de nos valeurs fondamentales. Bien que nous soyons une entreprise de grande envergure, nous voulons établir un dialogue ouvert avec ces personnes, puisque nous les considérons comme des partenaires à part entière.

Cette philosophie reflète également notre approche commerciale. Grâce à la décision de passer à une offre de produits entièrement personnalisés, nos engrais sont devenus encore plus efficaces. Nous sommes à l'écoute des agriculteurs et de leur opinion.

« *Il n'y a pas de solution universelle.* » Nous ne nous attendons pas à ce que les sols s'adaptent. Nous les analysons attentivement, nous demandons ensuite aux agriculteurs ce qu'ils souhaitent cultiver, puis nous créons un engrais personnalisé afin de maximiser les rendements et de minimiser l'impact environnemental. De plus, nous prenons soin d'apprendre aux agriculteurs comment utiliser le moins d'engrais possible.

Nous avons mis sur pied des programmes axés sur la collaboration avec des agriculteurs du monde entier, qu'ils soient de grande ou de petite envergure. Ils nous permettent à la fois d'apprendre auprès d'eux et de leur transmettre nos connaissances. Nous partageons réellement les mêmes intentions : maximiser leurs rendements tout en minimisant leur impact environnemental. Nous avons l'intention de travailler avec 1 million d'agriculteurs d'ici 2022.

Niya représente la façon dont nous collaborons avec nos communautés. Ce principe sous-tend que nous pouvons accomplir beaucoup plus en unissant nos forces.

Dans ce rapport, nous n'avons pas cherché à énumérer tout ce que nous faisons ; nous préférons laisser les gens s'exprimer d'eux-mêmes. Ils raconteront des histoires de courage, de changement, d'inspiration et de compassion. Avant tout, ces histoires démontrent la force de la collaboration.



**Ilham Lrhcha**  
**Membre permanente du programme**  
**Act4Community, Responsable du**  
**développement agricole, OCP**

# Réinvestir dans nos communautés

De nombreuses personnes croient que les grandes entreprises prospères sont impersonnelles et traitent les gens comme de simples numéros. D'après mon expérience, rien ne pourrait être plus loin de la réalité à OCP. Les communautés qui nous entourent nous tiennent à cœur, et nous les gardons toujours à l'esprit alors que nous travaillons pour concrétiser notre vision : faire en sorte que les populations du monde entier aient la nourriture dont elles ont besoin.

Il y a quelques années, notre PDG a lancé le programme *Le Mouvement*, qui avait pour but de stimuler l'innovation tout en encourageant les collaborateurs à partager leurs idées afin d'y donner vie. De fil en aiguille, constatant que nos suggestions étaient réellement prises en considération, nous sommes devenus plus confiants et avons proposé de plus en plus d'idées. Cela a donné lieu à un large éventail de changements et à la création de nombreux programmes.

Le changement le plus fondamental a été de réorienter nos efforts vers le soutien des petites communautés et les programmes de volontariat. C'est ainsi que le programme Act4Community a vu le jour.

Dans le cadre de celui-ci, nous devons suggérer un projet auquel nous voulons contribuer individuellement. Si nos collègues sont d'avis qu'il aura un impact positif dans la vie des communautés, nous pouvons faire don de notre temps à ce projet, et ce, jusqu'à 30 jours par année ! OCP fait don de ses ressources afin de transformer les idées en réalités.

Quelle est la clé ? Conjuguer le caractère local du volontariat, tant pour nos mines, nos usines et nos bureaux, et l'engagement des personnes qui font la recommandation.

Depuis, le programme a progressé à une vitesse fulgurante. Depuis 2017, 2 000 employés (c.-à-d. plus de 10% d'OCP) ont participé au programme. En 2018 seulement, ils ont fait don de 4 690 jours de leur temps au service d'associations et de programmes communautaires.

Et ce n'est pas tout ! Bon nombre de mes collègues se consacrent désormais à temps plein à la gestion de nos engagements liés au programme Act4Community. Cela n'a rien d'étonnant, puisque ce programme va bien au-delà du volontariat communautaire. Par exemple, pour stimuler le changement, il arrive parfois que nous collaborions avec des organismes internationaux par l'intermédiaire d'OCP, ce qui n'est pas une mince tâche.

Nous avons concrétisé des idées formidables, en particulier celles qui visent l'acquisition de nouvelles compétences. Nous mettons à profit notre expérience professionnelle afin d'aider les organisations à s'améliorer ou à former leurs collaborateurs qui sont désireux d'apprendre.

Récemment, lors d'une visite à l'un de nos centres de formation pour adolescents et jeunes adultes, j'ai discuté avec une jeune femme qui est devenue chef pâtissière. Ce fut une belle leçon d'humilité de l'entendre me raconter comment sa vie a changé depuis qu'elle a trouvé un emploi. En plus de son nouveau salaire, elle ressent une grande joie de vivre, elle a une meilleure estime personnelle et elle éprouve un sentiment de fierté.

Ceux d'entre nous qui ont eu la chance de faire du volontariat ont été surpris de voir à quel point cette activité est enrichissante sur le plan personnel. Elle nous permet de constater l'enthousiasme des personnes qui veulent obtenir de meilleurs emplois, des enfants qui rêvent d'un avenir meilleur et des personnes qui réalisent que leur communauté se préoccupe de leur bien-être.

Le programme Act4Community est une nouvelle façon pour OCP d'interagir avec les communautés qui l'entourent. Il s'agit d'un moyen différent de soutenir le développement local, en mettant l'accent sur la création de valeur à long terme grâce à l'amélioration de l'employabilité. Ce programme repose sur l'écoute et la compréhension des désirs et des besoins des gens. Par-dessus tout, il illumine nos visages d'un grand sourire.





Perspective d'une bénéficiaire

## Kaoutar Fadil Entrepreneure, Arwa

*Lorsque j'étais plus jeune, ma famille a traversé des moments très difficiles. Nous n'avions pas assez d'argent pour acheter des fournitures scolaires ou des vêtements pendant les vacances. Je me suis alors fait la promesse que je ferais tout en mon pouvoir une fois adulte pour m'assurer que les enfants de mon entourage ne vivent pas la même situation.*

*Dieu merci, depuis 6 ans, nous sommes en mesure d'offrir des vêtements aux enfants du voisinage. Cette année, plus de 167 enfants ont pu se vêtir convenablement. J'étais donc plus motivée que jamais à créer ma propre marque de vêtements. J'en étais à ma cinquième année d'études.*

*Par l'intermédiaire du Réseau Entreprendre, OCP m'a appuyée en m'accordant un prêt sans garantie et sans intérêts. En tant que jeune entrepreneure, je n'avais pas les compétences ni les fonds nécessaires pour réaliser mon projet. Ce soutien, et spécialement celui des bénévoles du programme A4C, m'a ouvert de nombreuses portes.*

Perspective d'un collaborateur

## El Baroudi Abdelhak Président de la coopérative d'Ayadi Al Fath

*Spécialisée dans le textile et les vêtements, notre association a été créée par des jeunes de la région de Moulay Abdellah.*

*Pour faire connaître notre savoir-faire, nous avons contacté les installations d'OCP situées à Jorf Lasfar, et l'entreprise a accepté notre demande. Lors d'une visite des bénévoles du programme Act4Community à notre atelier, ceux-ci ont pu constater les conditions de travail difficiles du personnel.*

*Grâce à eux, nous avons pu concevoir un nouvel aménagement, puis effectuer les rénovations nécessaires à notre atelier. De plus, ils nous ont offert leur soutien afin que nous puissions modifier notre statut juridique et devenir une coopérative en règle. Nous avons en outre bénéficié de séances de formation. Toutes ces mesures amélioreront le travail et les perspectives d'avenir des 50 femmes qui font partie de la coopérative. Nous sommes très reconnaissants de ce soutien.*

*Par l'intermédiaire du Réseau Entreprendre, OCP m'a appuyé en m'accordant un prêt sans garantie et sans intérêts. En tant que jeune entrepreneur, je n'avais pas les compétences ni les fonds nécessaires pour réaliser mon projet. Ce soutien, et spécialement celui des bénévoles du programme A4C, m'a ouvert de nombreuses portes.*







# Émerveillement

## Bâtir un avenir meilleur : l'amélioration de l'exploitation agricole du Karnataka et du Rajasthan

Détenant la deuxième plus grande production agricole dans le monde, l'Inde est un chef de file mondial dans le secteur de l'agriculture, qui fait partie intégrante de sa culture depuis des milliers d'années. Cependant, ce secteur est confronté à son lot de défis, notamment la mondialisation, les changements climatiques et la demande alimentaire croissante. Pour surmonter ces difficultés, la Fondation OCP a travaillé en partenariat avec des organismes et des agriculteurs locaux afin d'accroître la productivité et, ainsi, d'augmenter les revenus des agriculteurs.

La Fondation a démarré ses activités au Karnataka en 2010. En 2015, elle a élargi sa portée pour inclure le Rajasthan. Dans le cadre de ses programmes de développement conçus pour les populations locales, la Fondation collabore avec des partenaires, dont l'Indian Society of Agribusiness Professionals (ISAP), afin de mettre sur pied des mesures constructives pour faire le suivi des chaînes de production en Inde. Elle y parvient grâce aux activités suivantes :

- **Recherche et développement** : création et amélioration de semences et préconisation de la fumure dirigée.
- **Transfert de technologies et échange de compétences** : amélioration de l'accès aux facteurs de production agricole et à la mécanisation agricole.
- **Services-conseils agricoles** : mise en place de centres d'appels et lancement d'applications mobiles.
- **Renforcement des capacités** : évaluation de la production et mise en place de centres agricoles.

[www.ocpfisapindia.info/success\\_stories.php?lang=fr](http://www.ocpfisapindia.info/success_stories.php?lang=fr)

## Perspective de bénéficiaires



**Shivanand Bele (SB)**  
Tadkal, Gulbarga,  
Karnataka

**SB** Depuis que j'ai collaboré avec la Fondation OCP en 2010, ma vie a changé du tout au tout. Comme la plupart des agriculteurs d'ici, j'ai toujours pratiqué l'élevage caprin. Après tout, nous sommes au pays des chèvres ! Grâce aux innovations et aux technologies qui nous ont été présentées dans le cadre du projet, j'ai élargi mes horizons.

J'ai commencé à pratiquer l'élevage laitier. C'était quelque chose de tout à fait nouveau pour moi, mais j'ai pu tirer profit des compétences qui nous ont été transmises de génération en génération en matière d'élevage caprin.

J'ai également commencé à faire mon propre compost. J'ai acquis des connaissances sur l'utilisation adéquate de la plus petite quantité d'engrais possible. J'ai aussi appris de nouvelles techniques, comme la plantation au bâton semoir. Cette technique consiste à planter des semences dans de petits trous, ce qui signifie que nous devons seulement préparer la superficie du sol nécessaire pour une culture. Au fil de l'eau, nous avons progressivement produit des semences de meilleure qualité. Nous sommes désormais 300 agriculteurs à pratiquer presque exclusivement l'agriculture biologique. Cette dernière est plus rentable et meilleure pour les sols. Après tout, il n'y a rien de plus important pour notre subsistance que les sols – tous les agriculteurs le savent.

Avant ce projet, il était difficile pour moi de mener mes activités sans obtenir de prêts. Désormais, je suis indépendant. Cela est possible grâce aux nouvelles informations et connaissances transmises par la Fondation OCP et l'ISAP. Nous avons été en mesure de réduire nos coûts et d'augmenter nos rendements. Pour un agriculteur, comme pour tout entrepreneur, c'est le scénario idéal !

Mais ce n'est pas seulement l'évolution de mon entreprise qui a changé ma vie. Le projet m'a mené jusqu'au Maroc, plus particulièrement au Sommet mondial de l'alimentation. Lors de cet événement, j'ai découvert une multitude de nouvelles technologies innovantes. Je n'en croyais pas mes



**Kavita Devi (KD)**  
Présidente, SDMK  
et FPO Rajasthan

yeux ! J'ai eu la chance de discuter avec des personnes provenant de 17 pays différents, et chacune de ces discussions a été enrichissante. J'en ai appris davantage sur la santé des sols et son importance ainsi que sur les façons d'augmenter les profits. C'était une chance inouïe de faire connaître notre entreprise. Qui sait où cela nous mènera ?

**KD** Le soutien qui nous a été apporté pour nos activités quotidiennes a réellement changé notre vie. Le plus beau dans tout ça ? Les conseils que nous avons reçus ne se limitaient pas simplement à de nouvelles techniques agricoles. Les Farmer Producer Organizations (FPO) ont aussi transformé la vente et la commercialisation de nos produits agricoles. Avant de recevoir ce soutien, nous n'avions jamais tenté d'élargir nos horizons. Les nouvelles opportunités qui s'offraient à nous grâce à la Fondation OCP nous ont permis de participer à des réunions et d'y prendre la parole. En exprimant nos opinions, nous avons eu l'occasion, pour la toute première fois, de faire entendre notre voix. Pour moi qui suis une femme, c'était incroyable.

Au début du projet, nous avons peur d'assumer toute la responsabilité de la gestion d'une entreprise. Cependant, l'équipe du projet était à nos côtés tout au long du processus.

Nous avons parcouru bien du chemin depuis. Aujourd'hui, nous veillons à donner à la prochaine génération les outils pour réussir. Nous encourageons nos nouvelles belles-filles à obtenir un emploi et à réaliser leurs rêves. Lorsque nous voyons une femme devenir ministre en chef, et même présidente du pays, nous savons que nous sommes aussi en mesure de réaliser de grandes choses. Cela nous a donné le courage d'exploiter une entreprise et de laisser notre marque dans la ville de Hindoli !

Nous ne pouvons qu'éprouver une immense gratitude. D'ailleurs, il nous reste encore beaucoup de rêves à réaliser. Nous tenons à remercier la Fondation OCP de nous avoir guidés, mais par-dessus tout, d'avoir été notre alliée.



## Sudarshan Suryawanshi Directeur général de l'ISAP

*La population mondiale augmente, et la planète connaît des changements climatiques. Une nouvelle ère de défis liés à la sécurité alimentaire se pointe à l'horizon.*

*La demande alimentaire allant en grandissant, il est primordial d'accroître la production. Toutefois, les changements climatiques font obstacle aux rendements. La hausse des températures et la diminution des quantités d'eau rendent la production de cultures plus difficile.*

*Pour nourrir un monde affamé, l'adoption de pratiques durables doit être au cœur de nos priorités.*

*Nous nous sommes engagés à améliorer les moyens de subsistance de 22 000 agriculteurs situés dans les États indiens du Karnataka et du Rajasthan. Pour ce faire, nous avons recruté un réseau d'excellents partenaires locaux qui comprennent l'agriculture d'ici et qui ont gagné la confiance des agriculteurs. Voilà la clé du succès.*

*Grâce aux nouvelles techniques, comme les semences en germination dans des pépinières plutôt que directement dans des champs, ainsi qu'à l'amélioration de la qualité des sols, les rendements des agriculteurs ont commencé à augmenter.*

*Mais ce n'est pas tout. Nous n'avons pas seulement visé à améliorer les secteurs traditionnels ; nous avons aussi mis en œuvre de nouvelles idées. Nous avons suggéré l'apiculture, par exemple. Celle-ci présente deux avantages : l'argent gagné à partir de la vente de miel, et la pollinisation des cultures.*

*En collaboration avec nos partenaires de l'ISAP, nous avons calculé une augmentation des rendements de 20 %. De plus, en tirant parti des compétences de longue date des agriculteurs en matière d'élevage caprin et en les appliquant à de nouveaux pâturages, comme l'élevage laitier, nous avons observé d'excellents résultats.*

*La mondialisation, les guerres commerciales et les importations à bas prix ont un impact sur la façon dont les agriculteurs gagnent leur vie.*

*Si les agriculteurs cessent leurs activités, la crise alimentaire s'aggraverait.*

*Or, aider ces derniers à générer de la valeur et à négocier pour obtenir un prix plus élevé a permis d'améliorer la qualité de vie de bon nombre d'entre eux.*

*Il n'est pas logique d'investir dans une activité qui n'est pas rentable. Grâce à la création de Farmer Producer Organizations (FPO), nous avons pu encourager la collaboration entre les agriculteurs, ce qui leur a permis d'obtenir des prix plus avantageux.*

*De plus, nous tirons parti de la technologie. Nous avons contribué à la création d'une application de prise de décision permettant aux agriculteurs de repérer les problèmes fréquents liés aux cultures et de les résoudre, afin d'augmenter encore davantage les rendements.*

*Sur le plan social, nous avons aussi saisi cette occasion pour valoriser les femmes occupant des postes de direction ; elles jouent un rôle concret dans la réalisation du projet.*



# Appartenance

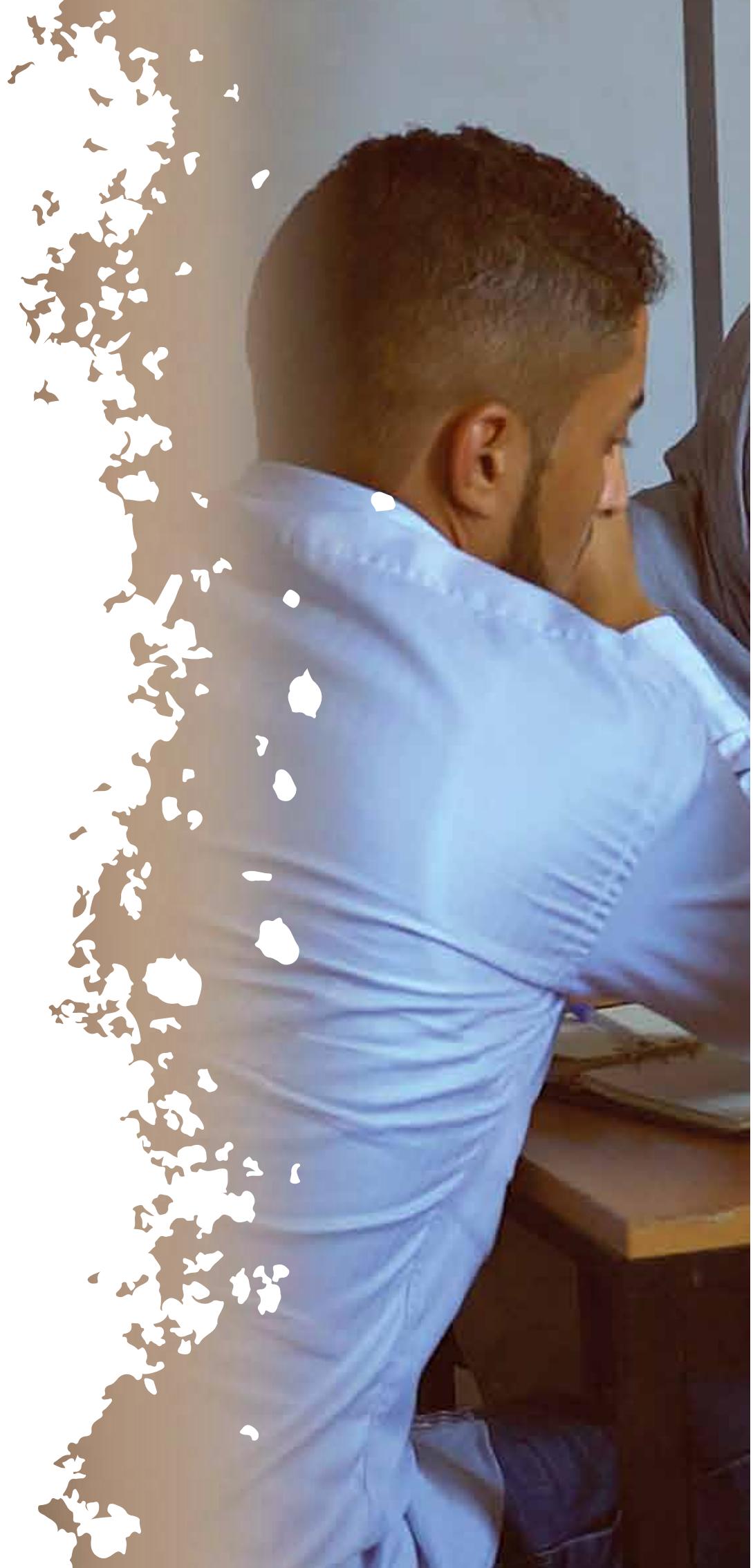
## Faire face à l'avenir, ensemble

AMIDEAST est un organisme sans but lucratif américain de premier plan qui se consacre à l'éducation internationale, à la formation et aux activités de développement au Moyen-Orient et en Afrique du Nord. Depuis 1979, il s'efforce d'accroître les opportunités d'enseignement et de formation au Maroc. Cet héritage de 40 ans a permis à des dizaines de milliers d'élèves et de professionnels marocains d'avoir accès à des perspectives d'avenir et d'améliorer leurs conditions de vie.

AMIDEAST a facilité l'accès aux échanges universitaires, d'affaires et culturels avec les États-Unis par l'intermédiaire de bourses d'études, de conseils pédagogiques, de l'enseignement de la langue anglaise et du perfectionnement des compétences professionnelles. L'organisme gère actuellement les programmes de formation axée sur les compétences pour OCP et la Fondation Phosboucraa à Khouribga, à Benguerir, à Laâyoune et à Dakhla.

[www.phosboucraafoundation.org/fr/tchata-boukhimine-presidente-de-la-cooperative-zohour](http://www.phosboucraafoundation.org/fr/tchata-boukhimine-presidente-de-la-cooperative-zohour)

[www.amideast.org/morocco](http://www.amideast.org/morocco)







Perspective d'une bénéficiaire

## Tchta Boukhimine Couturière

*J'ai un handicap, mais je suis tout de même couturière depuis 35 ans. Je dois admettre qu'il est difficile de gérer mon propre atelier seule.*

*J'ai tenté de me faciliter la tâche en embauchant et en formant des jeunes femmes. Leur aide m'est précieuse, mais je fais la majeure partie du travail malgré mon handicap.*

*Plus les années passaient, plus c'était difficile. Le loyer me coûtait de plus en plus cher et personne ne pouvait m'aider. Je n'avais pas de famille sur laquelle compter.*

*J'ai communiqué avec AMIDEAST et la Fondation Phosboucraa. Je n'avais jamais envisagé l'acquisition de nouvelles compétences ou l'apprentissage d'une autre langue. Cela a changé ma vie.*

*Je suis devenue plus sociable. Les gens là-bas me traitaient comme un membre de leur famille. J'avais le sentiment de faire partie de quelque chose. Grâce à eux, j'ai beaucoup plus confiance en moi.*

*D'année en année, le travail me faisait sentir seule. Je ne voulais tout simplement plus travailler. J'étais renfermée sur moi-même et je n'avais pas l'énergie de continuer mes activités.*

*Avoir un endroit où aller et des gens autour de moi m'a transformée. Tous les collaborateurs et toutes les ressources de ces organismes sont vraiment incroyables. Je ne sais pas ce que j'aurais fait sans eux.*

*J'aimerais trouver un moyen de les remercier pour tout ce qu'ils ont fait pour moi.*

*J'ai tellement appris auprès d'eux.*

Perspective d'une collaboratrice

## Hajbouha Zoubeir Fondation Phosboucraa

*La Fondation Phosboucraa repose sur la conviction que les habitants du sud du Maroc peuvent réaliser de grandes choses.*

*Nous réinvestissons la totalité des profits de la mine de phosphate située à Boucraa dans des projets communautaires, et nous avons déjà pu observer des résultats incroyables.*

*Chaque jour, nous nous efforçons d'améliorer la vie des populations. Nous tentons à la fois d'enrichir leurs vies et de créer un mode de vie réellement durable.*

*Nous savons que le vrai changement provient d'une compréhension approfondie des populations et de leurs besoins.*

*Ces dernières veulent un coup de main, mais pas se faire prendre par la main. Nous pensions que les membres de la communauté souhaitaient uniquement trouver un emploi. En réalité, ils veulent apprendre. Ils veulent être en mesure de subvenir à leurs besoins eux-mêmes.*

*Jusqu'à présent, ce fut tout un succès. Nous avons demandé à des partenaires spécialisés en formation, comme AMIDEAST, de mettre en place des centres d'apprentissage à Laâyoune et à Dakhla.*

*Cela a mené à la création d'un système d'enseignement qui offre une formation multidisciplinaire axée sur les qualifications et les compétences en matière de langues, d'informatique et d'affaires, le tout afin d'aider les gens à trouver un emploi.*

*Nous offrons également des programmes visant à stimuler l'entrepreneuriat et la production agricole, notamment par la création de meilleures entreprises, l'obtention de rendements plus élevés, la production de richesse accrue et l'ajout d'emplois de qualité dans la région.*

*J'ai moi-même grandi dans ces communautés. Favoriser l'épanouissement de la population locale au sein de laquelle j'ai grandi et voir une nouvelle génération d'habitants du sud du Maroc accomplir de grandes choses me tient grandement à cœur.*

*Je suis très fière des progrès que nous avons réalisés. Par exemple, depuis 2014, nous avons assuré la formation de plus de 11 000 adolescents. Mais surtout, je continue d'être impressionnée par le fait que les habitants de cette région veulent par-dessus tout améliorer leurs conditions de vie. Nous avons encore beaucoup de travail à faire dans le sud du pays !*







# Espoir

## Tout un monde d'opportunités

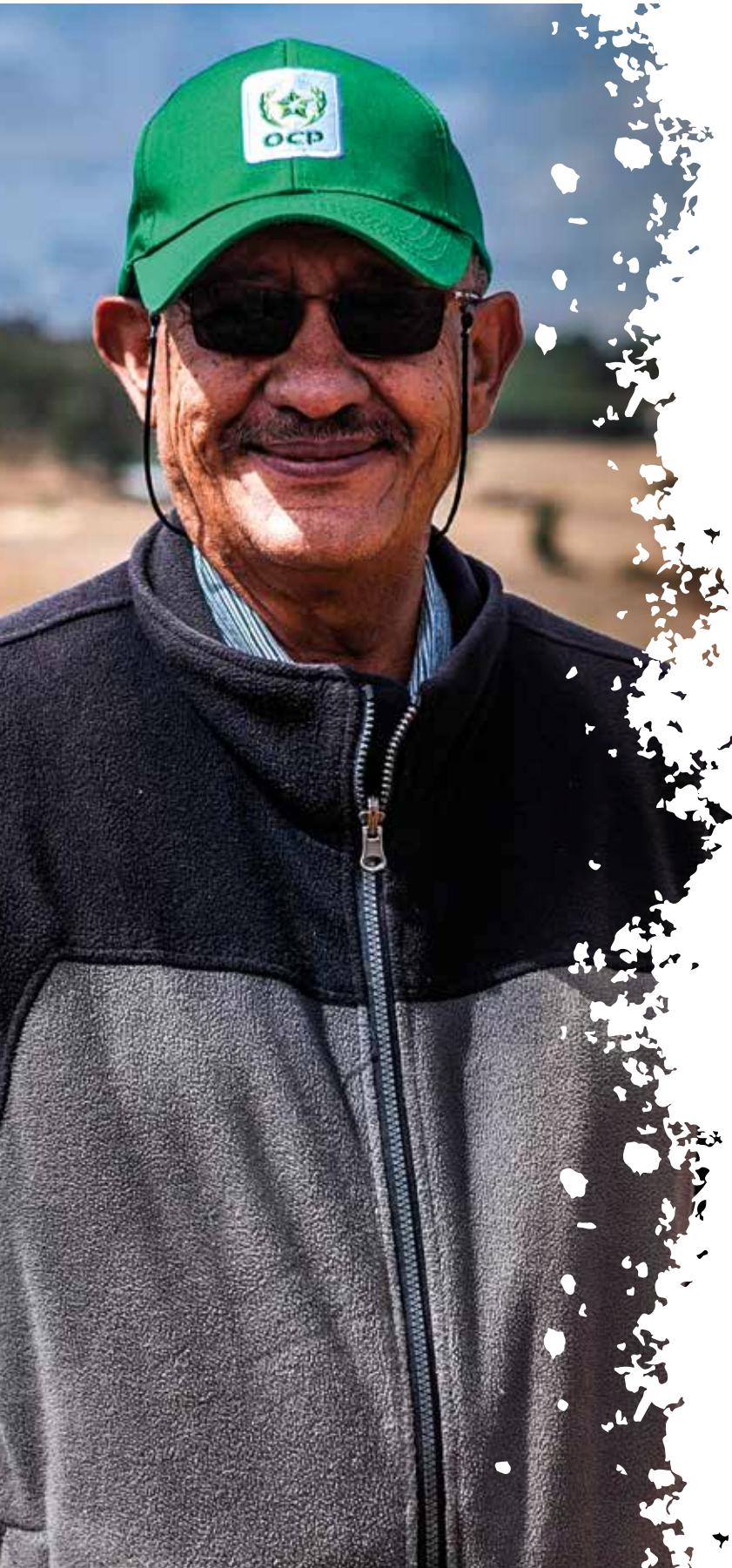
L'agriculture est essentielle à la vie en Éthiopie. En effet, 80 % de la population vit encore dans les régions rurales (Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture).

L'agriculture représente 37% du produit intérieur brut (PIB) du pays. Les engrais et les technologies revêtent donc une importance cruciale. En tant qu'acteur de premier plan en matière d'engrais en Afrique, OCP est très bien placé pour collaborer avec les gouvernements, les associations agricoles et les agriculteurs.

OCP travaille avec des partenaires éthiopiens afin d'augmenter la capacité de production d'engrais au pays. Elle souhaite y parvenir en combinant l'azote contenu dans le gaz naturel de l'Éthiopie avec le phosphate du Maroc pour créer des engrais adaptés à la réalité locale, tout en ayant recours au savoir-faire agricole des deux pays.

L'objectif d'OCP est de contribuer à l'amélioration de la productivité, à la hausse des rendements et à l'augmentation de la richesse d'un bout à l'autre du continent.

[www.ocpgroup.ma/fr/qui-sommes-nous-nos-engagements/nos-engagements-aux-cotes-de-lafrique](http://www.ocpgroup.ma/fr/qui-sommes-nous-nos-engagements/nos-engagements-aux-cotes-de-lafrique)



## Perspective d'un bénéficiaire

### Abiye Astatke Agriculteur en Éthiopie

*OCP a changé ma vie. Je suis un agriculteur, mais j'avais du mal à gagner assez d'argent pour subvenir aux besoins de ma famille.*

*Mon exploitation agricole, la Faji Farm, s'étend sur 20 hectares, dont 3 hectares de vergers.*

*J'y cultive des pommes, des poires et des prunes. L'eau est primordiale pour ce type de culture, puisqu'elle est plus adaptée aux climats tempérés. Pratiquer l'agriculture en Éthiopie n'est pas une tâche facile.*

*OCP a commencé par nous aider à installer un système d'irrigation au goutte à goutte dans nos vergers afin que nous puissions faire le meilleur usage possible de l'eau que nous avons. C'est extraordinaire ! Nous pouvons accomplir beaucoup plus grâce à cette eau.*

*Il ne faut pas oublier qu'OCP est chef de file en matière d'engrais, et non d'eau. Elle nous aide donc grandement pour cet aspect de nos opérations.*

*Nous allons commencer à utiliser un engrais liquide. Avant la visite d'OCP, nous n'avions jamais envisagé cette option, puisque ce produit n'était pas offert sur le marché.*

*L'engrais liquide a fait une énorme différence. Toutefois, le travail ne s'arrête pas là : ce qui est encore plus important, c'est l'analyse des sols.*

*Ce programme n'aide pas seulement les agriculteurs comme moi, il aide également les chercheurs et les étudiants universitaires.*

*Ces derniers se rendent sur les lieux de mon exploitation agricole afin de trouver de nouvelles méthodes de culture. Il s'agit d'une excellente méthode d'apprentissage pour eux. Cette pratique peut se révéler avantageuse pour d'autres agriculteurs comme moi dans le futur, car on ne sait jamais ce que ces chercheurs et étudiants pourraient découvrir. Ces avancées me donnent espoir pour l'avenir.*

*Lorsque nous utiliserons l'engrais liquide dans l'ensemble de l'exploitation agricole, notre production doublera, ou même triplera. Ce sera merveilleux !*

*De nombreuses histoires négatives circulent à propos de l'agriculture et des menaces auxquelles elle est confrontée, que ce soit par rapport à la demande croissante, à la pression sur la production, sans oublier les changements climatiques.*

*Mais il faut aussi s'attarder au positif : ces innovations nous facilitent la vie. J'aime toujours autant mon travail et il me demande toujours du temps et des efforts, mais il est maintenant beaucoup moins épuisant !*

*J'apprécie énormément le soutien qu'OCP apporte à notre communauté.*

Perspective d'une collaboratrice

## Etsubdink Tekalign Mamo

### OCP Éthiopie

*Située sur la Corne de l'Afrique, l'Éthiopie a le potentiel d'être une corne d'abondance. Elle regorge de richesses insoupçonnées. Nous évoluons rapidement, mais les acteurs à l'extérieur du pays ne sont pas au courant des améliorations que nous avons apportées à nos opérations.*

*À OCP, l'un de nos principaux objectifs consiste à nourrir une population mondiale en croissance. L'Éthiopie est l'endroit idéal pour le faire.*

*Nos programmes en Éthiopie sont élaborés du bas vers le haut.*

*En collaboration avec le gouvernement, nous commençons par analyser les sols dans un laboratoire afin de créer un engrais personnalisé qui augmentera les rendements des agriculteurs, tout en ayant un impact environnemental minimal.*

*Nous utilisons des caravanes agricoles qui nous permettent de visiter le plus de régions isolées possible.*

*C'est exactement ce que nous avons fait à la Faji Farm lorsque nous avons déterminé que l'engrais liquide serait la meilleure solution.*

*Avant, cet engrais n'était pas offert en Éthiopie. Depuis son arrivée, la qualité des sols s'en trouve grandement améliorée.*

*Plus il y aura d'exploitations agricoles qui l'utiliseront, plus l'impact sera important, et plus la vie de nombreux agriculteurs sera améliorée.*

*Cependant, les bonnes pratiques agricoles ne reposent pas seulement sur les engrais. C'est pourquoi nous avons également installé un système d'irrigation au goutte à goutte qui a grandement aidé à la culture de fruits, comme les pommes, les poires et les prunes.*

*Nous avons aussi proposé de nouvelles façons de tirer parti des technologies pendant la saison de croissance afin de rendre les tâches difficiles aussi faciles que possible.*

*De plus, plus de 25 000 agriculteurs ont pu profiter d'un programme de bons d'échange électroniques qui leur permettait d'obtenir facilement des semences.*

*Nous en sommes encore aux premières étapes, mais nous croyons que l'Afrique a le potentiel de cultiver assez d'aliments pour nourrir le monde entier pour les prochaines décennies !*



# Persévérance

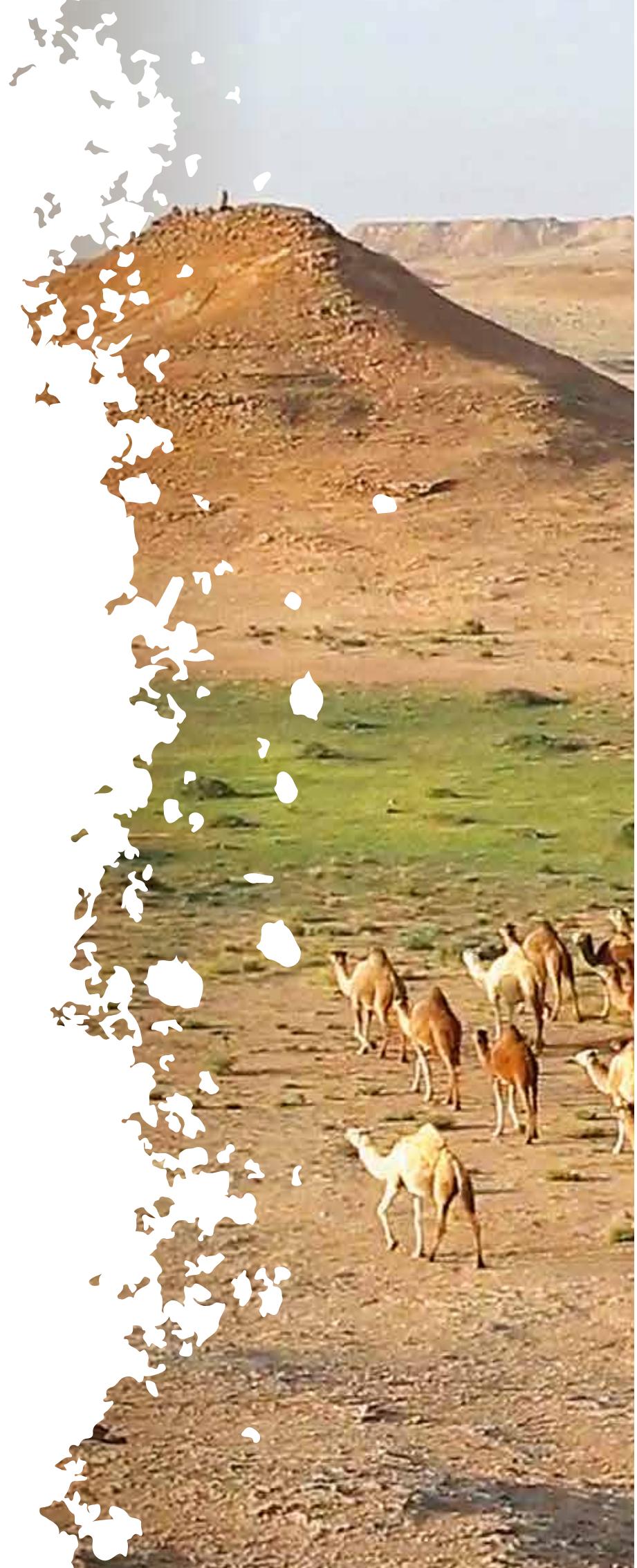
## Préserver un mode de vie : Association des éleveurs de camelins du Sahara

La Fondation Phosboucraa a été créée en 2014 en tant que moteur de la responsabilité sociale de Phosboucraa S.A. et sa société mère, OCP, dans les régions du sud du Maroc. Son objectif : contribuer à accélérer le développement durable des communautés locales grâce à des programmes sur mesure spécialement conçus pour répondre à leurs besoins spécifiques.

La Fondation permet aux régions du sud du Maroc de réaliser leur potentiel grâce à d'importantes initiatives de développement durable et de capital humain. Elle commence par écouter attentivement et évaluer les besoins uniques des communautés dans lesquelles elle exerce ses activités. Après avoir fixé des objectifs ambitieux, mais réalisables, elle travaille en collaboration avec des partenaires dévoués capables de mettre en œuvre les projets. L'expertise et l'engagement à l'échelle locale permettent de guider les investissements de la Fondation, assurant ainsi impact positif qui perdurera pour les générations à venir.

La Fondation fournit des ressources à l'Association des éleveurs de camelins du Sahara et fait appel à la Caravane agricole de Phosboucraa afin de transmettre les meilleures pratiques en matière d'élevage de chameaux, d'agriculture et d'affaires.

[www.phosboucraafoundation.org/fr](http://www.phosboucraafoundation.org/fr)







## Perspective d'un bénéficiaire

### Soubai Sidi Moulai Éleveur de chameaux

*Nous sommes fiers d'être des Sahraouis. Cette terre constitue le principal moyen de subsistance de bon nombre d'entre nous.*

*Nous sommes des Bédouins qui vivent dans le désert. Mener cette vie nous rend heureux.*

*Nos chameaux font partie de nous, tout comme le désert. Ils sont notre patrimoine. Nous les aimons beaucoup, d'une part pour le plaisir, mais encore plus pour les revenus qu'ils nous apportent.*

*Cependant, pratiquer l'élevage de chameaux est très difficile, surtout dans cette région.*

*Lorsque nous les voyons boire de l'eau avant le moment habituel, nous savons que nous subirons une sécheresse. Nous en subissons de plus en plus souvent.*

*Je remercie l'Association des éleveurs de camelins du Sahara de m'avoir aidé à garder mes chameaux en bonne santé. Je dirais que nos chameaux sont touchés par des maladies tous les trois ou quatre mois. Nous ne pouvons pas payer pour les médicaments nécessaires, et cela est très problématique pour nous.*

*La Fondation a donné les sommes requises à l'Association afin qu'elle puisse nous offrir les médicaments dont nous avons besoin pour nos chameaux pendant 18 mois. Beaucoup d'entre nous ont profité de cette offre. Un très grand nombre de chameaux ont reçu de l'aide.*

*Nous dépendons des chameaux depuis notre jeune âge : nous buvons leur lait et mangeons leur viande. Nous ne mangeons pas de bœuf.*

*Nous nous inquiétons pour nous-mêmes, mais également pour l'avenir de nos enfants.*

*Maintenant, nous sommes confiants et optimistes face à l'avenir.*

## Perspective d'un collaborateur

### Abdellatif Baira

Association des éleveurs de camelins du Sahara et partenaire de la Fondation Phosboucraa

*Si vous ne venez pas du Sahara, vous ne pouvez pas comprendre le lien qui nous unit à la terre et à cet animal.*

*Cela peut sembler étrange puisque nous en faisons l'élevage, mais les chameaux sont le symbole de notre histoire. Ils constituent un lien avec nos ancêtres et leur mode de vie.*

*Le chameau est une bête d'élevage totalement unique, la seule qui soit parfaitement adaptée à la vie dans le désert. Aucun autre animal ne pourrait prospérer dans des conditions aussi chaudes et arides.*

*Les chameaux sont des animaux très polyvalents. Nous les exploitons pour ce qu'ils produisent (lait, viande, laine, cuir et fumier), pour le tourisme, pour le transport, de même que pour les travaux agricoles (labourage, désherbage, hersage et captage des eaux).*

*Bien que nous n'entretenions plus avec ces bêtes le même rapport que jadis, elles jouent toujours un rôle important dans notre vie. Nous sommes nombreux à compter encore sur le chameau comme gagne-pain principal.*

*La façon dont nous l'utilisons pour l'élevage a bien évolué, tout comme les défis auxquels nous faisons face dans l'élevage d'un cheptel. Ces défis sont amplifiés par les bouleversements climatiques, qui ont un impact à long terme.*

*Je me suis joint à l'Association des éleveurs de camelins du Sahara puisque cette organisation vient soutenir le succès des agriculteurs locaux en offrant du soutien et en fournissant une aide pratique. Et plus important encore, elle peut nous aider à assurer la santé de nos chameaux.*

*La Fondation permet à la Caravane agricole Phosboucraâ de former les éleveurs de bétail et agriculteurs de petite envergure dans la région. La Caravane mène actuellement ses activités dans la province d'Assa-Zag et dans la région de Guelmim-Oued Noun. Elle apporte du soutien à plus de 350 petits agriculteurs et éleveurs du secteur camelin, fait un travail de sensibilisation et offre de la formation, notamment sur la gestion de l'élevage et le traitement de produits du chameau.*

*Notre région présente des conditions de culture difficiles, mais nous apprenons progressivement à en tirer le maximum.*







# Empathie

## Nourrir le sol, nourrir le bétail, nourrir les populations

Le Brésil est l'un des endroits clés où OCP a noué des partenariats, puisqu'il s'agit d'une des plus importantes économies agricoles de la planète. En collaboration avec Heringer, notre partenaire brésilien à l'échelle locale, nous avons discuté avec les agriculteurs des principaux problèmes qu'ils rencontrent, ce qui nous a ensuite permis de déployer un modèle de personnalisation conçu spécifiquement pour leurs besoins.

Le Livestock Rally (« rallye du bétail ») est la plus importante expédition technique visant à améliorer notre compréhension de l'élevage de bétail au Brésil. Il s'agit d'un partenariat avec les éleveurs dans le but d'améliorer leur efficacité et leur compétitivité, et par le fait même la productivité et la rentabilité de leurs terres.

Chaque année, notre équipe visite les principales régions agricoles du pays pour échanger avec les éleveurs et analyser l'état des pâturages. En rassemblant les informations que leur offrent les agriculteurs sur leur bétail, leurs approches en matière de nutrition, l'indice de fertilité des troupeaux, les taux de naissance et de mortalité, l'utilisation d'engrais, l'assainissement et la gestion de la reproduction, le Rallye nous procure des perspectives incomparables tout en nous permettant de partager notre savoir.

[www.ocpgroup.ma](http://www.ocpgroup.ma)



## Perspective d'un bénéficiaire

### André Perrone Éleveur, Monte Alegre

*Il est possible de tracer un lien direct entre le rendement de mes cultures et la rentabilité de ma ferme. Je m'occupe bon an mal an de 20 000 animaux, et il va sans dire que la bonne gestion de leur alimentation est cruciale.*

*Si je n'arrive pas à bien nourrir mes bêtes, elles ne seront pas en forme. Leur source de nourriture est donc ma principale préoccupation. En plus d'être éleveur, je suis également cultivateur.*

*Pour moi, l'efficacité alimentaire est ma priorité. J'entends par là le fait de pouvoir donner à mon bétail la meilleure alimentation, puisque c'est elle qui dictera sa croissance. J'ai besoin que mes animaux soient en bonne santé, et la source de leur nourriture doit être fiable et respecter mon budget.*

*Grâce au Livestock Rally et à l'aide fournie par OCP, les agriculteurs comme moi ont accès à de plus en plus d'informations et de données. Nous pouvons ainsi rester informés des dernières tendances de l'industrie et des nouveaux défis qui se présentent.*

*Le Livestock Rally aide les éleveurs brésiliens à réaliser leur plein potentiel. En plus d'être le plus gros exportateur de bœuf du monde, nous sommes le pays avec le cheptel le plus important. Malgré cela, nos niveaux de productivité demeurent faibles. Nous pouvons améliorer nos façons de faire d'une multitude de façons.*

Perspective d'une collaboratrice

## Carina Polazzo Sienra OCP do Brazil

*Participer au Livestock Rally est extrêmement important pour OCP, et ce, pour plusieurs raisons.*

*Tout d'abord, nous sommes conscients qu'il est important de demeurer près des agriculteurs. Nous devons impérativement comprendre leurs besoins afin que nos solutions répondent à leurs exigences.*

*Personne ne connaît ces sols, ces cultures et ces animaux aussi bien qu'eux. Leur savoir intergénérationnel nous est d'une aide précieuse. Il s'agit peut-être d'une évidence, mais nous avons compris avec le temps l'importance d'avoir ces conversations avec nos agriculteurs.*

*Par l'entremise de discussions et d'une série d'ateliers et de conférences, nous pouvons leur offrir le soutien individuel nécessaire pour leur permettre d'exploiter au maximum leurs cultures et, ainsi, améliorer la rentabilité de leurs entreprises.*

*C'est grâce à cette approche communicative qu'ils sont plus susceptibles d'écouter nos recommandations et de les mettre en pratique.*

*Ils constatent que nous partageons les mêmes objectifs. Nous souhaitons les aider à faire pousser leurs cultures d'une manière qui soit fiable, économique et peu dommageable pour l'environnement. À tout coup, ils sont surpris de voir que nous n'essayons pas de leur vendre plus d'engrais, mais que nous les incitons plutôt à utiliser la bonne quantité d'un mélange personnalisé.*

*Je pense que c'est l'une des raisons clés pour lesquelles ils viennent progressivement à nous faire confiance : plutôt que d'essayer de leur vendre toujours plus de produits, nous les aidons à améliorer leur rendement avec ce qu'ils ont à leur disposition.*

*Un des piliers de l'élevage de bœuf est une solide connaissance des sols.*



# Inspiration

## Les rêves peuvent devenir réalité

Le Centre Rhamna Skills, fondé par OCP à Benguérir en 2012 sur une superficie de 11 400 mètres carrés, fournit de la formation, des conseils, du mentoring et du soutien aux habitants et aux entreprises de la région, et ce, tant pour les employés que pour les gestionnaires. Les volontaires d'Act4Community animent des ateliers sur le développement personnel et donnent des cours ciblés afin que les participants obtiennent les qualifications requises pour améliorer leur employabilité.

Fréquenter le Centre fournit les avantages suivants :

- des compétences professionnelles qui améliorent l'employabilité
- un renforcement des capacités pour les associations locales œuvrant dans les domaines de l'enseignement et du développement
- des informations sur la création de petites entreprises ou de coopératives et sur la génération de revenus

[www.rhamnaskills.com.stem.arvixe.com](http://www.rhamnaskills.com.stem.arvixe.com)





## Perspective de bénéficiaires



**Sara (S)**  
Adhérente au Centre  
Rhamna Skills

- S** *Mon rêve d'enfance était de devenir enseignante. Lorsque j'ai arrêté de fréquenter l'école, j'ai commencé une carrière d'enseignante, mais je ne pouvais pas avancer comme je l'aurais souhaité par manque de qualifications. J'ai ensuite entendu parler du Centre Rhamna Skills à Benguéir, puis je me suis inscrite. Fréquenter cette école a totalement élargi mes horizons ; j'ai acquis des compétences en informatique, en communication et en théories de l'apprentissage.*
- A** *Je suis actuellement un cours intensif de deux semaines qui vise à nous fournir des compétences en matière de sécurité, d'hygiène et d'environnement. La grande majorité des emplois offerts au Maroc exigent ces qualifications. J'aurai donc plus d'atouts aux yeux d'un éventuel employeur lorsque j'aurai terminé cette formation. Je suis natif de Benguéir, et c'est une chance inouïe d'avoir ce genre de centre tout près de chez moi.*
- S** *Mon cursus est d'une durée totale de 400 heures – il y a tant à apprendre! Le Centre offre tout ce dont j'ai besoin. En plus de nos séances d'enseignement en groupe, nous avons accès à un amphithéâtre d'apprentissage et à des outils audiovisuels.*

*Aucun autre cours offert dans la région ne se compare à celui-ci. Je n'ai pas à payer pour l'enseignement que je reçois ici, puisque c'est OCP qui finance l'établissement. De plus, le transport est assuré entre le Centre et Benguéir, de sorte qu'il est aisé de s'y rendre. Je suis convaincue que sans le Centre Rhamna Skills, je ne pourrais pas suivre cette formation, puisque j'aurais à me déplacer beaucoup plus loin, à mes frais.*



**Anas (A)**  
Adhérent au Centre  
Rhamna Skills

- A** *Un avantage tangible de mon cours est que les enseignants sont des employés volontaires d'OCP. Ils savent comment fonctionne une entreprise de façon concrète. Ils savent comment les compétences que j'acquiers chaque jour au Centre peuvent être mises en pratique. C'est extraordinaire de pouvoir se préparer à un emploi de cette façon. Grâce à cette forme d'enseignement, j'obtiens des conseils et des réponses reflétant des situations et problèmes réels. Je peux ainsi avoir une idée de l'expérience de travail qui m'attendrait dans une organisation de grande envergure. Je sens que mon expérience au Centre contribuera grandement à mes chances d'obtenir un emploi.*
- S** *Ce cours m'aidera à trouver un meilleur emploi mieux rémunéré. J'envisage donc l'avenir avec beaucoup d'optimisme. Je peux aussi renforcer mes aptitudes interpersonnelles et ma confiance. En effet, nous acquérons aussi bien des compétences générales comme la communication (« soft skills ») que des compétences pratiques comme l'utilisation de Microsoft Office. Je n'ai pas encore terminé la formation et j'ai déjà énormément appris !*
- A** *Après ma formation au Centre, j'aimerais trouver un emploi à Casablanca qui me permettra de donner le meilleur de moi-même et d'envoyer de l'argent à ma famille. Mon rêve est de revenir à Benguéir comme enseignant volontaire, afin de pouvoir redonner à la communauté et à mon tour transmettre ce savoir-faire. Voilà mon ambition.*

*Il ne fait aucun doute que le Centre Rhamna Skills se soucie des perspectives d'emploi des jeunes de Benguéir. Le Centre m'a très bien épaulé, et ceux qui le fréquenteront après moi pourront aussi bénéficier de ce soutien.*

## Perspective d'une collaboratrice



### Maryam Sami Entrepreneure sociale Act4Community

*Nous gérons les activités du Centre Rhamna Skills de Benguérir depuis 2012. Cet établissement a été fondé dans le but de transmettre des compétences à des travailleurs en début de carrière, à des entrepreneurs, à des coopératives et à des organisations non gouvernementales.*

*Nous chapeautons cinq centres de la sorte au Maroc : les autres se trouvent à Laâyoune, à Dakhla, à Youssoufia et à Khouribga. Nos enseignements portent principalement sur des compétences comme le français, l'anglais, l'informatique, le développement personnel, les techniques pour les entretiens d'embauche et la rédaction de CV. Ce mélange de compétences, certaines générales et d'autres pratiques, est essentiel pour décrocher bon nombre des emplois offerts au Maroc.*

*En 2017, nous avons commencé à accepter des lycéens de 12 à 18 ans pour des cours après leurs heures normales de classe. Environ 400 de ces jeunes fréquentent le Centre chaque année, et c'est merveilleux pour nous de constater à quel point la demande est forte pour le genre de formation qu'offre notre établissement.*

*Il s'agit d'une grande source d'inspiration de voir à quel point nos adhérents sont passionnés et motivés à l'idée d'approfondir leurs connaissances. Des personnes comme Sara et Anas travaillent d'arrache-pied pour s'améliorer sans cesse.*

*Une partie importante de la formation est assurée par des volontaires d'OCP, ce qui est en soi assez inusité. Notre modèle d'employabilité nous distingue de tout ce qui se fait dans le reste du Maroc.*

*Nous faisons équipe avec des organismes gouvernementaux afin de recevoir du financement et de faire en sorte que les personnes qui ont fréquenté le Centre trouvent un emploi à la fin de leur formation.*

*Nous avons mis sur pied un réseau de sociétés et d'établissements d'enseignement afin qu'il soit plus facile pour nos adhérents d'obtenir de la formation supplémentaire, et que davantage d'opportunités d'emploi s'offrent à eux.*

*Une approche que nous adoptons parfois – et qui se révèle très efficace – est d'assurer un suivi de nos adhérents une fois leur formation terminée et de les épauler lorsqu'ils commencent à*

*travailler. Notre but est de jouer un rôle dans la grande aventure que représente leur carrière. Si un adhérent traverse un moment difficile et perd son emploi, il peut revenir au Centre pour recevoir de la formation supplémentaire.*

*Il est déterminant que nous puissions fournir des cours qui soient à la fois attrayants pour les adhérents et utiles pour leur carrière. C'est pourquoi nous demandons continuellement à nos adhérents des idées de matières à enseigner. Un exemple de suggestion reçue est la mise sur pied d'un cours de pâtisserie pour femmes. De nombreuses adhérentes qui l'ont suivi ont ensuite lancé leur propre entreprise dans ce domaine. Ce cours a connu un succès retentissant, et une de nos adhérentes a même remporté une distinction pour avoir confectionné la meilleure pâtisserie au chocolat de tout le Maroc!*

*À vrai dire, une proportion importante de nos adhérents fondent leur propre entreprise ou coopérative après avoir étudié au Centre. Depuis 2012, les adhérents du Centre Rhamna Skills ont créé plus de 300 start-ups, ce qui constitue une grande source de fierté pour nous. Nous aspirons à transmettre aux adhérents à la fois une éducation et un esprit entrepreneurial, deux ingrédients essentiels pour quiconque veut se lancer en affaires.*







# Enthousiasme

## Le code d'accès à un meilleur avenir

L'école de programmation 1337 (communément appelée « 1337 ») est le premier établissement d'enseignement du Maroc qui offre gratuitement une formation en programmation et en TI pour les intéressés âgés de 18 à 30 ans. Vous n'avez aucunement besoin d'un diplôme ou d'une formation préalable en TI. Le seul critère d'admission? Votre créativité.

L'approche éducative repose sur l'apprentissage par les pairs (« peer-learning »), dans le cadre duquel les étudiants s'appuient mutuellement dans des projets qui leur permettent d'acquérir des compétences. L'école 1337 a décidé qu'elle devait, pour former la prochaine génération de programmeurs, redéfinir l'idée même d'apprentissage afin de la rendre amusante, passionnante et solidement différente de l'image réductrice que le public peut s'en faire.

Cette école, qui a ouvert ses portes dans la ville minière de Khourigba, a déjà inauguré un établissement satellite à Benguérir.

[www.1337.ma](http://www.1337.ma)

## Perspective de bénéficiaires



**Amine (A)**

**A** *Je n'ai pas aimé étudier l'informatique au sein d'une université traditionnelle. Le cursus ne correspondait en rien à mes besoins et à mes intérêts. Pour être franc, puisque je ne portais pas attention aux cours, je ne faisais pas les travaux non plus. Bien évidemment, un étudiant qui ne travaille pas finit par échouer. C'est ce qui s'est produit dans mon cas. J'ai été inscrit pendant cinq ans à un programme qui devait en durer trois.*

*La première fois que j'ai vu une publicité pour 1337, l'offre semblait être trop belle pour être vraie. J'hésitais à chercher plus d'informations sur cette école, mais mes amis m'ont poussé à le faire.*

*Je me suis rendu sur le site Web et j'ai tout lu, de A à Z, même les conditions générales.*

*C'était la première fois que je lisais autre chose qu'un manuel scolaire au complet ! Depuis que je suis petit, je suis en quête de savoir, et le programme de 1337, basé sur l'apprentissage libre et sans plan de cours fixe, correspond totalement à mon état d'esprit.*

**C** *Quand j'ai annoncé à mes amis mon intention de m'inscrire à l'école 1337, ils m'ont jeté un regard totalement médusé : « Pourquoi voudrais-tu quitter une bonne université à Rabat et déménager dans une ville minière ? Pourquoi voudrais-tu apprendre à coder, toi qui fais la fête sans arrêt ? »*

*Je leur ai répondu avec la vérité, comme toujours : je faisais ce choix pour être libre. Bien que je m'ennuie de toute l'activité et de l'effervescence de Rabat, Khouribga a un certain charme ; de toute façon, je passe le plus clair de mon temps à l'école.*

*La programmation est vue comme un métier très masculin. Je voulais montrer à mes amis qu'avec assez de détermination, n'importe qui peut travailler dans le domaine qui l'intéresse. Mais il y a plus ; la programmation est un domaine où les contraintes sont écartées, où la créativité occupe la place centrale. Aucune activité ne donne autant le sentiment de liberté que de bâtir un projet de zéro.*



**Chaimae (C)**

**A** *Découvrir qu'un sujet qui me passionne ne sera pas beaucoup abordé dans le cadre d'un cours est décevant et démotivant. C'est un gaspillage de potentiel.*

*Parfois, on peut se sentir emprisonné par le plan de cours, et sentir que notre esprit n'est pas autorisé à s'aventurer plus loin que les limites qui sont ainsi définies.*

*Grâce à l'approche de 1337, si un sujet me passionne je peux l'explorer en profondeur autant que je le veux, ce qui me permet de renforcer au maximum ma compréhension et mes compétences.*

*Cette idée de toujours donner le meilleur de soi-même occupe une place centrale dans le parcours des étudiants de 1337, de la demande d'inscription jusqu'aux études en tant que telles.*

**C** *Un de mes aspects préférés de l'école 1337 est la liberté qui nous est donnée d'apprendre de la façon qui nous convient le mieux. Nous sommes libres d'explorer des sujets extrêmement précis. Le fait de se spécialiser ainsi permet non seulement de travailler sur ce qui nous intéresse le plus, mais nous procure aussi des compétences attrayantes pour nos éventuels employeurs.*

*Cette méthode d'apprentissage s'applique extrêmement bien aux situations de la vie réelle : au lieu de nous faire donner les solutions aux problèmes, nous recevons les outils et les processus qui nous permettent de les résoudre, ce qui est beaucoup plus gratifiant. Par le fait même, apprendre devient une source d'intrigue, puisque chaque nouveau problème est une aventure formidable.*

*Nous travaillons en équipe pour résoudre des problèmes avec l'approche d'apprentissage par les pairs. Lorsque j'aurai un emploi, je devrai résoudre seule mes problèmes, alors l'approche 1337 est un avant-goût de ce qui m'attend.*

**A** *À mon sens, mon parcours 1337 ne se résumait pas strictement à l'obtention d'un emploi après la formation ; même si j'en ai énormément appris sur le monde du travail, j'ai également eu l'occasion de m'épanouir sur le plan personnel.*

*J'ai très hâte de voir ce que l'avenir me réserve. Je caresse le rêve de démarrer ma propre entreprise de cybersécurité. Ainsi, je mettrai en application tout ce que j'ai appris à l'école 1337. Le programme m'a indiqué la voie à suivre.*



## Yasser Boux

### Responsable technique et pédagogique

### École de programmation 1337

*S'il s'agit maintenant d'une idée reçue que de dire que la prospérité à venir du Maroc passe par ses jeunes, elle n'en demeure pas moins vraie. De même, l'éducation jouera un rôle capital dans la création d'emplois à haute valeur ajoutée, à mesure que notre économie devient de plus en plus connectée, dans tous les sens du terme.*

*1337 peut jouer un grand rôle dans ce moment charnière de transition, en offrant à ses étudiants une immersion dans le monde de demain. C'est la raison pour laquelle je me suis porté volontaire pour fonder cette école – et pourquoi j'y travaille encore.*

*Avec 1337, nous avons mis sur pied le premier centre marocain à offrir une formation en logiciels et en programmation entièrement gratuite, destinée aux jeunes de 18 à 30 ans. Nul besoin de diplôme ou de connaissances préalables dans le domaine. Nous choisissons les étudiants sur la base de leur capacité de résolution de problèmes et d'analyse, de même que leur ardeur et leur aptitude à travailler en équipe. L'atmosphère peut y sembler détendue et informelle, mais ne vous méprenez pas – les étudiants travaillent sans relâche. C'est pourquoi l'école est ouverte 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.*

*Puisque le Maroc abrite les plus vieilles universités du monde, nous croyons qu'il est crucial que notre pays soit à l'avant-garde en matière d'éducation, et c'est l'objectif qui sous-tend 1337.*

*L'innovation est le fondement même du centre, que ce soit par rapport aux processus de sélection ou aux méthodes d'apprentissage. Les candidats qui désirent étudier au centre doivent d'abord réussir une évaluation en ligne visant à prouver leur créativité en matière de résolution de problèmes.*

*S'ils sont retenus, les étudiants potentiels sont ensuite invités à La Piscine, une immersion de quatre semaines qui leur permet de plonger tête première dans la programmation. Cette immersion se veut une sorte de camp pendant lequel les participants campent à l'école pendant qu'ils exécutent des tâches de plus en plus complexes. Cette formule vise à créer une culture entre les participants aussi bien qu'à stimuler leur créativité. Nous voulons qu'ils comprennent le déroulement des parcours de 1337, afin qu'ils n'aient pas de surprises.*

*Tout au long du programme (trois ans), nous encourageons les étudiants à effectuer des stages de 10 à 12 mois au sein de sociétés technologiques de pointe comme Oracle et Microsoft, à la suite desquels ils peuvent se voir offrir un poste à temps partiel.*

*Une grande partie du succès de 1337 est son approche unique face à l'apprentissage et à l'enseignement par les pairs. Cette méthode pousse les étudiants à partager leurs connaissances et à collaborer.*

*Autre différence : il n'existe aucun cursus établi chez 1337. Le programme peut être adapté rapidement et de façon dynamique afin de refléter la technologie en constante évolution et les intérêts des étudiants. Si ceux-ci sont contraints d'apprendre des sujets qui ne les intéressent pas du tout, ils viennent à s'ennuyer, et n'apprennent forcément pas autant que s'ils pouvaient travailler sur ce qui les passionne.*

*Il s'agit d'un des piliers de notre philosophie. Si nous pouvons stimuler l'imagination de nos étudiants et leur fournir la plateforme d'apprentissage qui leur convient, ils arrivent à faire des merveilles. C'est leur enthousiasme pour un sujet donné qui cimenter leur engagement à apprendre.*

*C'est aussi ce qui les pousse à réfléchir à la façon dont les compétences qu'ils acquièrent pourront leur servir après leur formation. Un grand nombre de ces jeunes veulent lancer des start-ups. Pour nous, le fait d'être au cœur de la création potentielle d'une grappe technologique en Afrique du Nord est très enthousiasmant. Ce serait fantastique de voir leurs rêves se réaliser ainsi.*

*L'an prochain, nous prévoyons tripler la taille de l'école conjointement avec notre établissement de Benguérir, puis ouvrir des campus à Safi et à El Jadida. Nous voulons implanter la formule 1337 à travers toute l'Afrique. C'est l'ambition qui nous habite : voir de jeunes Africains talentueux utiliser la programmation pour résoudre des problèmes collectifs et élargir le champ des possibles.*

# Ambition

## Plein cap sur l'avenir

L'Université Mohammed VI Polytechnique (UM6P), inaugurée en 2017, est un pôle de connaissances dédié à la recherche, à l'éducation et à l'innovation, piliers nécessaires pour soutenir l'évolution de l'Afrique. Grâce à ses différents programmes, cet établissement a favorisé le développement d'un savoir-faire considérable et d'une expertise d'avant-garde consacrés aux défis auxquels est confronté le continent africain : sécurité alimentaire, agroalimentaire, changements climatiques, énergie, élaboration de politiques publiques et développement économique.

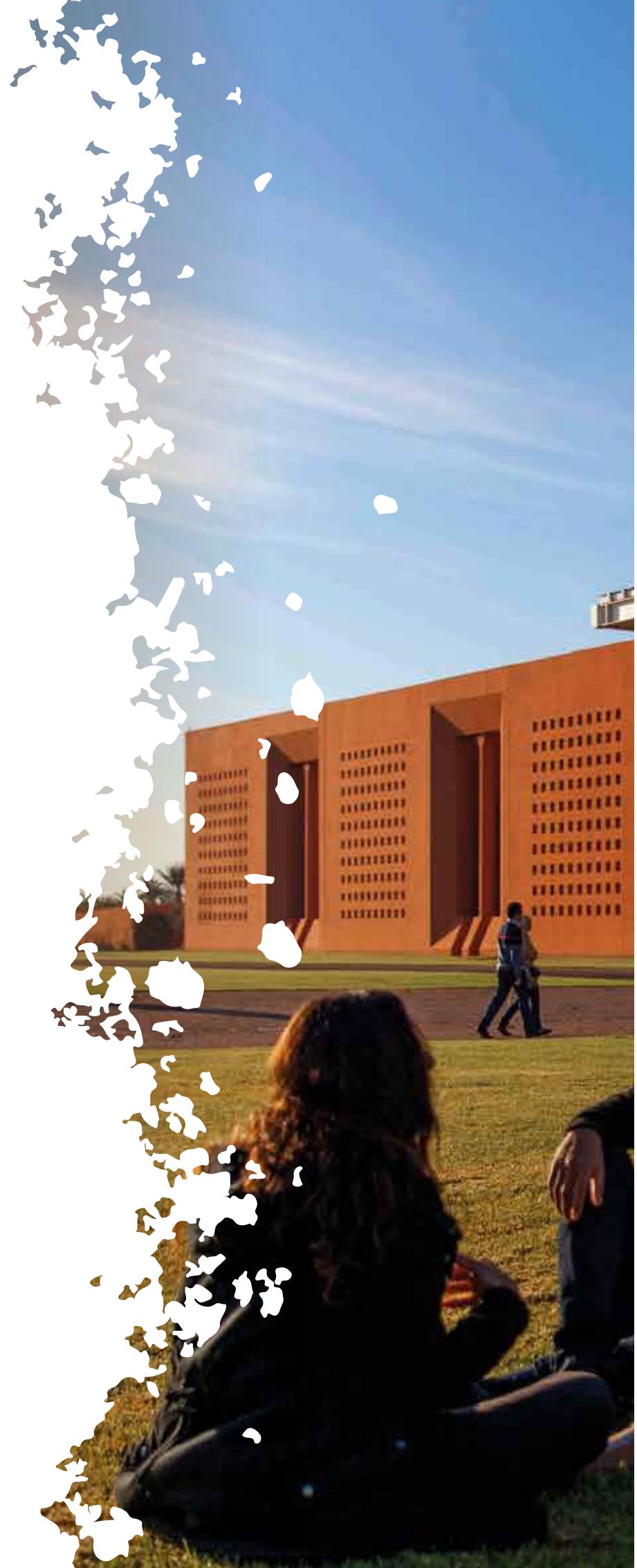
Au campus spécialement construit au cœur de la ville verte de Benguérir, les travaux qui se déroulent à cette université sont principalement consacrés au progrès économique et humain. Ils mettent à l'avant-plan la recherche et l'innovation dans le cadre du développement de l'Afrique par son Learning Centre, son Digital Learning Lab, ses Living Labs et sa plateforme d'innovation et d'entrepreneuriat.

Bien que l'université se trouve au Maroc, sa visée et son fonctionnement sont résolument panafricains ; en effet, elle attire des étudiants, des doctorants et des professeurs d'un bout à l'autre du continent et d'autres régions du monde.

Voici une vue d'ensemble de l'UM6P, qui est toujours en phase de croissance :

- 540 étudiants et 120 doctorants (statistiques de janvier 2019)
- un campus de 17 hectares, qui devrait atteindre 60 hectares d'ici 2022
- 110 hectares de terres agricoles expérimentales à Benguérir

[www.um6p.ma](http://www.um6p.ma)







## Perspective d'un bénéficiaire

### Chongo Mphatso Étudiant

*Quand je pensais à mon plan de carrière dans mon Malawi natal, je n'avais jamais entendu parler d'UM6P. J'ai découvert l'Université par une annonce en ligne sur un chatroom communautaire que je fréquentais, et cela m'a immédiatement semblé prometteur. Presque trop beau pour être vrai, au fond. Je n'y croyais pas au départ.*

*Une fois que j'ai commencé à faire des recherches, j'étais bouche bée. J'ai eu l'impression que le fait d'être appuyée par une entreprise aussi importante qu'OCP donne à l'université la crédibilité dont j'avais besoin pour me sentir en confiance.*

*Je suis biologiste de formation, et je n'avais jamais envisagé les sciences agricoles comme option de carrière avant de me renseigner sur la mission de l'université, ses cours, son campus, ses installations et sa culture. J'ai complètement repensé mes plans. Je suis très heureux d'avoir fait ce choix.*

*Cet endroit est unique au monde. Mis à part les laboratoires et l'équipement de calibre mondial, l'Université se démarque grâce à la communauté qui la compose et à la façon dont les apprentissages sont structurés.*

*Tant les tuteurs que les étudiants souhaitent adopter une approche novatrice. Nous avons tous envie de concevoir et de faire les choses différemment. On le constate dès qu'on met les pieds sur le campus.*

*Les professeurs ont commencé par nous dire qu'il est impossible d'apprendre l'agriculture sans comprendre ce que signifie le fait d'être agriculteur. En équipes de deux, les étudiants se voient tous confier un lopin de terre qu'ils doivent cultiver. Aucune machine n'est fournie ; tout le travail se fait à la main.*

*Chaque vendredi est passé sur notre parcelle, à tester de nouvelles idées. Même si elle peut paraître simpliste, cette leçon est essentielle, puisque nous devons comprendre la réalité concrète de l'agriculture en Afrique si nous espérons concevoir de nouvelles solutions.*

*Nous appliquons ce principe à chacune de nos activités. Nous faisons équipe avec des camarades de classe, qui peuvent être une année au-dessus ou en dessous de nous, afin de mener des travaux de recherche. La collaboration est au cœur de notre méthode de travail.*

*Je réfléchis à la façon dont les matières que j'apprends à l'université m'aideront à résoudre les problèmes que doit surmonter le Malawi, et plus généralement l'Afrique. Ce qui m'apparaît clair, c'est que nous pouvons les résoudre et que nous sommes capables de mettre au point les solutions nous-mêmes.*

*L'UM6P n'est pas qu'un siège du savoir ; c'est aussi un moteur de progrès. Elle nous donne les connaissances et la volonté pour trouver de nouvelles réponses, ainsi qu'un réseau de collaborateurs tout aussi motivés à changer le monde.*

## Perspective d'un collaborateur

### Khalid Saidi Bibliothécaire, UM6P

*Mon ancien emploi, dans une excellente université de Rabat, me comblait entièrement. Puis, tout à coup, j'ai découvert UM6P, et j'ai dû ajuster ma définition de satisfaction professionnelle.*

*Dès que j'ai compris l'ambition derrière l'université, appuyée par les ressources que fournit OCP, j'ai compris que je devais participer à cette aventure. C'est une chance unique de tirer parti d'un établissement d'apprentissage de classe mondiale, construit à partir de zéro.*

*L'équipe m'a confié le design d'un endroit où les étudiants peuvent venir lire et travailler. C'est une bibliothèque, mais pas au sens traditionnel du terme.*

*Il s'agit d'un endroit paisible qui fait le pont entre le passé, le présent et l'avenir.*

*Nous avons un grand nombre de fossiles authentiques qui sont exposés dans la bibliothèque, et c'est l'un de mes aspects préférés de cet endroit. OCP exploite certaines des plus grandes mines dans le monde, où des roches datant de centaines de millions d'années sont excavées pour la recherche de phosphate. Ce faisant, de véritables trésors refont surface. J'adore le contraste qui existe entre le monde des dinosaures et nos technologies modernes.*

*L'atrium dans lequel vous vous trouvez quand vous passez la porte n'est pas là uniquement pour impressionner ; il accueille des conférences et des séances de travail collaboratif. Nous fournissons aux étudiants tous les manuels dont ils ont besoin, mais nous avons aussi des abonnements numériques aux revues savantes, afin que les étudiants, actuels et anciens, puissent se tenir informés des dernières recherches.*

*C'est un des fondements du mandat de l'université. Bien que ce fantastique campus soit un atout de taille, notre ambition est d'avoir une présence partout en Afrique. Nous construisons déjà des systèmes évolutifs et connectés à cet effet.*

*Une de mes plus grandes sources de bonheur dans ce travail est de voir des personnes de différentes nationalités et d'entendre les diverses voix de l'Afrique. Je sens que je fais partie d'un projet majeur qui vise à rendre l'Afrique autosuffisante.*

*Afin d'atteindre cet objectif, nous accélérons déjà la cadence : nous triplerons la superficie de notre campus l'an prochain, pour pouvoir accueillir 6 000 étudiants par année d'ici 2025. J'ai très hâte de voir notre nouvel espace, qui sera sans aucun doute merveilleux.*



# Courage

## Bâtir de nouvelles opportunités, ensemble

L'« économie sociale et solidaire », concept du gouvernement français, désigne les activités d'un vaste éventail d'organisations. La création d'un régime juridique pour ce genre d'entreprise sociale a accéléré la mise sur pied de nombreux projets de ce type. Le Maroc a adopté le concept en suivant l'exemple de la France.

OCP a fait équipe avec le Moroccan Chamber of the Social and Solidarity Economy, ainsi qu'avec le gouvernement, afin de fournir aux organisations locales la formation, le renforcement des capacités et le soutien dont elles ont besoin pour la certification des coopératives et des associations. Cela permet au secteur de croître et de prendre de la maturité et, ainsi, de contribuer à l'économie du pays.

En 2014, la Fondation OCP a présenté un programme qui encourage les étudiants à démarrer des projets d'entrepreneuriat social et leur fournit du soutien par l'entremise d'événements nationaux et internationaux, de même qu'avec des formations et des concours.

Entre 2014 et 2018, cette initiative a :

- présenté le concept d'entrepreneuriat social à plus de 12 000 jeunes (18 à 24 ans)
- formé 450 chefs d'équipe afin qu'ils dirigent le projet
- présenté 130 projets à l'intention des jeunes
- planifié un roulement annuel de projets qui créera près de 800 emplois
- incubé 28 projets de start-up et accéléré leur mûrissement, avec un impact social majeur
- créé 175 emplois parmi les différents programmes

OCP travaille avec Enactus Morocco, une ONG dont la mission est la promotion du progrès sociétal par le biais de l'entrepreneuriat social. Enactus rassemble des étudiants et des leaders du monde universitaire et des affaires. Ensemble, ils travaillent à développer l'esprit entrepreneurial et les compétences des étudiants, et les leaders offrent à ces derniers des appuis pour la mise en œuvre de projets d'entrepreneuriat qui aident la communauté.

[www.enactus-morocco.org](http://www.enactus-morocco.org)





## Perspective d'une bénéficiaire

### Malika Laatik Présidente de la coopérative *The farmers of my country*

*Le Maroc est réputé pour ses motifs élaborés et ses pièces artisanales uniques. La création de ces œuvres et leurs couleurs caractéristiques font partie intégrante de notre culture.*

*Nous devons, dans un contexte de mondialisation et d'affaiblissement culturel à l'échelle de la planète, protéger ce qui nous distingue comme peuple et ce qui représente notre identité.*

*Notre coopérative se situe dans la région de Marrakech, province de Rhamna. Nos activités concernent les secteurs du textile, de la décoration, de l'ameublement et du cuivre.*

*Une équipe d'étudiants et de chefs d'équipe nous a été attribuée par Enactus Morocco pour nous fournir, sur le plan de la main-d'œuvre et du soutien, un coup de pouce fort utile afin de faire croître notre plateforme textile. Ces étudiants sont des volontaires ; ils donnent généreusement leur temps à des entreprises de leur choix afin de les aider à prospérer, et à contribuer ainsi au bien commun.*

*Pouvoir compter sur toutes ces nouvelles paires de mains était pour moi une grande chance. Le travail qu'il est possible d'accomplir avec une petite équipe est forcément limité, et nous ne produisons pas de meubles, de textile ou de cuivre en grande quantité. Notre production était adéquate, mais elle peut toujours être améliorée. Il est naturel de toujours rêver à mieux, n'est-ce pas ?*

*L'aide de ces étudiants et les conseils d'Enactus nous ont permis d'augmenter notre production et de nous faire connaître par plus de personnes grâce à des événements de l'industrie et à de la formation marketing. Ce soutien que nous avons reçu est financé par OCP, et c'est par l'entremise de la Fondation OCP que j'ai eu la chance de vivre ces nouvelles expériences, d'acquérir de nouvelles compétences et d'obtenir l'aide de ces lutins travaillants !*

*Bien entendu, les étudiants ne pourront pas rester avec nous pour toujours, mais il demeure frappant de constater à quel point cette initiative a un impact profond sur les entreprises locales, notamment du point de vue du savoir-faire et de la production.*

*Grâce à la Fondation OCP, j'ai reçu un prix pour mon travail dans le secteur de l'artisanat et des métiers d'art au Maroc. C'est merveilleux de voir toute cette attention portée sur le travail considérable que nous accomplissons. De plus, il s'agit d'une occasion unique de montrer la valeur de mes produits à des clients potentiels.*

*Je tiens à remercier la Fondation OCP pour le soutien qu'elle m'a apporté, lequel a représenté une source de motivation importante. Je n'ai jamais pensé remporter un prix et recevoir l'aide dont j'ai pu profiter. Cette distinction est un signe de reconnaissance, certes, mais elle symbolise aussi la grande responsabilité qui m'incombe de faire avancer et de promouvoir le secteur de l'artisanat marocain.*

*Nous espérons être à la hauteur de ces attentes et contribuer à la préservation de notre culture.*

## Perspective d'une collaboratrice

### Maha Ech-Chefaa Enactus Morocco et partenaire OCP

*En faisant équipe avec la Fondation OCP, Enactus Morocco a été en mesure de respecter son engagement en menant de multiples projets ayant comme objectif le progrès social au Maroc.*

*À Enactus, nous sommes bien positionnés pour repérer les occasions d'affaires – et nous comptons sur les bonnes personnes dans notre bassin de volontaires pour transformer ces occasions en projets qui créent de la valeur pour la société.*

*Notre volonté de passer à l'action et de mettre sur pied des projets concrets attire tout un groupe de professionnels et d'instructeurs dont la mission est d'appuyer la génération des leaders de demain et de les aider à devenir des vecteurs de changement.*

*Notre organisation a évolué, non seulement dans sa capacité de mobilisation et de renforcement des habiletés des jeunes en matière d'innovation et d'entrepreneuriat social, mais aussi pour la création de projets qui s'attaquent à des problèmes sociaux, qui dynamisent la croissance de start-ups et qui créent des emplois, avec comme effet net d'améliorer la situation de la communauté de façon durable.*

*Le soutien direct qu'OCP apporte à notre travail auprès de Malika et sa coopérative a permis d'impliquer un certain nombre de jeunes et de chefs d'équipe dans la promotion de l'industrie du textile.*

*Le financement qu'OCP fournit vient appuyer le travail de nos chefs d'équipe, qui orientent et aident les nombreux jeunes qui participent au programme. Sans ce financement crucial, Enactus Morocco n'existerait pas. Par ricochet, sans les étudiants et le personnel de soutien qu'Enactus met à la disposition des collectivités locales, ces entreprises ne pourraient pas prospérer.*

*D'un autre côté, il ne faut pas non plus oublier ce que les étudiants retirent de ces initiatives. Ils ont la chance de voir directement comment une entreprise mène ses activités, quels sont les processus et les attitudes qui assurent le succès en affaires, et à quel point le travail acharné est nécessaire à tout projet. Ces constats leur serviront de fondement pour le reste de leur vie professionnelle.*

*Avec l'aide de la Fondation OCP, nous pouvons apporter notre soutien à davantage d'entreprises et permettre à plus d'étudiants d'acquérir des habiletés concrètes d'une valeur inestimable pour leur avenir.*



# Découverte

## Premier pas vers l'avenir

En 2019, l'initiative Act4Community d'OCP a inauguré l'École Al Hayat (école de soins infirmiers d'Al Hayat) à Douar Ouled El Moudden, dans la commune marocaine de Moulay Abdellah.

Cette école a accueilli 32 enfants pendant sa première année, des élèves originaires de la région, une partie isolée du Maroc où l'accès à l'éducation est très limité. Pour la communauté, le manque de soins primaires pour ces enfants était une préoccupation urgente. Pour l'équipe Act4Community d'OCP, la décision de financer un programme éducatif était donc toute naturelle.

Cette initiative est le fruit d'une collaboration avec l'Association Al Hayat, une organisation non gouvernementale qui est un partenaire fréquent d'OCP et dont le travail se concentre sur des projets communautaires et sur l'apprentissage.





## Perspective d'une bénéficiaire



### Amid Mohammed Parent

*Lorsque je regarde mon enfant jouer et apprendre, je suis reconnaissant qu'il ait la chance de démarrer sa vie de la meilleure façon possible, et ce, grâce à ce programme éducatif.*

*C'est la meilleure chose que j'aurais pu souhaiter pour mon enfant, le meilleur départ qui soit dans la vie. Mes enfants plus âgés n'ont pas eu la chance de fréquenter l'école, puisqu'elle vient tout juste d'ouvrir ses portes. Je suis soulagé de savoir que si j'ai d'autres enfants, cet établissement leur sera accessible.*

*Les autres parents du village sont dans la même situation que moi. Le fait que cette école pourra accueillir de plus en plus d'enfants à mesure qu'elle gagne en importance représente une source d'espoir véritable pour l'avenir de nos petits.*

*Rien dans la région ne s'apparente à cette école. Il est peut-être plus commun que les enfants en bas âge fréquentent l'école dans les villes, mais dans les villages ruraux, les gens n'ont pas accès à une éducation de la sorte, sauf si quelqu'un décide d'y fonder une école et a les ressources nécessaires pour financer ses activités.*

*Dans ces régions, l'éducation formelle est réservée aux enfants plus âgés, et seulement les plus chanceux. Cependant, je reconnais l'importance de l'éducation pour les jeunes enfants.*

*Bien que je n'aie pas fréquenté l'école quand j'étais jeune, je trouve que le progrès accompli en matière d'accessibilité de l'éducation, en l'espace d'une seule génération, est impressionnant.*

*C'est pourquoi je suis très reconnaissant envers cette école. J'ai confiance que si mon enfant commence à fréquenter l'école plus jeune, il améliore ainsi ses chances d'obtenir un bon emploi avec un salaire plus élevé.*

*L'autre jour, je discutais avec Mina Ahsane, une des enseignantes de l'école. Elle me disait à quel point c'est pour elle une source de fierté et de joie que de voir les enfants apprendre. Elle est bénévole pour Act4Community chez OCP, ce que j'ignorais avant le lancement du programme.*

*Cet objectif commun est une merveilleuse façon de rassembler la collectivité. Un groupe de parents dont je faisais partie a participé à la peinture de l'école, et c'est par l'entremise de cette activité que j'ai pu en apprendre plus sur l'implication communautaire d'OCP.*

*L'initiative Act4Community est extraordinaire, et j'aimerais remercier les bénévoles pour leur travail acharné à l'école et avec mon enfant.*



## Perspective d'un collaborateur



### Rachid Tber OCP et Act4Community

*Quand Act4Community s'est vu présenter l'idée de fonder une école à Douar Ouled El Moudden, tous s'entendaient pour dire que le village avait désespérément besoin d'un centre éducatif pour jeunes enfants.*

*Cette région du Maroc n'est pas prospère : les établissements d'enseignement y sont rares, et les élèves plus âgés doivent se rendre dans des collectivités voisines pour étudier. Cette solution convient mal aux parents avec de très jeunes enfants. Dans leur cas, une école dans les environs immédiats était une nécessité indéniable.*

*La proposition de l'école faite par l'Association Al Hayat avait deux objectifs : avoir un impact positif sur la collectivité locale et permettre l'éducation de jeunes enfants.*

*Avant ce projet, OCP avait travaillé avec l'Association Al Hayat pendant quelques années. Elle lui avait fourni de la formation sur l'établissement de la structure d'un projet et sur la planification, la mise en œuvre et le suivi d'une campagne collective.*

*La proposition pour l'école est l'aboutissement de ce partenariat. Avec Act4Community, nous pouvons appuyer et approuver la création de programmes communautaires qui présentent d'importants avantages pour les collectivités locales. C'est pourquoi nous étions impatients d'obtenir le point de vue de l'Association Al Hayat.*

*Le projet a été approuvé et nous l'avons rapidement démarré, en commençant par peindre et réparer une bâtisse du village qui avait été réservée pour le programme.*

*Puis, avant d'ouvrir nos portes aux premiers élèves, nous avons acheté des fournitures scolaires – jouets, tableaux, pupitres, livres, cahiers et instruments d'écriture.*

*Les effets de ce projet sur la collectivité locale se font sentir partout. Des enfants qui n'avaient précédemment aucune façon de s'instruire se voient maintenant offrir une introduction structurée à l'éducation préscolaire. Ces apprentissages leur seront fort utiles lorsqu'ils commenceront leur éducation formelle quelques années plus tard.*

*Autre effet positif, l'école est un endroit où les parents peuvent se réunir et discuter pendant que leurs enfants apprennent. Cet établissement vient ainsi renforcer l'esprit de communauté dans le village. On y fait des découvertes partagées, et des liens d'amitié s'y tissent.*

*Notre intention est de continuer la construction de l'école avec chaque année qui passe, à mesure que nous acceptons un nombre croissant d'enfants dans nos programmes. C'est le début d'une initiative prometteuse qui, je l'espère, saura apporter beaucoup à la collectivité pendant de nombreuses années à venir.*







# Évolution

## Accueillir le changement pour un Maroc meilleur

Le travail important qui s'accomplit entre les murs de l'Université Mohammed VI Polytechnique (UM6P) n'est pas uniquement de nature nationale, puisque cet établissement collabore avec diverses organisations internationales afin de faire avancer l'agriculture africaine.

Un de ces partenariats allie l'UM6P avec le Centre de recherches pour le développement international, un organisme canadien. Ce dernier dirige une initiative expérimentale dans la région de Rhamna visant à accroître la production de quinoa pour les agriculteurs et à améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle au sein des collectivités rurales démunies.

Le quinoa est une céréale plus riche en protéines et plus résistante aux sécheresses que celles actuellement cultivées au Maroc, comme le maïs, l'orge, le riz et le blé.

Le Centre international d'agriculture biosaline des Emirats Arabes Unis participe aussi à cette initiative en fournissant des conseils sur l'agriculture saline dans la région et sur les méthodes pour contrer certaines caractéristiques du sol.

Le Groupe OCP offre son soutien à l'initiative de deux façons :

- Par l'UM6P, qui mène actuellement des recherches à sa ferme expérimentale et dans de vrais champs cultivés, et qui fait équipe avec l'Office National du Conseil Agricole pour mettre à la disposition des agriculteurs du pays des connaissances et des ressources.
- Par l'entremise de « Situation Quinoa », projet dans le cadre duquel des volontaires d'Act4Community travaillent en étroite collaboration avec des agriculteurs pour mener les essais. Dans ce contexte, l'UM6P soutient ces activités en offrant du mentoring aux volontaires d'Act4Community et aux agriculteurs dans leur cheminement

[www.um6p.ma/fr](http://www.um6p.ma/fr)

[www.biosaline.org](http://www.biosaline.org)



## Hafida El Filahi

### Agricultrice et secrétaire générale d'une coopérative

*Le quinoa est un véritable superaliment : il a une teneur élevée en protéines et une faible teneur en sodium.*

*Partout dans le monde, la demande pour les aliments d'origine végétale et à haute teneur nutritive est en forte croissance, ce qui coïncide avec la popularité grandissante du végétarisme et du végétalisme. Or, le besoin de s'approvisionner en protéines d'origine non animale devient de plus en plus évident.*

*Conséquence de cette demande croissante, le coût du quinoa a grimpé en flèche à l'échelle mondiale. Pourtant, les agriculteurs n'en profitent pas toujours. Nous n'avons qu'à penser au cacao et au café, deux produits consommés massivement aux quatre coins du globe, mais qui sont cultivés par des agriculteurs qui n'arrivent souvent pas à en tirer une vie décente.*

*C'est la raison pour laquelle nous sommes très heureux que la Fondation OCP nous ait aidés à mettre sur pied des coopératives afin que nous puissions vraiment récolter les bienfaits de ce que nous semons.*

*Cette initiative avec Act4Community utilise une culture de quinoa à rendement plus élevé, de sorte que nous produisons plus de grains et que les fermiers ont des surplus à transférer.*

*Quand nous nous apprêtions à mettre sur pied notre coopérative, nous avons tous reçu de la formation de l'UM6P. Les gens de l'université nous ont montré de nouvelles méthodes plus efficaces pour cultiver et nous ont parlé de nouveaux types de semences et d'engrais.*

*Nous avons beaucoup aimé l'expérience, puisque certains des habitants les plus âgés du village n'avaient jamais étudié auparavant. Aller à l'école ainsi nous a replongés dans notre jeunesse ! Nous adorons apprendre, et grâce à ces cours, nous avons pu faire connaître notre magnifique coin du Maroc, de même que certaines méthodes transmises de génération en génération et qui sont toujours employées sur notre ferme.*

*Nous nous rassemblons afin d'avoir un prix de groupe, plus avantageux. Il arrive que les producteurs de quinoa ne touchent que 8% de la valeur finale de leur produit ; cette initiative nous a permis d'obtenir une plus grande part de la valeur de ce que nous produisons.*

*Ce faisant, nous avons plus d'argent à investir, ce qui nous aide à améliorer nos façons de faire et la commercialisation de notre produit. À long terme, nous croyons que ce nouveau savoir rapportera beaucoup à cette province sur le plan économique. Pour le moment, elle demeure l'une des zones les plus pauvres du Maroc.*

*Un autre aspect positif est le rôle important joué par des femmes comme moi dans la gestion de ces coopératives. Nous avons le sentiment d'être plus que jamais aux commandes de notre destin. Qui aurait cru que je deviendrais un jour secrétaire générale !*

*Notre groupe cultive du quinoa sur trois hectares. C'est la première fois qu'une coopérative cultive du quinoa dans la province de Rhamna, et nous sommes très enthousiastes à l'idée de donner la première impulsion à un mouvement de grande ampleur.*

*Il s'agit d'une grande source de motivation qui nous encourage à travailler toujours plus fort. Si nos résultats sont probants, notre méthode pourra être appliquée à d'autres domaines. Ce serait formidable si d'autres villages ailleurs au Maroc pouvaient constater les avantages que nous tirons de ce modèle d'affaires.*

*Nos nouvelles cultures et notre coopérative ont changé la donne pour ma famille. Non seulement le quinoa est-il un superaliment sur le plan nutritionnel, c'est une culture extraordinaire qui nous permet d'améliorer nos vies !*

*Nous travaillons toujours avec acharnement, mais le résultat est plus gratifiant qu'avant. Je suis impatiente de voir où la production de quinoa va nous mener, puisque nous n'en sommes qu'aux premiers pas.*



## Abdelaziz Hirich

Centre international d'agriculture biosaline et partenaire OCP

*Notre travail ici à Rhamna est une première au Maroc, et le fait de travailler avec les agriculteurs représente l'une des expériences les plus gratifiantes de ma carrière.*

*Notre projet vise à étudier la chaîne de production du quinoa au Maroc et les défis qui devront être surmontés dans ce secteur.*

*Historiquement, le quinoa n'a jamais été une culture importante pour notre pays. Or, avec les risques croissants associés au blé, à l'orge et au maïs, notamment les événements météorologiques imprévisibles des dernières années, nous nous devons de trouver une source de nourriture plus fiable afin d'améliorer la sécurité alimentaire dans les collectivités rurales.*

*Le climat de la région de Rhamna ne permet pas de faire pousser des fruits tendres ; le quinoa, en revanche, y pousse bien. Il croît avec des quantités minimales de pluie et des sols pauvres, ce qui en fait la culture toute désignée pour nos terres.*

*Notre partenariat avec l'UM6P et le Centre de recherches pour le développement international nous permet de concevoir et d'intégrer de nouvelles variétés de quinoa sélectionnées pour leur productivité supérieure. C'est extraordinaire.*

*Nous évaluons ensuite les semences retenues de façon parallèle à notre examen des pratiques agricoles, de façon à pouvoir déterminer les meilleures méthodes pour produire les cultures les plus abondantes possible pour les agriculteurs locaux.*

*Cinq ans après nos premiers essais, le programme semble porter ses fruits !*

*Au cours de la première année d'essais, les recherches de l'ICBA ont contribué à l'obtention d'un rendement supérieur de 20% à celui des semences locales.*

*Tandis que les essais en sont à leur cinquième année, l'augmentation du rendement atteint maintenant près de 150%. Pensez à l'incidence de ces chiffres sur notre capacité à nourrir la population !*

*Évidemment, une telle réussite ne serait possible sans le travail acharné des agriculteurs. Les agriculteurs ont besoin d'être appuyés, et c'est ici que l'UM6P intervient. Grâce à l'implication des bénévoles d'Act4Community, nous avons pu soutenir plus de 2 000 agriculteurs en offrant des activités de formation, du mentoring et des journées pratiques sur le terrain à la ferme expérimentale de l'UM6P.*

*Cela dit, le projet ne vise pas uniquement à promouvoir de meilleures façons de cultiver le quinoa. Il aide aussi les agriculteurs à commercialiser leurs récoltes en prodiguant des conseils pour l'intégration du quinoa dans l'alimentation quotidienne des gens et en développant des produits à base de quinoa qui sont adaptés aux plats marocains, comme le couscous, le pain et les gâteaux.*

*Le projet permet ainsi aux agriculteurs, dont un grand nombre sont des femmes, d'augmenter leurs revenus et de créer un avenir meilleur pour leur famille. Il profite à la fois aux agriculteurs, qui peuvent vendre davantage de produits, et aux consommateurs, qui ont accès à une source de grains nutritive et riche en protéines.*

*Avec l'augmentation des rendements agricoles et le nombre croissant de consommateurs qui souhaitent inclure du quinoa dans leur assiette, l'avenir est prometteur pour Rhamna.*

[www.biosaline.org](http://www.biosaline.org)

# Imagination

## Une terre de rêves et de couleurs

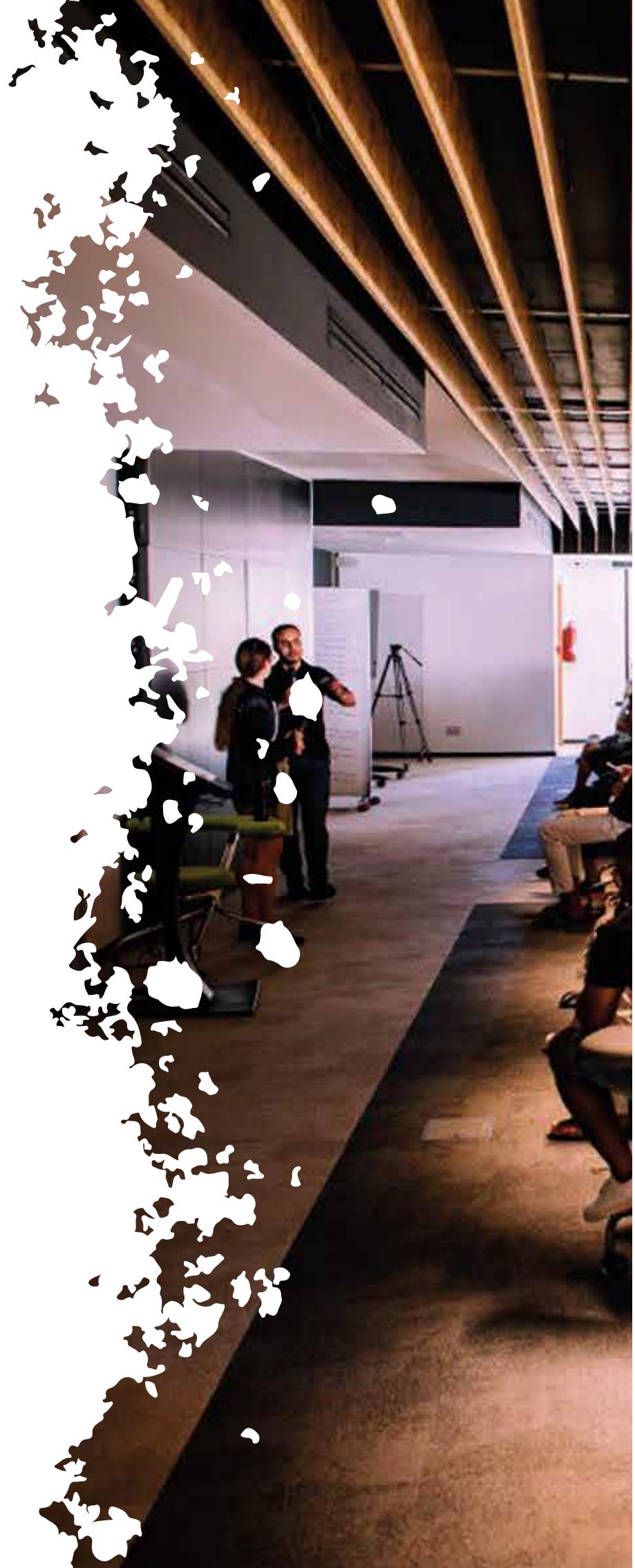
Construite par le Groupe OCP, la Médiathèque de Khouribga est consacrée aux arts et à la culture, desservant à la fois la ville et la région. Elle se démarque par son offre culturelle variée et innovante, qui inclut une collection de livres et de ressources multimédias, ainsi que des activités culturelles et artistiques organisées dans la ville et ses environs.

Abritant un auditorium ainsi que six espaces d'étude et d'échange, le bâtiment est accessible aux personnes à mobilité réduite et aux personnes ayant une déficience visuelle. Ces espaces destinés aux usagers de tous âges incluent des salles de travail, une cafétéria et des salles de classe. Chacune dispose d'une station multimédia munie d'un logiciel qui permet l'accès à distance.

Le programme Act4Community permet à plus de gens que jamais de partager leurs histoires à la bibliothèque.

Cette réussite est encore plus importante et gratifiante que la présence physique du bâtiment.

[www.mediathequedekhouribga.ma](http://www.mediathequedekhouribga.ma)







## Perspective d'un bénéficiaire

### Abdelmajid Eradidi Artiste et résident local

*Pour certains, l'art se résume à des coups de pinceau sur une toile, à une roche sculptée ou à des pièces de métal soudées. Mais pour moi, l'art va bien au-delà de ça. L'art, c'est l'émotion. L'art permet de raconter des histoires et d'évoquer des sentiments que l'on ne pourrait exprimer à l'oral ou à l'écrit.*

*Je suis né dans la commune rurale d'El Gnadiz, dans la province de Khouribga. Je me passionne pour le dessin depuis environ dix ans. Je dessine autant que je peux, parfois pendant des jours.*

*J'ai toujours rêvé de voir mes dessins présentés lors d'une exposition, pour que les gens puissent voir mon bonheur et mon histoire, et peut-être y trouver une inspiration pour leur propre vie.*

*Un jour, mon ami et voisin Mohamed Hadri a vu mes dessins et s'est dit qu'ils devraient être exposés. Mohamed travaille pour OCP et, dans le cadre du programme Act4Community, il a choisi de consacrer une partie de son temps pour m'aider à partager ma passion : il m'a donné un coup de main pour mettre sur pied une exposition solo.*

*Il y a dix mois, j'ai présenté une quarantaine de mes dessins et illustrations au crayon à la Médiathèque de Khouribga. Je n'ai jamais étudié l'art, alors ce fut une expérience incroyable de voir mon travail exposé en galerie.*

*Mon œuvre est colorée. Elle s'inspire des paysages naturels et capture la beauté du Maroc, tout en l'amalgamant avec la façon dont je la vois dans mon imagination. J'ai commencé à dessiner lorsque je suis devenu handicapé, et le fait de voir mes dessins exposés me rappelle ce que je peux accomplir malgré tout.*

*Lorsque Mohamed a suggéré aux coordonnateurs d'Act4Community d'organiser une exposition pour moi, la Médiathèque a accepté volontiers de l'accueillir.*

*L'exposition a reçu des commentaires si positifs... Savoir que les gens apprécient mon travail m'a procuré une grande satisfaction. L'exposition m'a permis de rencontrer de nouvelles personnes et d'échanger des idées ; c'était un sentiment incroyable. Le sentiment impossible à décrire que l'on ressent lorsque l'on met de la joie sur le visage d'une personne.*

*Chaque fois qu'une personne regarde un de mes dessins, c'est comme si je partageais un petit secret avec elle en lui permettant d'ouvrir une porte vers mon imagination.*

*J'espère qu'en voyant mes dessins, les gens pourront s'évader et explorer leur propre imagination. Qui sait, peut-être qu'un jour, ils ouvriront la porte de leur imagination à d'autres pour qu'ils l'explorent à leur tour...*

Perspective d'un collaborateur

## Lhoussaine Ait Brahim Act4Community

*À OCP, nous plaçons les personnes au-dessus de tout. L'imagination est l'une des choses qui nous différencient le plus d'une personne à l'autre. C'est pourquoi l'art est aussi important pour OCP.*

*Le programme Act4Community permet aux employés d'OCP d'utiliser 30 jours de leur année pour parrainer des projets qui sont importants pour eux.*

*C'est ce que Mohamed Hadri a fait. Il a vu les œuvres de son voisin Abdelmajid Eradidi, et a pensé qu'elles méritaient leur propre exposition. Nous avons donc appuyé cette initiative ! Une exposition intitulée « Défi et Créativité » a été tenue à la Médiathèque de Khouribga en octobre 2018.*

*Abdelmajid Eradidi dessine depuis dix ans, depuis qu'il est devenu handicapé. Il utilise des crayons pour exprimer sa vision du monde qui l'entoure, ainsi que la façon dont il l'interprète. L'exposition a donné à Abdelmajid sa première occasion de partager son imagination en solo avec un public plus vaste.*

*Ce fut un privilège de faire découvrir Abdelmajid au grand public, ainsi qu'à d'autres artistes. Cela lui a permis non seulement de partager son travail, mais aussi d'en discuter avec d'autres artistes.*

*Les dessins d'Abdelmajid présentent un monde sans frontières, où les possibilités d'expression sont sans limites, et où les limites physiques individuelles peuvent être dépassées.*

*C'est un privilège d'avoir accès à l'imagination d'une autre personne de cette façon. Nous espérons que cette démarche permettra à Abdelmajid de présenter son travail à encore plus de gens, pour qu'ils aient le privilège de partager son œuvre.*

*Act4Community et la Fondation OCP croient fermement que ce type d'initiative devrait être étendu afin d'aider un plus grand nombre de gens. Avec la collaboration de la Médiathèque de Khouribga, nous espérons être en mesure de soutenir un plus grand nombre de gens pour les aider à partager les fruits de leur imagination.*





# Passion

## Lycée d'Excellence de Benguérir (LYDEX)

Le LYDEX est un modèle d'installations d'enseignement pré-universitaire innovant et intégré situé dans la ville de Benguérir, au cœur de la Ville Verte Mohammed VI.

Construit et financé par OCP, il contribue à l'excellence académique, à la portée géographique et à la diversité socio-économique de certains des meilleurs établissements d'enseignement dans le monde.

Sa mission est d'instruire, de former et d'habiliter les élèves pour les préparer à des études ambitieuses dans des secteurs phares. L'école encourage les élèves à réussir dans les domaines scientifique et technique en leur offrant un mentoring rigoureux et en utilisant une approche pédagogique moderne. Elle les aide ainsi à être admis dans les écoles et universités les plus réputées, au Maroc et à l'étranger.

OCP et le LYDEX ont pour objectif conjoint de contribuer à la formation d'une génération d'excellence qui façonnera l'avenir du Maroc et de l'Afrique.

Dans les années qui ont suivi le lancement par le Lycée de son programme phare de CPGE (Classes Préparatoires aux Grandes Écoles), qui vise à préparer les élèves aux études supérieures les plus exigeantes, des centaines d'élèves ont réussi le concours d'entrée dans les grandes écoles d'ingénieurs en France et au Maroc, dont les suivantes :

- École Normale Supérieure
- École Polytechnique de Paris
- CentraleSupélec (anciennement l'École Centrale Paris et l'École Supérieure d'Électricité)
- Sup'Aéro de Toulouse

[www.lydex.ma](http://www.lydex.ma)

## Perspective d'une bénéficiaire



**Zineb Mazzouri**  
Élève

*Après avoir terminé le baccalauréat, nous avons tous la tête remplie d'incertitude, d'opportunités et de beaucoup de rêves. J'avais du mal à envisager mes options pour l'avenir.*

*Beaucoup de femmes et de filles, pas seulement au Maroc, mais à travers le monde, pensent qu'une carrière dans le domaine des sciences et des technologies ne leur convient pas.*

*Mais j'adore la physique. Grâce au LYDEX, je peux étudier un domaine qui me passionne.*

*J'ai non seulement la chance d'en apprendre davantage sur les sciences, mais aussi d'assouvir ma curiosité.*

*Le style d'enseignement sera une excellente préparation pour les études supérieures, car il est similaire à celui de l'université.*

*Et l'université, c'est là où je veux aller ensuite – alors cette préparation est très importante.*

*Après avoir passé les CPGE, de nombreux étudiants des années supérieures ont réussi les examens d'admission dans les meilleures écoles d'ingénieurs en France et au Maroc.*

*J'ai toujours voulu fréquenter ces universités. Ces institutions ne sont normalement accessibles qu'à un nombre restreint de personnes – sans le LYDEX, je ne vois pas comment j'aurais pu avoir une chance.*

*Maintenant, beaucoup plus de choses me semblent possibles. C'est grâce, en grande partie, aux employés extraordinaires de l'école. Leur soutien continu pendant mes deux années de classes préparatoires m'a donné un meilleur accès à l'information pour mes études et a vraiment augmenté mes chances de réussite.*

*La physique est un sujet difficile, et il y a tant de formules à comprendre ! Je fais des erreurs, mais les employés nous encouragent et nous redonnent confiance dans les moments de doute. Ils nous aident à persévérer et à trouver nous-mêmes une solution – c'est la meilleure façon d'apprendre.*

*J'ai adoré le temps que j'ai passé ici, et j'ai encore plus hâte de voir ce que l'avenir me réserve. Le LYDEX est vraiment un tremplin pour atteindre mes rêves.*



## Perspective d'un collaborateur



### Ahmed Benzzi Lycée d'Excellence de Benguérir (LYDEX)

*Pour moi, l'éducation est l'un des cadeaux les plus importants que la société puisse offrir. En formant l'esprit des jeunes, on trace la voie pour les générations à venir.*

*Le Maroc est une terre de couleurs, d'abondance et d'espoir. Le Maroc est riche sur les plans environnemental, social et culturel. Il offre aussi un potentiel économique de plus en plus intéressant. Mais pour en profiter pleinement, il faut accorder une grande importance à l'éducation.*

*Comme tout pays, nous devons constamment nous doter de compétences supplémentaires pour favoriser l'autonomisation économique et aider nos communautés à se développer. Le LYDEX constitue un grand pas vers l'avant pour l'atteinte de cet objectif.*

*L'école participe à l'enrichissement de la seule ressource inépuisable de notre royaume – ses jeunes. Lorsque l'on prend soin d'une ressource, comme OCP l'a fait avec le phosphate du Maroc, tout le monde en sort gagnant.*

*Et lorsque l'on éduque les enfants qui ont du potentiel et que l'on tire parti de leur enthousiasme pour les préparer aux prochaines étapes de leur parcours académique, cela rejaillit sur la société en entier.*

*Les finissants du LYDEX peuvent poursuivre leurs études au Maroc ou à l'étranger. Vingt-neuf élèves qui avaient suivi les cours préparatoires au LYDEX ont été admis dans les prestigieuses grandes écoles françaises.*

*Généralement, ces écoles d'ingénieurs ne sont fréquentées que par l'élite. Le fait que notre institution aide des élèves à être admis dans de telles écoles est donc une grande source de fierté pour moi.*

*L'année dernière, nous avons même battu notre propre record d'admissions à l'École Normale Supérieure et à l'École Polytechnique de Paris. Le LYDEX est donc d'autant plus pertinent sur la scène internationale et confère à ses étudiants une crédibilité dont ils pourront jouir toute leur vie. Plus le LYDEX prend de l'ampleur, plus nous espérons envoyer d'étudiants aux écoles supérieures.*

*Les réalisations du LYDEX et de ses étudiants démontrent ce que nous pouvons offrir au Maroc. Lorsque les jeunes ont un endroit où apprendre au meilleur de leurs capacités, c'est tout le pays qui en bénéficie. C'est pourquoi l'engagement d'OCP envers le LYDEX est si important.*



# Euphorie

## Hoops 4 Hope au Rwanda

OCP et la National Basketball Association (NBA) de l'Amérique du Nord ont uni leurs forces dans le cadre du programme Act4Community afin d'étendre les programmes de la Jr. NBA et d'utiliser le pouvoir transformateur du basketball pour autonomiser les jeunes Marocains et Rwandais ainsi que leurs communautés. Menée par des volontaires d'OCP, cette initiative a permis de construire de nouveaux terrains de basketball à Khouribga et à Benguerir, au Maroc, ainsi qu'à Kigali, la capitale du Rwanda. Le programme *Essential Skills* sera mis en œuvre par Hoops 4 Hope, un partenaire de longue date de la NBA.

La Jr. NBA, le programme mondial de basketball pour filles et garçons de la NBA, enseigne des compétences de base et des valeurs axées sur le jeu à l'échelle locale afin de soutenir et d'améliorer l'expérience du basketball pour les jeunes joueurs, leurs parents et leurs entraîneurs. Cette année, la NBA s'attend à faire participer plus de 51 millions de jeunes de 75 pays à son programme.

[www.hoopsafrica.org](http://www.hoopsafrica.org)







## Perspective d'une bénéficiaire

### Denise Uwase Entraîneuse de basketball, Jr. NBA

*Le basketball a changé ma vie. Mes parents sont morts dans le génocide en 1994. C'était une période horrible – tellement horrible – et après, il n'y a eu ni attentions ni amour dans ma famille.*

*Nous vivions comme des esclaves ; je travaillais tellement dur et nous étions exploités tous les jours. J'étais une enfant qui ne pouvait pas sourire. Quand je voyais quelqu'un me regarder, je ne pensais qu'à la façon dont il me pourrait me faire du mal.*

*J'ai alors quitté la famille dans laquelle je vivais pour aller vivre avec autre famille. Ils étaient gentils – la vie était encore difficile, mais moins qu'avant.*

*Je n'avais jamais joué au basketball dans mon enfance. Quand j'ai découvert ce sport, ma vie a totalement changé. On travaille ensemble vers un but commun en s'encourageant à devenir meilleur. Le basketball m'a aidée à sortir des ténèbres et à retrouver le sourire.*

*Après avoir joué au basketball pendant un certain temps, j'ai su qu'il était temps de donner quelque chose en retour. Comme je m'améliorais de plus en plus et que j'en étais venue à comprendre l'impact de ce sport, je savais que je devais partager ma passion avec d'autres. C'est pourquoi je suis devenue entraîneuse de basketball.*

*Dans la communauté où je vis, les gens sont confrontés au danger, à la drogue et à la prostitution. Les enfants n'ont pas un avenir prometteur devant eux, mais je peux les aider à éviter de devenir des victimes. Je veux changer la vie de ces jeunes grâce au basketball. Le changement ne se limite pas aux jeunes que j'entraîne : ils sont des catalyseurs d'une amélioration sociale à grande échelle en transmettant les valeurs que nous leur inculquons.*

*Le basketball, c'est aussi un sport d'un million de sourires. On peut voir immédiatement les changements qu'il opère sur les visages souriants des joueurs et dans les terrains où retentissent cris et acclamations.*

*Act4Community a déjà changé des vies au Maroc et ici, au Rwanda.*

*Ce programme nous fournit les outils dont nous avons besoin pour rejoindre encore plus d'enfants, et plus nous pouvons en rejoindre, plus ils peuvent en rejoindre à leur tour.*

*Je n'ai jamais discuté de mon passé auparavant, mais je crois qu'en parlant de ma vie, je peux donner de l'espoir à d'autres personnes.*

## Perspective d'un partenaire

# Ray Allen Légende de la NBA

*Le basketball a changé tant de vies dans le monde entier. Je ne serais pas la personne que je suis aujourd'hui sans le basketball.*

*C'est formidable de faire partie du programme d'OCP. L'impact de ses programmes est énorme, et il fait chaud au cœur de voir qu'une si grande partie de ce que la Fondation accomplit est axée sur les jeunes.*

*Les jeunes bâtissent l'avenir, et nous devons créer un véritable changement de culture qui se répercutera des décennies durant.*

*Que ce soit grâce à des écoles, à des universités ou à des programmes sportifs novateurs, il est très important de mettre l'accent sur l'éducation. Cependant, l'éducation ne se limite pas à une salle de classe. Le sport est essentiel à la santé des communautés et des jeunes esprits.*

*Le sport permet aux gens d'acquérir tellement de compétences de vie – du travail d'équipe à la persévérance –, de nouer des amitiés durables et de réaliser des choses qu'ils n'auraient jamais crues possibles.*

*Le sentiment d'accomplissement que le basketball peut inspirer est incroyable. Il peut être un excellent moyen de renforcer la confiance en soi et aide vraiment les élèves à s'appliquer à l'école.*

*Cet investissement permettra à la Jr. NBA de toucher encore plus de vies. J'ai pu voir moi-même les sourires, les acclamations et la joie que ce programme a apportés – en plus d'un sentiment de fierté. Nous devons faire en sorte que les jeunes qui participent au programme soient fiers de ce qu'ils font et du chemin qu'ils ont parcouru pour qu'ils puissent devenir des personnes heureuses et accomplies.*

*C'est merveilleux de voir comment le sport a changé la vie de ces jeunes, même lorsqu'ils faisaient face à des difficultés inimaginables.*

*J'espère que cette initiative servira de catalyseur pour d'autres mouvements en Afrique, au-delà du Rwanda et du Maroc. Le basketball peut faire tant de bien, et le programme permet de transmettre si bien ce message.*





Abdelhadi Sohib  
Secrétaire général  
Fondation OCP

# Ce n'est que le début

Chaque année, nous mobilisons les ressources à notre disposition pour contribuer au développement des communautés au Maroc et dans plusieurs pays d'Afrique et d'Asie.

Grâce à l'engagement indéfectible de nos collègues et au soutien inestimable de nos partenaires des secteurs public, privé, social et universitaire, nos efforts continus ont créé une différence concrète et tangible dans la vie des gens.

Nous cherchons constamment à transmettre nos connaissances et à partager nos réseaux de la meilleure façon possible. Pour ce faire, nous avons mis en œuvre des projets d'ampleur qui profitent grandement aux jeunes, aux femmes, aux agriculteurs et aux entrepreneurs.

Nous pensons qu'un dialogue est nécessaire pour créer une connexion. Et en maintenant un dialogue en tout temps, nous pouvons comprendre qu'il ne suffit pas simplement de répondre aux besoins des gens aujourd'hui, mais il faut leur demander ce qu'ils souhaitent réaliser dans leur vie, puis les aider à franchir des étapes significatives ou à faire des bonds en avant pour atteindre ces buts.

En pensant à ceux avec qui nous avons établi une connexion de cette manière, je ressens moi-même un éventail incroyable d'émotions :

- Je suis **reconnaisant** de l'ouverture des communautés qui nous entourent et du soutien d'OCP ;
- Je suis **fier** de travailler avec des collègues et des partenaires qui partagent la même passion et la même énergie pour faire une différence ;
- Je suis rempli d'**humilité** face au courage et à la détermination des personnes qui veulent améliorer leur sort, malgré les différents défis auxquels elles sont souvent confrontées
- Je suis **impatient** de savoir ce que l'avenir nous réserve.

C'est un honneur de faire partie de ce mouvement. Un mouvement où nous pouvons travailler main dans la main avec des personnes formidables du monde entier, qu'elles proviennent de Benguerir (au Maroc), d'Addis Abeba (en Éthiopie), de Piracicaba (au Brésil), de Bonli (en Inde) ou d'ailleurs.

Niya – de bonnes intentions partagées par chacun d'entre nous.





A photograph of two men in a field of wheat. The man on the left is older, with a mustache, wearing a brown jacket over a blue and white striped shirt. The man on the right is younger, wearing a dark jacket. They are both smiling and looking down at the wheat stalks they are holding. The background shows a vast field of green wheat under a cloudy sky.

*Niya – de bonnes  
intentions partagées  
par chacun d'entre nous*





**OCP S.A**

Siège social: 2, rue Al Abtal, Hay Erraha,  
20200, Casablanca, Maroc.

**[www.ocpgroup.ma](http://www.ocpgroup.ma)**